



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เนื่องจากบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุตามนโยบาย เป้าหมาย และภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจำเป็นต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม ความเสมอภาค และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและสรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้สนใจ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะ เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในการศึกษา ทำความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำ	๑
ประโยชน์ที่ผู้ใช้งานจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
หลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	๓
หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๔
หลักเกณฑ์การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่ง	๗
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๑
บทที่ ๓ บทสรุป	๑๒

บทที่ ๑

ความเป็นมา

หลักการและเหตุผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงต้องเป็นไปตามหลักกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีมาตรฐาน สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีภารกิจในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษา การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำเป็นต้องอาศัยหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเข้าใจง่าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงได้จัดทำ คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขึ้น โดยรวบรวม สรุป และเรียบเรียงสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ แนวทาง และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องไว้ในรูปแบบที่กระชับ เป็นระบบ และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

การจัดทำ คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อรวบรวมและเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้เป็นระบบ มีความถูกต้อง และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ความเป็นธรรม และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่ผู้ใช้งานจะได้รับ

ผู้ใช้งานคู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จะได้รับประโยชน์ ดังนี้

ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ อย่างถูกต้องและเป็นระบบ สามารถศึกษาข้อมูลและนำหลักเกณฑ์ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียม ผ่านเอกสารที่รวบรวมข้อมูลสำคัญไว้อย่างครบถ้วนและเข้าใจง่ายช่วยลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากมีแนวทางและหลักเกณฑ์อ้างอิงที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ส่งเสริมความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิงสำหรับบุคลากรและประชาชนผู้สนใจ ในการศึกษาหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและเชื่อถือได้ สนับสนุนการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน

บทที่ ๒

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินการโดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และหนังสือสั่งการที่กำหนดโดยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัด ดังมีรายละเอียดหลักเกณฑ์สำคัญ ดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

หลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร หมายถึง หลักการ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้ในการดำเนินการเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการดำเนินการต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยึดหลักระบบคุณธรรม (Merit System) ความโปร่งใส เสมอภาค และตรวจสอบได้ ผ่านการอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ โดยมีหลักเกณฑ์แบ่งตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (กรณีทั่วไป)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒ การคัดเลือกตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๗/ว. ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จะใช้บังคับ ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ) [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๗/ว. ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
[คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๔. ตำแหน่ง "บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๕. ตำแหน่ง "สายงานบริหารสถานศึกษา" และ "ศึกษานิเทศก์"

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หมายถึง การดำเนินการเพื่อรับบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยยึดหลักระบบคุณธรรม (Merit System) ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและ

ทางราชการ โดยการดำเนินการทุกขั้นตอนต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์แบ่งตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้ง ครูผู้ช่วย (กรณีทั่วไป)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง ครูผู้ช่วย (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่)

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๗/ว. ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จะใช้บังคับ ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ) [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๗/ว. ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๔. การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๕. การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา และ "ศึกษานิเทศก์

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖..๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๖. การบรรจุและแต่งตั้งจากการย้าย การโอน หรือการเลื่อน

ตำแหน่งครู

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ล ๔๑๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

ตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา และ ศึกษานิเทศก์

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๔ ว. ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๕) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

หลักเกณฑ์การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่ง

การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่ง เป็นกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารกำลังคนของภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการดำเนินการต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

การย้าย หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งหรือสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในสังกัดเดียวกันหรือต่างสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นของทางราชการ ประโยชน์ของผู้เรียน และความเหมาะสมของผู้ดำรงตำแหน่ง

การโอน หมายถึง การย้ายบุคคลจากส่วนราชการหรือหน่วยงานหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกส่วนราชการหรือหน่วยงานหนึ่ง โดยได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

การเลื่อนตำแหน่ง หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือมีระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และ

หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยการดำเนินการทุกขั้นตอนต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์แบ่งตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งครู

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ล ๔๑๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๕) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๖) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/๑๙๓๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และที่แก้ไขเพิ่มเติม [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๗) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๒๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๘) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

[คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

ตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา และ ศึกษานิเทศก์

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๔ ว. ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/๑๙๓๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๕) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๖) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๗) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๒๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๘) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๙) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๑๐) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/๑๙๓๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๒๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพ

การศึกษา มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง กระบวนการพิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย พฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานและศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยยึดหลักความเป็นธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ผลการประเมินสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาบุคลากร การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการพิจารณาสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๒) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

[คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

๓) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑เมษายน ๒๕๖๔) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา [คลิกเพื่อดูระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง](#)

บทที่ ๓

บทสรุป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มุ่งหวังให้คู่มือฉบับนี้เป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคลากรในสังกัด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเข้าใจ หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง อันจะช่วยลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เนื่องจากกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลอาจมีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมตามนโยบายและมติของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ผู้ใช้งานควรติดตามประกาศ หนังสือเวียน และข้อมูลข่าวสารจากสำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีผลใช้บังคับในปัจจุบัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคลากรในสังกัด และประชาชนผู้สนใจ ในการใช้เป็นแนวทางศึกษา อ้างอิง และปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และร่วมกันยกระดับคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

ช่องทางการสืบค้นข้อมูลและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

[สืบค้นข้อมูลและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมคลิกที่นี่](#)

"ผู้ใช้งานสามารถศึกษาประกาศ ระเบียบ หนังสือเวียน และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องฉบับล่าสุดได้จากช่องทางดังกล่าว เพื่อให้การนำข้อมูลไปใช้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่มีผลใช้บังคับในปัจจุบัน"



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑