



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เกิดความเท่าเทียม และประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนให้สถานศึกษานำไปใช้พิจารณาโอนเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๒.๙๐ ของเงินเดือนรวมข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. วงเงินคงเหลือ ร้อยละ ๐.๑๐ คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา กันไว้บริหารในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เพื่อจัดสรรเพิ่มเติมให้สถานศึกษา/บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ สถานศึกษาที่มีวงเงินโอนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินโอนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม

๒.๒ สถานศึกษาที่มีความสำเร็จในการปฏิบัติตามภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ สถานศึกษาที่มีความสำเร็จในการปฏิบัติตามภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๒.๔ สถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น ครูดีเด่น/ร.ร.พระราชทาน/SCQA/O-net/สถานศึกษาสีขาว/เพชรสุพรรณ

๒.๕ สถานศึกษาที่ปฏิบัติตามภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา

๒.๖ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๒.๗ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒.๘ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

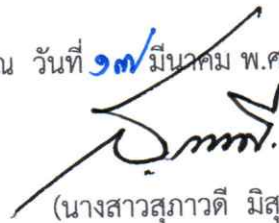
๒.๙ สถานศึกษาที่มีจิตอาสาในการช่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สุพรรณบุรี เขต ๑

๓. กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ ดังนี้

- | | |
|------------------------|---|
| - ผลการประเมินดีเด่น | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| - ผลการประเมินดีมาก | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ |
| - ผลการประเมินดี | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ |
| - ผลการประเมินพอใช้ | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ |
| - ผลการประเมินปรับปรุง | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมาไม่ได้เลื่อนเงินเดือน |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑