



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรีเขต ๑ ให้สำเร็จลุล่วงไป ด้วยดี และหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใส มีคุณธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๑
โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๔
โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๗
รายงานผลสภาพัฒนากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๑๑
ข้อมูลสภาพัฒนากำลัง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน	
และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑๙
ส่วนที่ ๒ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๒๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๓
ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๓๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร	๓๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๔๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม	๖๑
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖๓
ภาคผนวก	
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖๙
การสำรวจอัตรากำลังและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	๖๙
ข้อมูลวิเคราะห์อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘	๗๑
การจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
ลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่	๗๔
แผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๗๙
การบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๘๐

สารบัญ

หน้า

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๘๓
การคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๗
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๙๒
การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร	๙๕
โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การจัดซื้อ จัดจ้างงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๒
กิจกรรมการอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ	๑๐๓
โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑	๑๐๔
โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑๐๕
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๙
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๑๑๗
กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑๑
กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑๑๒
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๑๓
ธรรমনาวา “วัง”	๑๑๖

สารบัญ

หน้า

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิธีรับพระราชทานพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗	๑๑๙
คัดเลือกครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๒๐
	๑๒๑

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม	๑๒๓
---	-----

คณะผู้จัดทำ	๑๒๕
-------------	-----

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานทางการศึกษา ตั้งอยู่ในบริเวณวัดป่าเลไลยก์-วรวิหาร ถนนมาลัยแมน ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งอยู่ระหว่างละติจูด ๑๔.๔๗๔๓๒๒๑๔๗๖๔๗๙๒ ลองจิจูด ๑๐๐.๐๙๗๐๖๙๖๗๘๔๖๘๔๒ อยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ยประมาณ ๓ เมตร มีพื้นที่รวมประมาณ ๑,๒๐๓.๒ ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๖ ของพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ประมาณ ๑๐๖ กิโลเมตร (ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๐) โดยทางรถไฟ ประมาณ ๑๔๒ กิโลเมตร มีพื้นที่ดูแลรับผิดชอบในการบริหารจัดการศึกษาครอบคลุมจำนวน ๓ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี อำเภอบางปลาม้า และอำเภอศรีประจันต์ มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒) อำเภอสามชูก (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓)
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒)
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอวิเศษชัยชาญ , อำเภอโพธิ์ทอง และอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง (สังกัด สพป.อ่างทอง) , อำเภอผักไห่ และอำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สังกัด สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๒)
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภออุทุมพร และอำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒)



แผนที่ตั้งพื้นที่ในความดูแลรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

อำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงาน ในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประหว่างองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างการบริหาร

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไว้ดังต่อไปนี้

๑) กลุ่มอำนวยการ

๒) กลุ่มนโยบายและแผน

๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

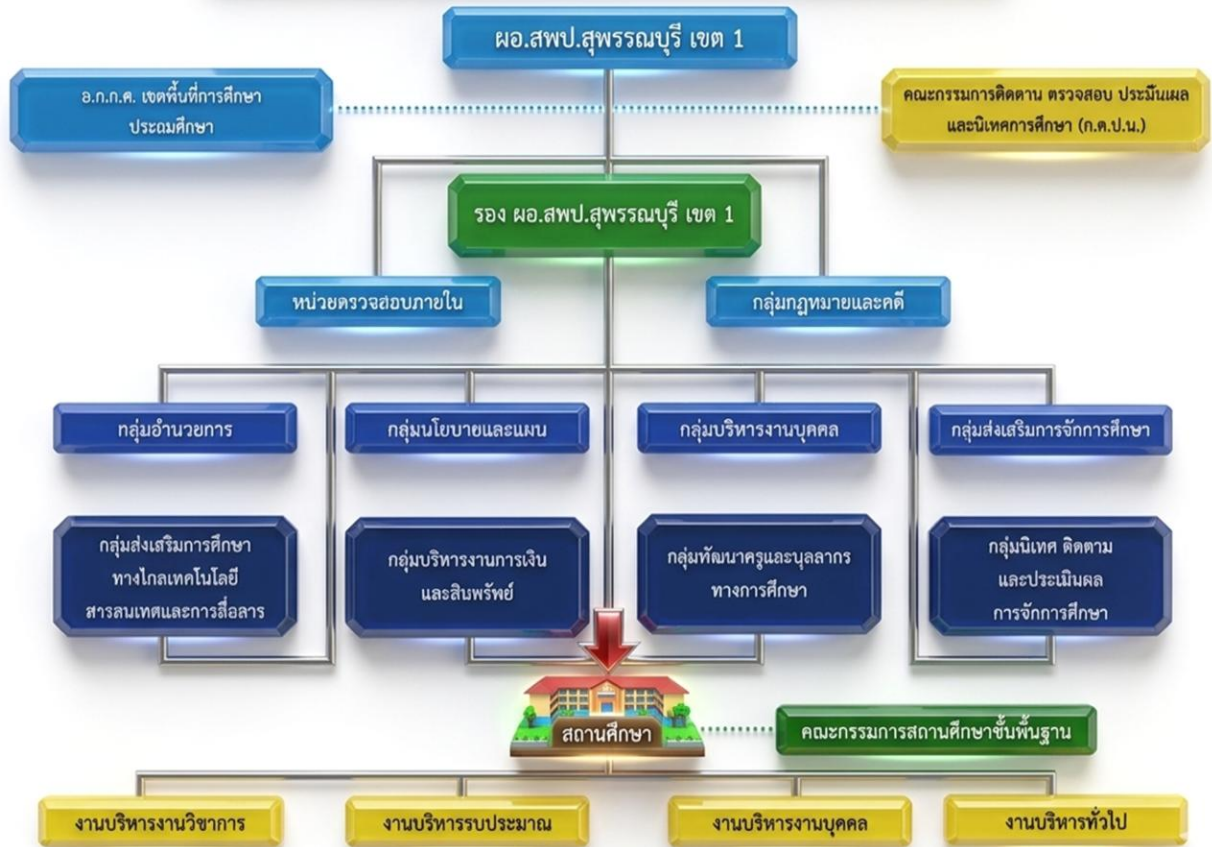
๕) กลุ่มบริหารบุคคล

- ๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- ๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- ๙) หน่วยตรวจสอบภายใน
- ๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี

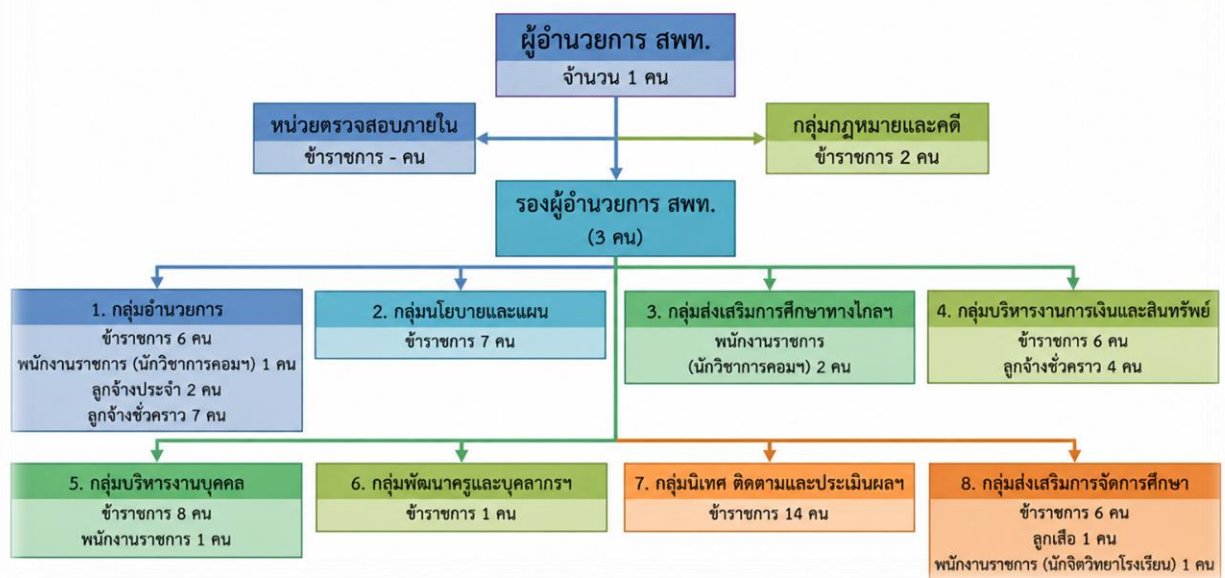
ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นอีก ๑ ศูนย์



โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1



แผนภาพแสดงจำนวนบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 จำแนกตามกลุ่มบุคลากร



ที่มาของข้อมูล : งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล



ทำเนียบผู้บริหาร

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



นางสาวสุภาวดี มีสุนา

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



นายจำลอง บุญเรืองโรจน์



นางสวานันทยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์



นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์



ทำเนียบกลุ่มบริหารงานบุคคล



นายศักดิ์ชาย สระแก้ว
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



นางสาวนุชชรา จันทาทอง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางกนกกรณิ เขียวหวาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวชลธิชา สุขใจ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



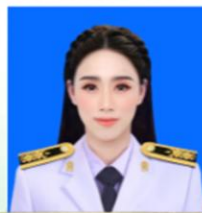
นายศุภวริษฐ์ บุนนาค
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายอมรเทพ ปูนมิกิจ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาววณิดา แสงวงศ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวศิริพร แสงศรี
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นางสาววิภา สระทองแซว
พนักงานราชการ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีโรงเรียนในสังกัดทั้งสิ้น ๑๓๐ แห่ง กระจายตัวอยู่ใน ๓ อำเภอ ที่เป็นเขตพื้นที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี มีโรงเรียน ๕๓ แห่ง อำเภอบางปลาม้ามีโรงเรียน ๔๖ แห่ง และอำเภอศรีประจันต์ มีโรงเรียน ๓๑ แห่ง จำแนกได้ดังนี้



กลุ่มโรงเรียนอำเภอบางปลาหม้าย

๑. กลุ่มโรงเรียนนวมิตร์ท่าจีน

โรงเรียนกฤษณา
โรงเรียนวัดโคกโพธิ์
โรงเรียนบางปลาหม้าย
โรงเรียนบางแม่หม้าย
โรงเรียนวัดบางเลน
โรงเรียนวัดดารา
โรงเรียนวัดศุภเกษม
โรงเรียนวัดชีปะขาว
โรงเรียนวัดบางใหญ่
โรงเรียนบ้านรางทอง
โรงเรียนวัดป่าพุกาม
โรงเรียนวัดดอนกระเบื้อง



๒. กลุ่มโรงเรียนเจ้าสุพรรณนิการ์

โรงเรียนวัดดอนตาจีน
โรงเรียนวัดคูบัว
โรงเรียนวัดโพธิ์ตะควง
โรงเรียนวัดดาว
โรงเรียนวัดดอนทาด
โรงเรียนวัดดอนไผ่เต่า
โรงเรียนวัดไผ่เตี้ย
โรงเรียนวัดบางจิก
โรงเรียนวัดตะลุง
โรงเรียนวัดตะโปยคาราม
โรงเรียนวัดโบสถ์
โรงเรียนวัดสูงเกษม
โรงเรียนวัดไผ่มั่ง
โรงเรียนวัดวังน้ำเย็น



๓. กลุ่มโรงเรียนไตรมิตร

โรงเรียนวัดลานคา
โรงเรียนวัดโพธิ์ศรี
โรงเรียนวัดบ้านหมี่
โรงเรียนวัดเสารง
โรงเรียนวัดจระเข้ใหญ่
โรงเรียนอนุบาลวัดสวนหงส์
โรงเรียนวัดลำบัว
โรงเรียนบ้านโพธิ์ศรี
โรงเรียนวัดศาลาท่าทราย
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 2



๔. กลุ่มโรงเรียนอุดมธรรมคุณ

โรงเรียนวัดช่องลม
โรงเรียนวัดราชบุรุษบำรุง
โรงเรียนวัดลาดน้ำขาว
โรงเรียนวัดทรงกระเทียม
โรงเรียนวัดเสารงทอง
โรงเรียนวัดกรักษ์
โรงเรียนวัดอภิศรัญ
โรงเรียนวัดสาละ
โรงเรียนวัดกระทุ่มทอง
โรงเรียนวัดบึงคา
โรงเรียนวัดคลองโม



กลุ่มโรงเรียนอำเภอศรีประจันต์

๑. กลุ่มโรงเรียนบ้านกร่าง

- โรงเรียนวัดเกาะ
- โรงเรียนบ้านคลองชะโด
- โรงเรียนวัดดงขี้เหล็ก
- โรงเรียนวัดเทพสุราวาส
- โรงเรียนวัดปู่เจ้า
- โรงเรียนวัดดอนบมพาราม
- โรงเรียนวัดบ้านกล้วย
- โรงเรียนวัดวังพลับไต้
- โรงเรียนวัดวังพลับเหนือ
- โรงเรียนวัดบ้านกร่าง
- โรงเรียนวัดหมองเพียร
- โรงเรียนวัดเสารงทอง

๒. กลุ่มโรงเรียนวังน้ำซับดอนปรูปลายนา

- โรงเรียนวัดเกรพลาย
- โรงเรียนวัดปลายนา
- โรงเรียนบ้านห้วยเจริญ
- โรงเรียนวัดดอนสุกราวาส
- โรงเรียนวัดพังม่วง
- โรงเรียนวัดโพธิ์นฤมิตร
- โรงเรียนวัดสามจุ่น
- โรงเรียนบ้านหมองสรอง
- โรงเรียนบ้านคลองชะอม
- โรงเรียนวัดห้วยสุวรรณวนาราม

๓. กลุ่มโรงเรียนพัฒนาศรีประจันต์

- โรงเรียนวัดไก่อ๊ต
- โรงเรียนวัดบรโดทอง
- โรงเรียนวัดยาง
- โรงเรียนวัดป่าพระเจ้า
- โรงเรียนวัดม่วงเจริญผล
- โรงเรียนบ้านรางหางม้า
- โรงเรียนวัดวัดสัปรสเทศ
- โรงเรียนวัดลาดปลาเค้า
- โรงเรียนอนุบาลศรีประจันต์



ข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา

จำนวนโรงเรียนทั้งสิ้น ๑๓๐ โรงเรียน

โรงเรียนที่ตั้งในอำเภอเมืองสุพรรณบุรี จำนวน ๕๓ โรงเรียน
 โรงเรียนที่ตั้งในอำเภอบางปลาม้า จำนวน ๔๖ โรงเรียน
 โรงเรียนที่ตั้งในอำเภอศรีประจันต์ จำนวน ๓๑ โรงเรียน

โรงเรียนตามระดับชั้นเรียนที่สอน

สอนระดับชั้น อ.๑-ป.๖ จำนวน ๑๐๖ โรงเรียน
 สอนระดับชั้น อ.๑-ม.๓ จำนวน ๒๔ โรงเรียน

จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน

นักเรียนก่อนประถมศึกษา จำนวน ๒,๔๗๖ คน / ๒๔๔ ห้องเรียน
 นักเรียนประถมศึกษา จำนวน ๑๒,๑๒๔ คน / ๘๗๑ ห้องเรียน
 นักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑,๑๔๘ คน / ๗๔ ห้องเรียน
 รวมจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๑๖,๒๔๘ คน / ๑,๑๒๙ ห้องเรียน

จำนวนบุคลากรในสถานศึกษา ๑,๖๓๔ คน

ผู้บริหาร	จำนวน ๑๒๗ คน
ข้าราชการครู	จำนวน ๑,๒๐๖ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๘ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๒๓ คน
ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๒๖๐ คน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



รายงานผลสภาพัฒรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ข้อมูลนักเรียน 10 มิถุนายน 2568)

1. จำนวนนักเรียนและห้องเรียน จำแนกตามขนาดสถานศึกษา								
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	สถานศึกษา แห่ง	จำนวนนักเรียน (คน)					ขนาด สถาน ศึกษา
			อนุบาล	ประถม	ม.ต้น	ม.ปลาย	รวม	
1	ไม่มีนักเรียน	1	0	0	0	0	0	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	19	110	463	0	0	573	เล็ก
3	นักเรียน 41 - 80 คน	46	542	1,999	84	0	2,625	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	31	617	2,232	223	0	3,072	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก		97	1,269	4,694	307	0	6,270	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	31	1,069	4,089	891	0	6,049	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	0	0	0	0	0	0	ใหญ่
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	2	638	3,341	0	0	3,979	ใหญ่ พิเศษ
รวม		130	2,976	12,124	1,198	0	16,298	

2. จำนวนบุคลากรที่มีจริงในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดสถานศึกษา					
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	ผู้บริหาร		ครู	ขนาด สถาน ศึกษา
		ผอ.	รอง ผอ.		
1	ไม่มีนักเรียน	0	0	3	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	11	0	70	เล็ก
3	นักเรียน 41 - 80 คน	39	0	270	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	31	0	279	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก		81	0	622	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	31	4	400	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	0	0	0	ใหญ่
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	2	8	170	ใหญ่ พิเศษ
รวม		114	12	1,192	

3. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลัง ว 23/2563 จำแนกตามขนาดสถานศึกษา					
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	ผู้บริหาร		ครู	ขนาดสถานศึกษา
		ผอ.	รอง ผอ.		
1	ไม่มีนักเรียน	0	0	0	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	9	0	76	เล็ก
3	นักเรียน 41 - 80 คน	46	0	289	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	31	0	269	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก		86	0	634	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	31	31	393	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	0	0	0	ใหญ่
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	2	8	164	ใหญ่พิเศษ
รวม		119	39	1,191	

4. จำนวนบุคลากรทางการศึกษา (-) ขาด / (+) เกิน จำแนกตามขนาดสถานศึกษา					
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	ผู้บริหาร		ครู	ขนาดสถานศึกษา
		ผอ.	รอง ผอ.		
1	ไม่มีนักเรียน	0	0	3	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	2	0	-6	เล็ก
3	นักเรียน 41 - 80 คน	-7	0	-19	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	0	0	10	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก		-5	0	-12	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	0	-27	7	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	0	0	0	ใหญ่
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	0	0	6	ใหญ่พิเศษ
รวม		-5	-27	1	

ที่มาของข้อมูล : งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ตั้งอยู่ ๒๔๙/๑ ถนนมาลัยแมน ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๓ อำเภอ คือ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี อำเภอบางปลาม้า และอำเภอศรีประจันต์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำเภอเมืองสุพรรณบุรี

จำนวนโรงเรียนมี ๕๓ แห่ง โรงเรียนขยายโอกาส ๑๓ แห่ง โรงเรียนประถม ๔๐ แห่ง

- | | |
|-------------------------|------------|
| - โรงเรียนขนาดเล็ก | มี ๓๔ แห่ง |
| - โรงเรียนขนาดกลาง | มี ๑๗ แห่ง |
| - โรงเรียนขนาดใหญ่ | มี - แห่ง |
| - โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ | มี ๒ แห่ง |

๒. อำเภอบางปลาม้า

จำนวนโรงเรียนมี ๔๖ แห่ง โรงเรียนขยายโอกาส ๙ แห่ง โรงเรียนประถม ๓๗ แห่ง

- | | |
|--------------------|------------|
| - โรงเรียนขนาดเล็ก | มี ๓๔ แห่ง |
| - โรงเรียนขนาดกลาง | มี ๗ แห่ง |

๓. อำเภอศรีประจันต์

จำนวนโรงเรียนมี ๓๑ แห่ง โรงเรียนขยายโอกาส ๒ แห่ง โรงเรียนประถม ๒๙ แห่ง

- | | |
|--------------------|------------|
| - โรงเรียนขนาดเล็ก | มี ๒๔ แห่ง |
| - โรงเรียนขนาดกลาง | มี ๗ แห่ง |

๑. อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเภท	กรอบ อัตรากำลัง	คนครอง		รวม
		ชาย	หญิง	
ผู้บริหารการศึกษา	๔	-	๔	๔
ศึกษานิเทศก์	๑๘	๔	๙	๑๓
๓๘ ค.(๒)	๔๖	๙	๒๘	๓๗

คุณวุฒิทางการศึกษา						
ประเภท	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา	-	-	-	-	-	๔
ศึกษานิเทศก์	-	-	๓	๙	๑	-
๓๘ ค.(๒)	๗	๑๖	๒	๑๒	-	-

๒. อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๖๘

ระดับการศึกษา	คนครอง		รวม
	ชาย	หญิง	
ปริญญาเอก	๒	๑๐	๑๒
ปริญญาโท	๕๙	๒๖๖	๓๒๕
ปริญญาตรี	๑๒๑	๗๘๗	๙๐๘
รวม	๑๘๒	๑,๐๖๓	๑,๒๔๕

๓. อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ
ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๖๘

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ระดับเงินเดือน ในอันดับ	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
-	คศ.๑	-	-	-
ผอ.ชำนาญการ	คศ.๒	-	-	-
	คศ.๓	-	-	-
ผอ.ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓	๗	๑๐
	คศ.๔	๔๒	๖๒	๑๐๔
ผอ.เชี่ยวชาญ	คศ.๔	-	๑	๑
	คศ.๕	-	-	-
ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	-	-	-
-	คศ.๑	-	-	-
รอง ผอ.ชำนาญการ	คศ.๒	-	-	-
	คศ.๓	๓	๓	๖
รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓	๓	๖
	คศ.๔	-	-	-
รอง ผอ.เชี่ยวชาญ	คศ.๔	-	-	-
	คศ.๕	-	-	-
รวมสายงานผู้บริหารสถานศึกษา		๕๑	๗๖	๑๒๗
ครูผู้ช่วย	-	๑๙	๑๐๘	๑๒๗
ครู	คศ.๑	๔๒	๒๘๔	๓๒๖
ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๔	๓๐๕	๓๓๙
	คศ.๓	-	-	-
ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๗	๒๘๖	๓๒๓
	คศ.๔	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญ	คศ.๔	-	-	-
	คศ.๕	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	-	-	-
รวมสายงานผู้สอน		๑๓๒	๙๘๓	๑,๑๑๕
รวมทั้งสิ้น		๑๘๓	๑,๐๕๙	๑,๒๔๒

๔. อัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว

ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเภท	กรอบ อัตรากำลัง	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	๒๐	๔	๑๖	๒๐
พนักงานราชการ (พี่เลี้ยง)	๓	๑	๒	๓
พนักงานราชการ(นักจิตวิทยา)	๑	๑	-	๑
พนักงานราชการ(นวก.คอมฯ)	๓	๓	-	๓
ครูขาดแคลนชั้นวิกฤต	๑๔	-	๑๔	๑๔
บุคลากรวิทย์- คณิต (ครูคลังสมอง)	๘	๑	๗	๘
ครูผู้ทรงคุณค่า	๑	๑	-	๑
ธุรการ	๑๐๒	๑๕	๘๗	๑๐๒
พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๒๔	-	๒๔	๒๔
นักรการภารโรง	๑๑๖	๙๖	๒๐	๑๑๖
เจ้าหน้าที่ลูกเสือ	๑	-	๑	๑
แม่บ้าน	๑	-	๑	๑
พนักงานพิมพ์ดีด	๑	-	๑	๑
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	-	๒
รวม	๒๙๗	๑๒๔	๑๗๓	๒๙๗

๕. อัตรากำลังลูกจ้างประจำ

ข้อมูล ณ ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเภท	จำนวน		รวม
	ชาย	หญิง	
เมืองสุพรรณบุรี	๙	-	๙
บางปลาม้า	๓	-	๓
ศรีประจันต์	๖	-	๖
สนง.เขตพื้นที่การศึกษา	๑	-	๑
รวม	๑๙	-	๑๙

อัตรากำลังจำนวนนักเรียนจำแนกรายอำเภอ

ข้อมูลนักเรียน ณ ๑๐ มิ.ย. ๖๘

อำเภอ	ก่อนประถม	ประถมศึกษา	มัธยมตอนต้น	รวม
เมืองสุพรรณบุรี	๑,๗๕๓	๗,๖๒๙	๗๗๘	๑๐,๑๖๐
บางปลาม้า	๖๔๑	๒,๔๙๓	๓๓๖	๓,๔๗๐
ศรีประจันต์	๕๘๒	๒,๐๐๒	๘๔	๒,๖๖๘
รวม	๒,๙๗๖	๑๒,๑๒๔	๑,๑๙๘	๑๖,๒๙๘

อัตรากำลังจำนวนนักเรียนแยกตามเพศ

จำแนกตามชั้น ข้อมูลนักเรียน ณ ๑๐ มิ.ย. ๖๘

ชั้น	จำนวนนักเรียน		รวม
	ชาย	หญิง	
อนุบาลปีที่ ๑	๑๔	๑๗	๓๑
อนุบาลปีที่ ๒	๗๓๙	๖๗๗	๑,๔๑๖
อนุบาลปีที่ ๓	๗๘๙	๗๔๐	๑,๕๒๙
รวม	๑,๕๔๒	๑,๔๓๔	๒,๙๗๖
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๙๔๗	๘๖๔	๑,๘๑๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๙๘๖	๙๔๑	๑,๙๒๗
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๐๑๐	๘๘๖	๑,๘๙๖
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๑๓๙	๑๐๐๑	๒,๑๔๐
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๐๔๘	๑,๐๕๔	๒,๑๐๒
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๒๑๓	๑,๐๓๕	๒,๒๔๘
รวม	๖,๓๔๓	๕,๗๘๑	๑๒,๑๒๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒๕๙	๑๔๘	๔๐๗
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๒๒๖	๑๙๖	๔๒๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๘๘	๑๘๑	๓๖๙
รวม	๖๗๓	๕๒๕	๑,๑๙๘
รวมทั้งสิ้น	๘,๕๕๘	๗,๓๐๖	๑๖,๒๙๘

ข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ตำแหน่ง	ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ	เสนอขอ (ราย)	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)
ครู	ครูชำนาญการ	๑๑๙	๑๑๔	๕	-
	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๓	๒๙	๔	-
	ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-	-
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	-
รอง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	-	-	-	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	-	-	-	-
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ	-	-	-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	-	-	-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	-
ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	-	-	-	-
	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	-
รวม		๑๕๒	๑๔๓	๙	๐

ข้อมูลสภาพัฒนารายการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน
และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

แบบสำรวจข้อมูลสภาพัฒนารายการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1	จังหวัด สุพรรณบุรี
---	--------------------

ตาราง 1 : จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ 30 กันยายน 2568

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่งในสำนักงาน	38 ค. (2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีเงินเดือน+ไม่มีเงินเดือน)	61	61	0
จำนวนตำแหน่งที่มีเงินเดือน	58	58	0
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีเงินเดือน)	3	3	0

ตาราง 2 : จำนวนตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ 30 กันยายน 2568

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จบท.กศ.ขั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	2		2
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	2	1	1
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0			
รวม			4	1	3
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	2	1	1
	ชำนาญการ	คศ.3	11	3	8
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0			
รวม			13	4	9
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	12	4	8
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	13	4	9
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	10	1	9
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	4		4
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	2	1	1
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			41	10	31
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0		
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	0		
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	0		
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0		
อาวุโส	อาวุโส	0			
รวม			0	0	0
รวมทั้งหมด			58	15	43

ข้อมูลสภาพอัตรากำลัง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน
และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

แบบสำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1	จังหวัด สุพรรณบุรี
---	--------------------

ตาราง 3 : จำนวนตามระดับการศึกษาและเพศ ณ 30 กันยายน 2568

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	3		3
ปริญญาโท	24	7	17
ปริญญาตรี	31	8	23
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0		
รวม	58	15	43

ตาราง 4 : จำนวนผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ ณ 30 กันยายน 2568 (ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งครู)

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0		
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	0		
รวม	0	0	0

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ยึดกรอบแนวทางการบริหารบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การย้ายการโอน ยึดหลักการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้งด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ในรูปแบบของคณะกรรมการ และบูรณาการการมีส่วนร่วมของเครือข่าย โดยการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ามาเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลใน ทุกขั้นตอนและนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมประสานนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังได้นำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดังนี้

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๑. การสำรวจอัตรากำลังและความ ต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำรวจปริมาณงานของสถานศึกษา โดยยึด จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ของทุกปี มาวิเคราะห์สภาพอัตรากำลังและสำรวจความขาด แคลนวิชาเอกของสถานศึกษา โดยมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ.กำหนด ครบทั้ง ๑๓๐ โรงเรียน เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและความ ต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษาและเพื่อ พัฒนาคุณภาพของ ผู้เรียนให้มีความสุขต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังรายปี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของ สถานศึกษา และของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ด้านปริมาณและคุณภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ความต้องการ และนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และ จัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ครบทั้ง ๑๓๐ โรงเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๓. การสำรวจตำแหน่งว่างจากผลการ เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จากการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่าง ผลจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ อัตรา	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารการศึกษา ๑ อัตรา บุคลากร ๓๘ ค.(๒) ๔ อัตรา ผู้บริหารสถานศึกษา ๓ อัตรา ครู ๑๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๙ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๓ อัตรา

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๔. การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๒๕ อัตรา	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ครู จำนวน ๒๕ อัตรา

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๕. การกำหนดตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผล การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาที่ว่างจาก ผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ อัตรา	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารสถานศึกษา ๒ อัตรา ครู ๑๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๓ อัตรา

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๖. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือ มีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย ที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ โดยมีผู้สมัคร การคัดเลือกฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ ราย สอบผ่าน การคัดเลือกฯ จำนวน ๑๒ ราย และได้ดำเนินบรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ครูผู้สอนที่สถานศึกษาตามตำแหน่งว่าง ตามความ ต้องการของสถานศึกษาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาเอกที่กำหนด จำนวน ๓ อัตรา เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ คัดเลือกฯ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๑,๐๐๐ บาท	มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนผู้ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง ๓ วิชาเอก - คณิตศาสตร์ ๑ ราย - สังคมศึกษา ๑ ราย - ปฐมวัย ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๓ ราย

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๗. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย โดยมี ผู้สมัครสอบแข่งขัน จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๓๖ ราย การ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ จำนวน ๒๘๔ ราย และได้ ดำเนินบรรจุและแต่งตั้งฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ส่งตัวไป ปฏิบัติหน้าที่ ครูผู้สอนที่สถานศึกษาตามตำแหน่งว่าง ตามความต้องการของสถานศึกษาและเป็นไปตาม มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด จำนวน ๒๓ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จากค่าธรรมเนียมการสมัคร สอบแข่งขันฯ เป็นเงิน ๘๖๘,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๘๖๘,๐๐๐ บาท	มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ ถึง สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ ๘ วิชาเอก - คณิตศาสตร์ ๓๘ ราย - ภาษาไทย ๘ ราย - ภาษาอังกฤษ ๗๘ ราย - สังคมศึกษา ๓๑ ราย - พลศึกษา ๕๒ ราย - ศิลปศึกษา ๑๖ ราย - ประถมศึกษา ๗ ราย - ปฐมวัย ๕๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๘๔ ราย

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๘. การคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการสอบ คัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน โดยมีผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๕ ราย โดยมีผู้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ฯ ทั้งหมด จำนวน ๓๐๗ ราย และได้ดำเนินการส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ครูผู้สอนที่สถานศึกษาตามตำแหน่งว่าง ตามความ ต้องการของสถานศึกษาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา โดยได้ดำเนินการ จัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอนแล้ว จำนวน ๗ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จากค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ คัดเลือกฯ เป็นเงิน ๑๘๗,๕๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๘๗,๕๐๐ บาท	มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ ๕ วิชาเอก - ปฐมวัย ๕๑ ราย - ภาษาไทย ๕๐ ราย - คณิตศาสตร์ ๕๗ ราย - ภาษาอังกฤษ ๓๕ ราย - สังคมศึกษา ๑๑๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๐๗ ราย

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละรายการ หรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละ รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งที่เป็น ปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
๙. จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดประชุม เพื่อพิจารณาตาม อ.ก.ค.ศ. ตามอำนาจ และ หน้าที่มาตรา ๒๓ (พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ ครั้ง ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การกำหนดวิทยฐานะ การเลื่อนเงินเดือน หรือกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพฐ. เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๑๙,๐๔๗ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๘๕๓ บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๓ คน

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ยึดกรอบแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคคล ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมภิบาล สร้างค่านิยมองค์กร แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ สร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อก้าวให้ทันโลกพร้อมการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการส่งเสริมการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการ นอกจากนี้ยังได้นำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดังนี้

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๑. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา หนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เชิงปริมาณ ๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน (จำนวน ๘ คน) ได้รับการ ช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สิน ๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๘ คน ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างวินัยทางการเงิน ๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๘ คน มีรายได้คงเหลือหัก จากหนี้สินแล้ว มีเงินมากกว่า ๓๐% ของรายได้ ๒. เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพป.สพ.๑ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้โครงการดังกล่าวไม่ได้ใช้ งบประมาณ จึงมีเหลือ ๓,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๐ บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๘ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. เชิงปริมาณ ๑.๑) ผู้ที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๙๕ มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การนำส่งเงิน การดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ๑.๒) ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่	ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการจาก สฟป.สพ.๑ เป็นเงิน ๒๕,๑๗๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕,๑๕๕ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๑๕ บาท	๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑๘ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	ความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่รัฐดูแลหลังจากเกษียณอายุราชการ และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง ๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด สามารถ ใช้ จ่ายงบประมาณและก่องหนผู้กพนได้ในอัตราร้อยละที่ กำหนดตามมาตรการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ผู้เรียน ๒.๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลังภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๓. โครงการพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตามกรอบความสามารถทางภาษา (CEFR) ๑. เชิงปริมาณ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้า รับการอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกรอบ ความสามารถทางภาษา (CEFR) เพื่อยกระดับทักษะทาง ภาษาอังกฤษของผู้เรียนสู่คุณภาพ ตามมาตรฐานสากล ร่วมกิจกรรมพัฒนาครูแกนนำการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ทักษะทางภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร จำนวน ๒๗๐ คน ๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน และครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ในโรงเรียนสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่เข้า รับการอบรม มีทักษะการจัดกิจกรรมการ	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพป.สพ.๑ เป็นเงิน ๑๓๘,๐๔๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๘๙,๗๐๐ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๔๘,๓๔๐ บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๖๖๒ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	เรียนการสอนภาษาอังกฤษในการนำไปปรับใช้เพื่อ ยกระดับคุณภาพผู้เรียนด้านการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน สำหรับเตรียมความพร้อมในการเป็น โรงเรียนมาตรฐานสากล ๒.๒ บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ที่เข้ารับการอบรม มีสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษในการเตรียมความพร้อมเข้ารับการ ทดสอบ CEFR กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการเขียน ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. เชิงปริมาณ ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูที่เข้าร่วมกิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการเขียนข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของ ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐๐ คน			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	๒. เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง มีศักยภาพมีความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ๑. เชิงปริมาณ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๘๐ คน ๒. เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง มีศักยภาพมีความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานโดย			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา กิจกรรมการอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๘ ๑. เชิงปริมาณ ครูผู้ช่วยเข้ารับการอบรมตามกิจกรรมการอบรมครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑๒ คน ๒. เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นผู้ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง มีศักยภาพมีความเป็น มืออาชีพ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ มีจิตอาสา			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดการ เรียนรู้ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ ๒๑	๑. เชิงปริมาณ ๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของครูในสังกัด ได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดการเรียนรู้ส่งเสริม สมรรถนะผู้เรียนตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของโลกใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษาในสังกัด มีต้นแบบ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการ ปฏิบัติงานที่ดี (Best Practices) หรือนวัตกรรมที่เกิด จากการบริหารจัดการ หรือการพัฒนาระบบการ จัดการเรียนรู้ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ ครูมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการจัดการเรียนรู้ที่ หลากหลายในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน ให้มีสมรรถนะพร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพป.สพ.๑ เป็นเงิน ๖๑๒,๑๙๗ บาท ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพฐ. เป็นเงิน ๑๑๕,๘๐๓ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๗๒๘,๐๐๐ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๔๗,๒๕๐ บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	๒.๒ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ ส่งเสริมให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดี(Best Practices) หรือ นวัตกรรมที่เกิดจากการบริหารจัดการ หรือการพัฒนา กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายในการพัฒนา ศักยภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะพร้อมสำหรับการดำเนิน ชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๕. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้น พื้นฐานสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. เชิงปริมาณ ๑.๑ โรงเรียนและครูปฐมวัยได้รับการนิเทศการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ระดับปฐมวัยทั้งทางตรงและ ทางอ้อม ร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ครูมีสื่อและเกมการศึกษาในการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ครบ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนในสังกัดสามารถประเมิน พัฒนาการนักเรียนที่จบหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๑.๔ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและ บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ จัดทำหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพป.สพ.๑ เป็นเงิน ๗๒,๒๘๐ บาท ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพฐ. เป็นเงิน ๒๑๖,๗๐๓ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๑,๓๒๙ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๓๗,๖๕๔ บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ ครูปฐมวัยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ระดับปฐมวัย และครูปฐมวัย สามารถนำไปจัดประสบการณ์การเรียนรู้ในห้องเรียนได้ ๒.๒ ครูมีสื่อและเกมการศึกษาในการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ระดับปฐมวัยได้อย่างเหมาะสม ๒.๓ นักเรียนได้รับการจัดประสบการณ์ที่สอดคล้องกับ พัฒนาการทั้ง ๔ ด้านและมีผลพัฒนาการเป็นไปตามวัย ๒.๔ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างถูกต้อง ๒.๕ ครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับการศึกษาขั้น พื้นฐาน สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ได้อย่างมีคุณภาพ ๒.๖ นักเรียนในสังกัด ได้รับการจัดประสบการณ์ และ กิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (โดยสอดแทรกเนื้อหาการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็นผู้ที่ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมมีจิตอาสา เป็นผู้มีระเบียบวินัย มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็ม กำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔๑ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๒. กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานราชการ บรรจุใหม่ (ตำแหน่งครูผู้สอน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (โดยสอดแทรก เนื้อหาการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)	พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน เป็นผู้ที่ยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมี ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมมี จิตอาสาเป็นผู้มีระเบียบวินัย มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๗ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๓. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดำเนิน ผู้บริหารสถานศึกษา (โดยสอดแทรก เนื้อหาการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)	ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้ที่ยึดมั่นใน สถาบันหลักของ ประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม มีจิตอาสา เป็นผู้มีระเบียบวินัย มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๔. โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการสวดมนต์ไหว้พระในทุกวันธรรมสวนะของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผอ.สพพ. ๑ คน รองผอ.สพพ. ๓ คน ศน. ๑๓ คน ๓๘ ค (๒) ๓๗ คน พนักงานราชการ ๕ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ลูกจ้างเหมาบริการ (เขต) ๒ คน เจ้าหน้าที่ลูกเสือ ๑ คน ธุรการโรงเรียน ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างรร.ขนาดเล็ก ๔ คน

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๕. กิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นผู้มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา โดยยึด หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน มุ่งผลประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีความ รักสามัคคี และผูกพันกับ องค์กรซึ่ง สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ คว้าวางวัล “องค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของจังหวัดสุพรรณบุรี ระดับประเทศ ต่อเนื่องเป็นปีที่สาม จังหวัดสุพรรณบุรี โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี ประกาศผลการคัดเลือก ชุมชน องค์กร และบุคคลคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนขององค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น “ประเพณีองค์กร” ได้รับการ ยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผอ.สพพ. ๑ คน รองผอ.สพพ. ๓ คน ศน. ๑๓ คน ๓๘ ค (๒) ๓๗ คน พนักงานราชการ ๕ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ลูกจ้างเหมาบริการ (เขต) ๒ คน เจ้าหน้าที่ลูกเสือ ๑ คน ธุรการโรงเรียน ปฏิบัติงานจัดซื้อจัด จ้างรร.ขนาดเล็ก ๔ คน

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	การได้รับรางวัลครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของ บุคลากรทุกคนในองค์กร และเป็นเครื่องยืนยันถึงความ มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรตามหลักคุณธรรม เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป			
๖. การจัดทำเอกสาร สื่อต่างๆ เพื่อให้ ความรู้เรื่องกฎระเบียบ การรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ	บุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นผู้มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา โดยยึดหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีความรักสามัคคี และผูกพันกับองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผอ.สพท. ๑ คน รองผอ.สพท. ๓ คน ศน. ๑๓ คน ๓๘ ค (๒) ๓๗ คน พนักงานราชการ ๕ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ลูกจ้างเหมาบริการ (เขต) ๒ คน เจ้าหน้าที่ลูกเสือ ๑ คน ธุรการโรงเรียน ปฏิบัติงานจัดซื้อจัด จ้างรร.ขนาดเล็ก ๔ คน

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๗. ธรรมนาวา “วัง”	๑. เชิงปริมาณ ๑.๑ ผู้บริหารและครูที่รับผิดชอบจำนวน ๑๓๐ โรงเรียน มีความเข้าใจในการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนโครงการธรรมนาวา “วัง” สุ่วิถีปฏิบัติของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ สถานศึกษามีวิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practices) การขับเคลื่อนโครงการธรรมนาวา “วัง” สุ่วิถีปฏิบัติของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ร้อยละ ๙๐ ๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๓๐ โรงเรียน มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการธรรมนาวา “วัง” อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์โดยตรงกับนักเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒๗ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	๒.๒ นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นคนดีของสังคม มีวินัย เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัว เข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๘. โครงการส่งเสริม สนับสนุนคุณภาพ การจัดการศึกษา	กิจกรรมการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ๑. เชิงปริมาณ โรงเรียนในสังกัดมากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้นำแนวทางการ ดำเนินงานโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ไปใช้เป็นเครื่องมือใน การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้เกิดเครือข่ายการ พัฒนาคุณธรรมอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง ๒. เชิงคุณภาพ นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนโดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย และความภูมิใจในความเป็นไทย สะท้อนจากการจัดกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรมที่ ครอบคลุมทุกโรงเรียน	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการ เป็นเงิน ๑๑๙,๕๙๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๗,๗๙๕ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๘๑,๗๙๕บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด สพป.สุพรรณบุรีเขต ๑

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสถานศึกษาครู บุคลากรทางการ ศึกษา และลูกจ้างประจำ	ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็นผู้ที่ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมมีจิตอาสา เป็นผู้มีระเบียบวินัย มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็ม กำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	(๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) รองผอ.สพท. ๓ คน ศน. ๑๓ คน ๓๘ ค (๒) ๓๗ คน ผู้บริหารสถานศึกษา ๑๒๗ คน ครู ๑,๒๐๖ คน พนักงานราชการ ๒๘ คน ลูกจ้างประจำ ๒๕ คน

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เชิงปริมาณ ๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ จำนวน ๓๒ คน ๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เข้าร่วมกิจกรรมงานวันครู ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๒๐๐ คน ๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล SPB ๑ AWARDS จำนวน ๕๓ คน	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพป.สพ.๑ เป็นเงิน ๑๐๑,๑๗๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๐๑,๑๗๐ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๐ บาท	มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓๒ คน ร่วมกิจกรรมงานวันครู จำนวน ๑,๒๐๐ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล SPB ๑ AWARDS จำนวน ๕๓ คน

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
	๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและ เต็มตามศักยภาพ ๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงาน ราชการ ครู อัตราจ้าง เจ้าหน้าที่ ธุรการ และ ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานวันครู มีความพึงพอใจใน การจัดกิจกรรมได้ร่วมกันระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ เกิดความสัมพันธ์สามัคคี ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน			

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๓. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พิธีรับพระราชทานพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (จังหวัดสุพรรณบุรี) มีความภาคภูมิใจ และมีพึงพอใจ ที่ ได้เข้าร่วมพิธีอันทรงเกียรติ	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการจาก สพป.สพ.๑ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๐ บาท	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	โดยมีข้าราชการในสังกัดเข้ารับ พระราชทาน จำนวน ๑๘๕ ราย แบ่งเป็น ๑. เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๔๘ ราย ๒. ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก จำนวน ๘๗ ราย ๓. ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย จำนวน ๑๓ ราย ๔. ตริตาภรณ์ช้างเผือก จำนวน ๓๖ ราย ๕. จัตวราภรณ์มงกุฎไทย จำนวน ๑ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๔. คัดเลือกครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระดับกลุ่มพื้นที่ การศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ ๓	ข้าราชการครู ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น“ครูดี ในดวงใจ” ระดับกลุ่มพื้นที่การศึกษา ประจำ เขตตรวจ ราชการที่ ๓ ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	มีข้าราชการครูที่ส่งรายชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น “ครูดี ในดวงใจ” สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๓ ราย
๕. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (โดยสอดแทรกเนื้อหาการจัดการเรียน การสอนอย่างมีประสิทธิภาพที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ให้สูงขึ้น)	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็นผู้ที่ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมมีจิตอาสา เป็นผู้มีระเบียบวินัย มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็ม กำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลใน การ ปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔๑ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๖. กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานราชการ บรรจุใหม่ (ตำแหน่งครูผู้สอน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (โดยสอดแทรกเนื้อหาการจัดการเรียน การสอนอย่างมีประสิทธิภาพที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ให้สูงขึ้น)	พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน เป็นผู้ที่ยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มี ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบ ธรรมมีจิตอาสาเป็นผู้มีระเบียบวินัย มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๗ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๗. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดำเนิน ผู้บริหารสถานศึกษา (โดยสอดแทรกเนื้อหาการจัดการเรียน การสอนอย่างมีประสิทธิภาพที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ให้สูงขึ้น)	ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้ที่ยึดมั่นใน สถาบันหลักของ ประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม มีจิตอาสา เป็นผู้มีระเบียบวินัย มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๑. โครงการส่งเสริม สนับสนุนคุณภาพ การจัดการศึกษา	กิจกรรมสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนโรงเรียน ในสังกัดจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% เข้าร่วมโครงการ สิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสะท้อนถึงการ ขับเคลื่อนงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบโรงเรียนมี ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดการพลังงาน การแยกขยะ การบำบัดน้ำเสีย และการดูแลความ หลากหลายทางชีวภาพ ทำให้เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการ เรียนรู้และเป็นต้นแบบแก่ชุมชนโดยรอบ	ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน การดำเนินการ เป็นเงิน ๑๑๙,๕๙๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๗,๗๙๕ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๙๑,๗๙๕บาท	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

ส่วนที่ ๓

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

โครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือ กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
๒. กิจกรรมองค์กรสวยด้วย ๕ ส.	ผู้บริหารและบุคลากรบนสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้รับความสะดวกสบาย มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจ มีความสุขในการปฏิบัติงาน ได้สร้างจิตอาสาเพื่อส่วนรวม ให้องค์กรมีความสะอาดน่ามาปฏิบัติงาน ผู้มารับบริการ ที่มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจในการให้บริการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผอ.สพท. ๑ คน รองผอ.สพท. ๓ คน ศน. ๑๓ คน ๓๘ ค (๒) ๓๗ คน พนักงานราชการ ๕ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ลูกจ้างเหมาบริการ (เขต) ๒ คน เจ้าหน้าที่ลูกเสือ ๑ คน ธุรการโรงเรียน ปฏิบัติงานจัดซื้อจัด จ้างรร.ขนาดเล็ก ๔ คน

ส่วนที่ ๔

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม และได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดังนี้

๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินการสำรวจข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา และการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจากสถานศึกษาในการจัดทำข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังครูของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ โดยยึดกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จุดเด่น

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. ข้อมูลที่ได้รับจากสถานศึกษา มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกด้านที่สำรวจ
๓. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลังคน

จุดควรพัฒนา

เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาควรปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. กำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง
๒. นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ
๓. นำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๔. ฝ่ายผลิตข้าราชการครูสามารถนำไปวางแผนการผลิตข้าราชการครูให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ และสถานศึกษา ต้องมีข้อมูล อัตรากำลัง ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน

๒. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลานานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นในปัจจุบัน ดังนี้

๑) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนึงสภาพอัตรากำลังในสภาพความเป็นจริงในแต่ละโรงเรียน ประกอบด้วย เนื่องจาก โรงเรียนบางโรงเรียน อาจจะมีอัตรากำลังพอดีเกณฑ์ หรือ เกินเกณฑ์ แต่ยังคงมีความขาดแคลน ในสาขาวิชาเอก

๒) ปรับปรุงสูตรคำนวณอัตรากำลังโรงเรียนขนาดเล็ก ที่มีอัตรากำลัง ต่ำกว่า ๑๒๐ คนลงมา โดยให้มีอัตรากำลังครูครบชั้นเรียน เนื่องจากในสภาพการจัดการเรียนการสอนตามความเป็นจริงยังไม่สามารถจัดการเรียนการสอนแบบรวมชั้นได้ เพราะไม่มีประสิทธิภาพในการเรียนการสอน

๒. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติที่ดีตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในการจัดทำกิจกรรมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ได้ดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน มีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จุดเด่น

ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ โดยให้การส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินการทุกด้าน

จุดควรพัฒนา

ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานตำแหน่ง มีความรู้ ความสามารถ มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม

ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อบรมและพัฒนาตนเองด้วยระบบออนไลน์

๒. สร้างแรงจูงใจที่ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสนใจพัฒนาศักยภาพของตนเอง

๓. ลดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยได้ดำเนินงานโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ มีกิจกรรมส่งเสริมความดีที่ทำให้บุคลากรในสำนักงานเป็นผู้มีระเบียบ วินัย มีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน และยึดประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ยังได้ จัดทำเอกสาร สื่อต่างๆ เพื่อให้ความรู้ และสร้างความตระหนักในเรื่องกฎระเบียบวินัย การรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนการรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งในการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการดังกล่าว มีขั้นตอนกระบวนการทำงานที่ชัดเจน และยึดระเบียบของทางราชการเป็นสำคัญ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จุดเด่น

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญเรื่องการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี

จุดควรพัฒนา

ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงาน บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีขีดสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณภาพ

ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๔. การสร้างค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพครู โดยดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และอาศัยหลักการมีส่วนร่วม เช่น การคัดเลือกครูดีในดวงใจ รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกรางวัล OBEC AWARDS การคัดเลือกรางวัล SPB ๑ AWARDS เป็นต้น และจัดให้มีการมอบรางวัล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้ปรากฏแก่สาธารณชนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

จุดเด่น

ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

จุดควรพัฒนา

ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาในการส่งผลงานเข้าคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เห็นความสำคัญและส่งผลงานเข้าคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ และนำผลงานรางวัลต่าง ๆ ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. ลดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความสะดวกสบาย มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจมีความสุข มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ พร้อมให้บริหารแก่ผู้มาติดต่อราชการ เป็นการสร้างคุณภาพชีวิตไปพร้อมๆ กับการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรที่มีให้คุ้มค่า

จุดเด่น

ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญเรื่องบรรยากาศขององค์กร การพัฒนาคนไปพร้อมกับสิ่งแวดล้อม

จุดควรพัฒนา

ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงาน บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกสบายและมีความพึงพอใจที่มารับบริการ

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

ภาคผนวก

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสำรวจอัตราค่าจ้างและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๒๗๗๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง สำรวจข้อมูลแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา
ปีการศึกษา ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างการรับรองแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รายการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามตัวชี้วัด จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างครู
ปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำหรับวางแผนและบริหารจัดการอัตราค่าจ้าง
ในภาพรวม และประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงให้สถานศึกษาในสังกัด
ดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาและข้อมูลครูมีตัว
ตามแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
(HRMS.OBEC) ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. เมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๑. แล้วให้สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๒.๑ Print แผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษาเพื่อตรวจสอบข้อมูล

* กรณีข้อมูลถูกต้อง

ให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนลงนามรับรองแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู
ในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และสแกนส่งทาง e-mail : cholthicha.hr@gmail.com ภายในวันที่ ๒
กรกฎาคม ๒๕๖๘

* กรณีข้อมูลไม่ถูกต้อง

(๑) ใช้ปากกาสีแดงกากบาทในส่วนข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง และเขียนข้อมูลที่
ถูกต้องแทนข้อมูลเดิม พร้อมเซ็นกำกับข้อมูลที่กากบาท

(๒) ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนลงนามรับรองแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู
ในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และสแกนส่งทาง e-mail : cholthicha.hr@gmail.com

(๓) ติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อแก้ไขข้อมูลแผนอัตราค่าจ้างในระบบ HRMS.OBEC
(นางสาวชลธิชา สุขใจ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทร. ๐๘๘ ๖๕๙ ๐๘๙๙) ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

/ ๒.๒ ปรับปรุงข้อมูล...

“เรียนดี มีความสุข”

- ๒ -

๒.๒ ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งที่มีอยู่จริง
 ในสถานศึกษา รวมถึงเพิ่มข้อมูลครูอัตราจ้าง (เงินรายได้สถานศึกษา, เงินอุดหนุนรายหัว หรือ เงินนอกงบประมาณ)
 ผ่านระบบ HRMS.OBEC ให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทุกรายการ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะติดตาม
 การบันทึกข้อมูลในระบบ HRMS.OBEC ตามตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำลอง บุญเรืองโรจน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
 งานวางแผนอัตรากำลัง
 โทร.๐-๓๕๕๒-๑๘๓๒ ต่อ ๑๐๓

“เรียนดี มีความสุข”

ปรับปรุง 10 มิถุนายน 2568

[illegible]

[illegible]

ข้อมูลวิเคราะห์อัตราค่าจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘

(นักเรียน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

ลำดับ ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภท	ปริมาณงาน	จำนวนครู																		จำนวนครู ภาคเรียน					ครู ขาด สละ	ครู ไม่ มา ราชการ	ครู พิกัดงาน	อัตราจ้างในสถานศึกษา	รวม อัตราจ้าง ครูอัตราจ้าง	รวม ทั้งหมด																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
					รวม	ตาม ๖.18									ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.									รวม	รวม	รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
						สอน	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ				สอนพิเศษ							สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ	สอนพิเศษ

สีส้ม = รร.คุณภาพ
สีเหลือง = รร.พอใช้
สีเขียว = รร.ไม่พอใช้

สีฟ้า = รร.คุณภาพประจำตำบล

ร.ร.ขนาดเล็ก 96 รร.
ร.ร.ขนาดกลาง 31 รร.
ร.ร.ขนาดใหญ่ - รร.
ร.ร.ขนาดใหญ่พิเศษ 2 รร.

ร.ร.ประถม 106 รร.
ร.ร.มัธยมศึกษา 24 รร.

อัตราจ้าง (ครูอัตราจ้าง) ๔๓

การจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

คลิกเพื่อดูหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่องการ
กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรอื่น ตาม
มาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐



สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๘ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๗๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๕๐๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๘๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๒๕๒๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอกำหนด
กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขต ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน จำนวน ๙ กลุ่ม ๑ หน่วย
ภายใต้เงื่อนไขงบประมาณด้านบุคคลไม่เพิ่มสูงขึ้น จำนวน ๑๑,๐๓๙ อัตรา รวมเป็นค่าตอบแทนเฉลี่ยที่ใช้ใน
การกำหนดตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน ๔๐๓,๙๔๒,๓๑๐ บาท ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ขอให้ส่งเอกสารเพิ่มเติม
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการแล้วตามหนังสือ
ที่อ้างถึง ๔ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๑,๐๓๙ อัตรา โดยมี
รายละเอียดกรอบอัตรากำลังในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังต่อไปนี้

๒. ไม่เห็นชอบให้นำตำแหน่งพนักงานราชการ ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑,๐๑๔ อัตรา มากำหนด
เป็นกรอบอัตรากำลัง ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมเป็นกรอบอัตรากำลังในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการไม่อยู่ในอำนาจของ ก.ค.ศ. ที่จะพิจารณา
เป็นอำนาจของส่วนราชการต้นสังกัด

๓. ไม่อนุมัติหลักการภายหลังจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนดตำแหน่งตามกรอบ
อัตรากำลังแล้ว หากกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีภาระงานเปลี่ยนแปลงไปและมีอัตรากำลังเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
โดยความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเสนอข้อมูลเหตุผลความจำเป็นให้ ก.ค.ศ. พิจารณากำหนด
ตำแหน่ง ...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

การจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

- ๒ -

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มเติม ภายใต้เงื่อนไขงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่เพิ่มสูงขึ้น โดยนำอัตราพนักงานราชการที่กำหนดไว้ตามกรอบอัตรากำลังมานับรวมในอัตราส่วน พนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ ๑ : ๑ เนื่องจากปัจจุบัน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ รอรับเงื่อนไขดังกล่าวไว้แล้ว

๔. ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ใหม่ โดยกำหนดเป็นเลขที่ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ หลัก เนื่องจากการกำหนดเลขที่ตำแหน่งเดิมมีความซ้ำซ้อนทำให้เกิดความยุ่งยากในการตรวจสอบและกำกับติดตามการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๕. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงกรอบอัตรากำลังนี้ ภายใน ๑ ปีงบประมาณ โดยใช้แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญ ขวัญเดช)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕



สิ่งที่ส่งมาด้วย

“เรียนดี มีคุณธรรม”

การจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

๑๐

ที่	สพท.	อำนาจการ	นโยบายและแผน	ส่งเสริมการศึกษาทางไกล	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	บริหารงานบุคคล	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	กฎหมายและคดี	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
๑๔๑	สพป.สงขลา เขต ๑	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๔๒	สพป.สงขลา เขต ๒	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๔๓	สพป.สงขลา เขต ๓	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๔๔	สพป.สตูล	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๔๕	สพป.สมุทรปราการ เขต ๑	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๔๖	สพป.สมุทรปราการ เขต ๒	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๔๗	สพป.สมุทรสงคราม	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๔๘	สพป.สมุทรสาคร	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๔๙	สพป.สระแก้ว เขต ๑	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๕๐	สพป.สระแก้ว เขต ๒	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๕๑	สพป.สระบุรี เขต ๑	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๕๒	สพป.สระบุรี เขต ๒	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๕๓	สพป.สิงห์บุรี	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๒
๑๕๔	สพป.สุโขทัย เขต ๑	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๕๕	สพป.สุโขทัย เขต ๒	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๕๖	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๕๗	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๕๘	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๕๙	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๓
๑๖๐	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๖๑	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๓	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๖๒	สพป.สุรินทร์ เขต ๑	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๖๓	สพป.สุรินทร์ เขต ๒	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๖๔	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๖๕	สพป.หนองคาย เขต ๑	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๖๖	สพป.หนองคาย เขต ๒	๖	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๕
๑๖๗	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๖๘	สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๒
๑๖๙	สพป.อ่างทอง	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๗๐	สพป.อำนาจเจริญ	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔
๑๗๑	สพป.อุดรธานี เขต ๑	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๑	๖	๖	๖	๔๔

การจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

๑๕๖) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ลำดับที่	กลุ่ม/หน่วย	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อำนวยการ	๑-๑-๗๒-๑-๐๑-๐๑-๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๒	อำนวยการ	๑-๑-๗๒-๑-๐๑-๐๒-๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓	อำนวยการ	๑-๑-๗๒-๑-๐๑-๐๓-๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔	อำนวยการ	๑-๑-๗๒-๑-๐๑-๐๔-๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๕	อำนวยการ	๑-๑-๗๒-๑-๐๑-๐๕-๑	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๖	อำนวยการ	๑-๑-๗๒-๑-๐๑-๐๖-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๗	นโยบายและแผน	๑-๑-๗๒-๑-๐๒-๐๑-๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๘	นโยบายและแผน	๑-๑-๗๒-๑-๐๒-๐๒-๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๙	นโยบายและแผน	๑-๑-๗๒-๑-๐๒-๐๓-๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑๐	นโยบายและแผน	๑-๑-๗๒-๑-๐๒-๐๔-๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑๑	นโยบายและแผน	๑-๑-๗๒-๑-๐๒-๐๕-๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑๒	นโยบายและแผน	๑-๑-๗๒-๑-๐๒-๐๖-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๑๓	ส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑-๑-๗๒-๑-๐๓-๐๑-๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๑๔	ส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑-๑-๗๒-๑-๐๓-๐๒-๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑๕	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๑-๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๑๖	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๒-๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

๑๕๖

ลำดับที่	กลุ่ม/หน่วย	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๗	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๓-๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑๘	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๔-๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑๙	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๕-๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒๐	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๖-๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒๑	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๗-๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒๒	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๘-๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑-๑-๗๒-๑-๐๔-๐๙-๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒๔	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๑-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๒๕	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๒-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๒๖	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๓-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒๗	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๔-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒๘	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๕-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒๙	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๖-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓๐	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๗-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓๑	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๘-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓๒	บริหารงานบุคคล	๑-๑-๗๒-๑-๐๕-๐๙-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๓๓	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๖-๐๑-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๓๔	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๖-๐๒-๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓๕	นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๗-๐๑-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

๑๕๖

การจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

ลำดับที่	กลุ่ม/หน่วย	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๖	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๑-๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๓๗	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๒-๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	
๓๘	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๓-๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓๙	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๔-๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔๐	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๕-๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔๑	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๖-๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔๒	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๗-๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔๓	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๘-๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔๔	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑-๑-๗๒-๑-๐๘-๐๙-๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๔๕	กฎหมายและคดี	๑-๑-๗๒-๑-๐๙-๐๑-๑	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๔๖	กฎหมายและคดี	๑-๑-๗๒-๑-๐๙-๐๒-๑	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔๗	ตรวจสอบภายใน	๑-๑-๗๒-๑-๑๐-๐๑-๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
๔๘	ตรวจสอบภายใน	๑-๑-๗๒-๑-๑๐-๐๒-๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔๙	ตรวจสอบภายใน	๑-๑-๗๒-๑-๑๐-๐๓-๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	

ด
ค

แผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

แผนอัตรากำลัง

HRMS.OBEC

ปีการศึกษา 2568 จำนวน 130 โรงเรียน

สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

(ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568)



HRMS.OBEC

ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

(Human Resource. Management System : HRMS)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประกอบการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

ครั้งที่ 7/2568 วันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

การบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปีที่ 2 ฉบับที่ 0328 เมษายน 2568

การประชุมคณะกรรมการ บริหารอัตรากำลังครู และบุคลากรทางการศึกษา




วันพุธที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 15.30 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธาน
ในการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ
และลูกจ้างชั่วคราว ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 2/2568 เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังฯ เป็นไปตามหลัก
เกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ณ ห้องประชุมสีหมอกเมฆนิลภาพ (รักสุพรรณ) สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

**เรียนรู้
มีความสุข**

องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพ

249/1 ถนนชัยแมน ถ.วังใหญ่ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี 72000
โทรศัพท์ 035-521-832 โทรสาร 035-521-191 e-Mail: saraban@suphan1.go.th


 suphanarea1
 
 spb.suphanburi1
 
 @prsuphan1
 

www.suphan1.go.th/suphan1

ปีที่ 2 ฉบับที่ 0474 มิถุนายน 2568

การประชุม คณะกรรมการ บริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา



วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 น.
ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการ
บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการและ
ลูกจ้างชั่วคราว ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ 3/2568 เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังฯ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ณ ห้องประชุมสีหมอกเมฆนิลกาฬ
(รักสุพรรณ) สพป.สุพรรณบุรี เขต 1



**เรียนรู้
มีความสุข**

249/1 ถนนชัยแมน ถนนใหญ่ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี 72000
โทรศัพท์ 035-521-832 โทรสาร 035-521-191 e-Mail: saraban@suphan1.go.th



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1



www.suphan1.go.th/suphan1

การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 4/2568

ปีที่ 2ฉบับที่ 0688 ประจำปีที่ กันยายน 2568



วันจันทร์ที่ 29 กันยายน 2568 เวลา 15.00 น. **ดร.สุภาวดี มีสุนา** ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 4/2568
เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ณ ห้องประชุมสีหมอกเมฆนิลกาฬ (รักสุพรรณ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1



www.spru1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

**เรียนดี
มีคุณธรรม**

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความ
จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/ ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/ ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/ ๒
ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/ ๒๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/๑๔๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน คำวนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ ๑๕๘๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และโดยมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.
๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗ อัตรา จำนวน ๔ กลุ่มวิชา รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง
หรือสาขาวิชาเอก สำหรับครูผู้ช่วย ก.ค.ศ. รับรอง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

โดยให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นครูผู้ช่วย ดังนี้

๑.๑ อัตราครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

๑.๒ อัตราครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือการศึกษามัธยมศึกษา ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

๑.๓ อัตราครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี

๑.๔ อัตราครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี

การให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๗/ ๘ ลงวันที่

๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับครูผู้ช่วย ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือน

ของและจำนวนเงินให้ได้รับตามกฎ ก.ค.ศ. รับรอง

/๑. คุณสมบัติ...

/๑.๒. คุณสมบัติ...

๓

๒.๒๒ โดยมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสามารถออกให้สำหรับ
ปฏิบัติหน้าที่สอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. คำวนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/ ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ

๒.๒๓ ปัจจุบันเป็นนักบริหารการ ศึกษาประจำ ครูสอนพิเศษสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษา
พนักงานจ้างแบบบริหาร ครูสอนประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ** หรือเงินรายได้ของสถานศึกษา**
ซึ่งหากตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างของอำเภอหรือจังหวัดรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือก
วันสุดท้าย โดยมีการรายงานการสอบที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อเมื่อการสอบ ไม่บ่อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ
๕ คาบต่อปีการศึกษา ทั้งนี้ การรับประเมินผลปฏิบัติงานการสอน ให้นับได้ตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี โดยผู้สมัคร
อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

* เงินงบประมาณ หมายถึง เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

** เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ
ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การให้บริการอื่นของสถานศึกษา โดยมีการนำชำระระบบบัญชีของ
สถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้ตามกฎหมายหรือ
ระเบียบว่าด้วยการอื่น ซึ่งรวมถึง เงินที่สถานศึกษาได้รับการสนับสนุนจากองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)
สำนักงานเทศบาลต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)

*** การนำชำระระบบบัญชีของสถานศึกษา หมายถึง เมื่อสถานศึกษามีการรับเงินทุกหรือ
สถานศึกษาออกใบเสร็จรับเงิน และบันทึกเป็นบัญชีเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
รายการค่าจ้างครู/ค่าบุคลากร และบันทึกจ่าย เมื่อมีการจ่ายเงินค่าจ้างครู

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักบวช หรือนักบวช ตามคำสั่งมหาดไทยตาม ที่ ๑/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างทดแทน
พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยไม่สมบูรณ์ปกติ ไม่มีความสามารถหรือจิตใจไม่
สมบูรณ์ประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรา ๑๐ (๑) ดังนี้

- (๑) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๒) โรคเรื้อรังระยะติดต่อ
- (๓) โรคเรื้อรังในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๔) โรคติดต่อเรื้อรังระยะติดต่อ
- (๕) โรคติดต่อเรื้อรังระยะติดต่อ

ในการนี้ผู้สมัครต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด ผู้สมัครควรไปพบแพทย์ หรือแจ้งขอตรวจยืนยัน
แพทย์ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ไม่สามารถตรวจสอบได้และตรวจพบโรคตามที่กำหนด หากตรวจพบภายหลัง
พบว่าผู้สมัครควรไปพบแพทย์ตามปกติตามที่กำหนด ไม่ถือว่าผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้สมัครแจ้งบรรจุและแต่งตั้งให้เลิก
คำสั่งนั้น โดยทันที และแจ้งกรมการศึกษานี้ต่อไป

/๓. วัน เวลา...

/๕.๑.๑. ผู้สมัคร...

๒

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศ ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๑.๓ เป็นผู้ซึ่งไม่อยู่ในภาวะการระงับการประกอบวิชาชีพโดยอัตโนมัติหรือขาดสิทธิ

ทรงเป็นพระบรมราชูปถัมภ์หรือพระราชนัดดา

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตไม่健全ไม่สมบูรณ์ หรือเป็นคนพิการ

กักตมในกฎ ก.ค.ศ.

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

พระราชบัญญัติ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามข้อบัญญัติ
ที่กำหนดในกฎกระทรวงออกกฏวิชาชีพอื่น ๆ

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสื่อมวลชนอื่นที่ดำเนินการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสื่อและ

บุคลากรทางการศึกษา

๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษอาญา

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษอาญาโดยคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลให้จำคุก เว้นแต่ได้พ้นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กร
มหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย

ตามพระราชบัญญัติ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน

ในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๔/ ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาอื่น ที่ ก.ค.ศ.

กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ไม่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในกฎกระทรวง หรือทางสาขาวิชาเอก ที่ให้รับเงินเดือน

ไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

กรณีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนด ผู้สมัครสามารถยื่นคำร้องขอแก้ไขคุณสมบัติที่ไม่ครบตามที่กำหนด

ประกาศรับสมัครหรือกรณีสำนักงาน ก.ค.ศ. มีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้หรือระบุไว้แต่คำจำกัดความ

รับสมัครให้พิจารณาเป็นรายกรณี Transcript ของผู้สมัคร ตามแบบปฏิบัติการในข้อสอบตามหลักเกณฑ์และ

วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/ ๑๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

และตามแนวทางทางพิจารณาคุณสมบัติในการคัดเลือกและแข่งขันหรือคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. คำวนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/๑๑๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามที่
การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ <http://www.sphsnp.go.th/> หรือรับใบสมัครและยื่นสมัคร
ด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ถนนสามัคคี ตำบลวังน้อย
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๔ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘
ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ไม่ในวันหยุดราชการ)

๔. การยื่นใบสมัครคัดเลือก และชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานการสมัคร และใบสมัครด้วยตนเองไปยื่นที่สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ถนนสามัคคี ตำบลวังน้อย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัด
สุพรรณบุรี ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๔ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
(ไม่ในวันหยุดราชการ)

๔.๒ ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานการสมัคร และใบสมัครด้วยตนเองไปยื่นที่สำนักงานเขตพื้นที่

(ถ้ามีหรือตามบ้าน) โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่คืนและไม่มีการคืน

๔.๓ ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานการสมัคร และใบสมัครด้วยตนเองไปยื่นที่สำนักงานเขตพื้นที่

ของการไปรษณีย์ และหมายเลขโทรศัพท์ที่ไปรษณีย์ให้ติดต่อได้ทางจดหมายของไปรษณีย์

๔.๔ ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานการสมัคร และใบสมัครด้วยตนเองไปยื่นที่สำนักงานเขตพื้นที่

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามที่

๔.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จะไม่รับสมัคร

หากผู้สมัครยื่นเอกสารหลักฐานการสมัคร ไม่ครบถ้วนถูกต้อง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และไม่มีค่าธรรมเนียมการสมัคร

๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมียื่นในวันสมัคร

๕.๑ ใบสมัครคัดเลือก โดยกรอกข้อมูลตามแบบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร)

ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ ระเบียบและผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทาง

หรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๑ กรณีคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรฉบับที่ ๑ ที่มีหลักสูตร

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ให้แนบบะเนียบและผลการเรียน (ป.บัณฑิต) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุ

สาขา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๒ กรณีที่ผู้สมัครมีคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ให้แนบบะเนียบและผลการเรียน

ระดับปริญญาตรีและบะเนียบและผลการเรียน ระดับ ปวช. หรือ ปวส. หรือคุณวุฒิปริญญา ฉบับภาษาไทย ที่ระบุ

สาขา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๓ กรณีที่ผู้สมัครมีคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ให้แนบบะเนียบและผลการเรียน

ระดับปริญญาตรีและบะเนียบและผลการเรียน ระดับ ปวช. หรือ ปวส. หรือคุณวุฒิปริญญา ฉบับภาษาไทย ที่ระบุ

สาขา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๔ กรณีที่ผู้สมัครมีคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ให้แนบบะเนียบและผลการเรียน

ระดับปริญญาตรีและบะเนียบและผลการเรียน ระดับ ปวช. หรือ ปวส. หรือคุณวุฒิปริญญา ฉบับภาษาไทย ที่ระบุ

สาขา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม
๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ ภาค ค
ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนรวม
ทุกภาคจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาออก แบบท้ายประกาศนี้ รายละเอียดดังนี้
๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุในสถานศึกษาตามตำแหน่งว่าง เท่ากับจำนวนว่างแบบท้ายประกาศนี้
โดยให้ไปรายงานตัว ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหาร
งานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ และมีเรื่องบรรจุตามจำนวนตำแหน่ง
ว่างแล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกภายใต้ตามบัญชีดังกล่าว หากมีกรณีหนึ่งกรณีใดต่อไปนี้ จะไม่ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

- ๒.๑ ขอละเลยสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๒.๒ ไม่สามารถรายงานตัว เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๒.๓ ไม่สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษา ตามวัน เวลา ที่กำหนด ในหนังสือสั่งตัว
๓. ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในแต่ละกลุ่มวิชาที่
จะต้องทราบประกาศผลการคัดเลือก และเป็นหนังสือเรียกให้มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตามรายละเอียด
แบบท้ายประกาศนี้

๔. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้ว หากจะ
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียกเว้นเวลาปฏิบัติงานที่
อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

/อนึ่ง...

๒

อนึ่ง หากปรากฏภายหลัง พบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ หรือ
มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อไขเพิ่มเติม จะไม่พิจารณาบรรจุและ
แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือย้ายบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่ง
บรรจุแต่งตั้งนั้น หรือสั่งให้ออกจากราชการ แล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และจะเรียกคืนสิทธิใด ๆ ไม่ได้
ตั้งแต่วันนี้ตราจรรยาบรรณคุณสมบัติตามกรณีดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิระ หิรัญ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน ตำแหน่งว่าง	ลำดับที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง	หมายเหตุ
1	คณิตศาสตร์	1	ลำดับที่ 1	ให้ไปรายงานตัวบรรจุและแต่งตั้ง
2	ภาษาไทย	1	ลำดับที่ 1	ในวันพฤหัสบดีที่ 22 พฤษภาคม 2568
3	ภาษาอังกฤษ	3	ลำดับที่ 1 - 3	เวลา 08.30 - 09.00 น.
				ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
				สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
				ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
รวม		5		

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

กลุ่มวิชาเอก คณิตศาสตร์

ลำดับ	เลขที่ประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	15601003	นางสาว วรวิทย์ สันศิริพจน์	ให้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ 1
2	15601002	นางสาว จันทิมา แก้ววิเศษ	ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันพฤหัสบดีที่ 22
3	15601005	นางสาว นิลาธิ์น ขาวสวน	พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
			สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
			และแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการศึกษาที่ แขนงยาว
			พร้อมด้วยเอกสารสำเนาและต้นฉบับตัวจริงมาแสดง ดังนี้
			1. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
			2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
			3. สำเนาใบอยู่ภายใต้การปกครองของบิดา จำนวน 1 ฉบับ
			4. สำเนาใบอยู่ภายใต้การปกครองของมารดา จำนวน 1 ฉบับ
			5. สำเนา Transcript จำนวน 1 ฉบับ
			6. รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ชุดปกติขาว)
			7. เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล
			จำนวน 1 ฉบับ

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค
(ใช้สำหรับบรรจุผู้ใต้บังคับบัญชาชุดบวชใหม่)

การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
(ฉบับสำหรับภาค ก, ก.บ.ค. และศูนย์การศึกษาต่างประเทศตามบัญชี ปี ๒๕๖ ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔)

กลุ่มวิชา หรือสาขา หรือสาขาวิชาเอก แบ่งตาม/หรือศึกษา/ปฏิบัติงาน/บุคลากรศึกษา

ที่	สาขาวิชาหรือสาขา	สำนักวิชา	ชื่อ	สกุล
๑๕๙	๑๕๙๖๖๐๖๐๖๐๖๐๖	๖๖๖๖๖๖	วิจิตร	เย็นบุญ
๑๖๐	๑๕๙๖๖๐๖๐๖๐๖๐๖	๖๖๖๖๖๖	กานต์วิทย์	ใจเย็นใจ
๑๖๑	๑๕๙๖๖๐๖๐๖๐๖๐๖	๖๖๖๖๖๖	พิชิต	คำเคอ
๑๖๒	๑๕๙๖๖๐๖๐๖๐๖๐๖	๖๖๖๖๖๖	กวีวิภา	บุญสุพรรณ
๑๖๓	๑๕๙๖๖๐๖๐๖๐๖๐๖	๖๖๖๖๖๖	วิภากรัตน์	ชื่นชม
๑๖๔	๑๕๙๖๖๐๖๐๖๐๖๐๖	๖๖๖๖๖๖	วิภากร	ชื่นชม



[illegible]

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ในการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 แบบทำประวัติภาคสมัครใจตามขั้นตอนการสอบแข่งขันครูผู้สอน ปี เขต 1 ประจำปี 4 สิงหาคม 2568 กลุ่มวิชาเอก สังคมศึกษา			บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ในการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 แบบทำประวัติภาคสมัครใจตามขั้นตอนการสอบแข่งขันครูผู้สอน ปี เขต 1 ประจำปี 4 สิงหาคม 2568 กลุ่มวิชาเอก สังคมศึกษา			บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ในการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 แบบทำประวัติภาคสมัครใจตามขั้นตอนการสอบแข่งขันครูผู้สอน ปี เขต 1 ประจำปี 4 สิงหาคม 2568 กลุ่มวิชาเอก สังคมศึกษา					
ลำดับที่	รายชื่อประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเลข	ลำดับที่	รายชื่อประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเลข	ลำดับที่	รายชื่อประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเลข
31	15605107	นางสาวศิริกัญญา พูลทรัพย์		61	15605093	นางสาวกษิณี บุญมา		91	15605114	นายสมชาย บุญคุ้มทรัพย์	
32	15605091	นางสาวกัญญา จันทรา		62	15605100	นางสาวกัญญา ภิรมย์ศิริ		92	15605061	นางสาวศุภมาส จันทพันธ์	
33	15605076	นางสาวกัญญา อธิราชพิพัฒน์		63	15605068	นางสาวกัญญา เกียรติชัย		93	15605085	นางสาวกัญญา ปานบุญ	
34	15605109	นางสาวกัญญา ศิริ		64	15605016	นางสาวกัญญา อาศวดี		94	15605082	นางสาวกัญญา ปานศิริ	
35	15605026	นางสาวกัญญา จันทรา		65	15605092	นางสาวกัญญา พงษ์เจริญ		95	15605031	นางสาวกัญญา แสงสีดา	
36	15605030	นางสาวกัญญา จันทรา		66	15605102	นางสาวกัญญา บุญมา		96	15605028	นางสาวกัญญา พันธุ์จันทร์	
37	15605063	นางสาวกัญญา จันทรา		67	15605042	นางสาวกัญญา ภิรมย์		97	15605059	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
38	15605126	นางสาวกัญญา จันทรา		68	15605046	นางสาวกัญญา ภิรมย์		98	15605041	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
39	15605022	นางสาวกัญญา จันทรา		69	15605035	นางสาวกัญญา ภิรมย์		99	15605117	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
40	15605090	นางสาวกัญญา จันทรา		70	15605058	นางสาวกัญญา ภิรมย์		100	15605121	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
41	15605087	นางสาวกัญญา จันทรา		71	15605033	นางสาวกัญญา ภิรมย์		101	15605083	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
42	15605020	นางสาวกัญญา จันทรา		72	15605123	นางสาวกัญญา ภิรมย์		102	15605019	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
43	15605077	นางสาวกัญญา จันทรา		73	15605115	นางสาวกัญญา ภิรมย์		103	15605089	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
44	15605076	นางสาวกัญญา จันทรา		74	15605067	นางสาวกัญญา ภิรมย์		104	15605122	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
45	15605038	นางสาวกัญญา จันทรา		75	15605038	นางสาวกัญญา ภิรมย์		105	15605070	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
46	15605007	นางสาวกัญญา จันทรา		76	15605025	นางสาวกัญญา ภิรมย์		106	15605099	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
47	15605096	นางสาวกัญญา จันทรา		77	15605051	นางสาวกัญญา ภิรมย์		107	15605032	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
48	15605090	นางสาวกัญญา จันทรา		78	15605066	นางสาวกัญญา ภิรมย์		108	15605024	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
49	15605119	นางสาวกัญญา จันทรา		79	15605073	นางสาวกัญญา ภิรมย์		109	15605045	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
50	15605095	นางสาวกัญญา จันทรา		80	15605112	นางสาวกัญญา ภิรมย์		110	15605039	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
51	15605081	นางสาวกัญญา จันทรา		81	15605012	นางสาวกัญญา ภิรมย์		111	15605034	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
52	15605054	นางสาวกัญญา จันทรา		82	15605094	นางสาวกัญญา ภิรมย์		112	15605104	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
53	15605103	นางสาวกัญญา จันทรา		83	15605062	นางสาวกัญญา ภิรมย์		113	15605111	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
54	15605096	นางสาวกัญญา จันทรา		84	15605064	นางสาวกัญญา ภิรมย์		114	15605001	นางสาวกัญญา ภิรมย์	
55	15605049	นางสาวกัญญา จันทรา		85	15605063	นางสาวกัญญา ภิรมย์					
56	15605094	นางสาวกัญญา จันทรา		86	15605047	นางสาวกัญญา ภิรมย์					
57	15605120	นางสาวกัญญา จันทรา		87	15605127	นางสาวกัญญา ภิรมย์					
58	15605124	นางสาวกัญญา จันทรา		88	15605071	นางสาวกัญญา ภิรมย์					
59	15605072	นางสาวกัญญา จันทรา		89	15605116	นางสาวกัญญา ภิรมย์					
60	15605055	นางสาวกัญญา จันทรา		90	15605037	นางสาวกัญญา ภิรมย์					

สถิติการรับสมัครพนักงานราชการ

ตำแหน่ง “ครูผู้สอน”

สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ประจำวันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568

กลุ่มวิชา	30 มิ.ย.	1 ก.ค.	2 ก.ค.	3 ก.ค.	4 ก.ค.	รวม
ปฐมวัย /การศึกษาปฐมวัย /อนุบาลศึกษา	16	18	10	23	13	80
ภาษาไทย	12	7	12	10	11	52
ภาษาอังกฤษ	5	13	16	5	10	49
คณิตศาสตร์	25	10	10	9	13	67
สังคมศึกษา	30	25	29	20	23	127
	88	73	77	67	70	375

จำนวน คน

5 กลุ่มวิชา 5 อัตรา

รับสมัครระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน - 4 กรกฎาคม 2568

กลุ่มวิชา

อัตราว่าง

ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	1
ภาษาไทย	1
ภาษาอังกฤษ	1
คณิตศาสตร์	1
สังคมศึกษา	1

ฉบับที่ 574

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
วันที่ 4 ก.ค. 2568

เรียนดี มีความสุข

www.sppsb.go.th/npent

facebook

facebook

facebook

การคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่งครูผู้สอน
วันที่ 2 สิงหาคม 2568 ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลวัดป่าเลไลยก์ จังหวัดสุพรรณบุรี

วันเสาร์ที่ 2 สิงหาคม 2568 เวลา 10.30 น.
ดร.สุภาวดี มีสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย
นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
และ ดร.นันทิยากรณ์ หงษ์เที่ยงจันทร์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
ตรวจเยี่ยมสนามสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่งครูผู้สอน ซึ่งจัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ประจำปี พ.ศ. 2568
ในการสอบ ภาค ก และภาค ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลวัดป่าเลไลยก์
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

www.sppsb.go.th/npent

ข้อมูลผู้เข้าสอบ/ขาดสอบ

สำหรับการเข้ารับการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

ตำแหน่ง **“ครูผู้สอน”** ปี 2568

 สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

วันเสาร์ที่ 2 สิงหาคม 2568

ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลวัดป่าเลไลยก์

กลุ่มวิชา	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ผู้เข้าสอบ	ขาดสอบ	คิดเป็นร้อยละผู้เข้าสอบ
ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	1	80	76	4	95
ภาษาไทย	1	52	52	-	100
ภาษาอังกฤษ	1	49	46	3	93.87
คณิตศาสตร์	1	67	66	1	98.50
สังคมศึกษา	1	127	121	6	95.27
รวม	5	375	361	14	96.26

● กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุพรรณบุรี เขต 1


www.facebook.com/sppb2568




[sppb256811](https://twitter.com/sppb256811)




[sppb256811](https://www.tiktok.com/sppb256811)



จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



1. องค์ประกอบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นตำแหน่ง และการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2567 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ 0206.6/ว 20 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2567 ข้อ 3 ให้มีคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวนสิบเอ็ดคนต่อหนึ่งคณะ ประกอบด้วย

- ประธานอนุกรรมการ
- อนุกรรมการผู้แทนจำนวนสามคน ได้แก่ ผู้แทน กศจ. จำนวนหนึ่งคน นายอำเภอ หรือผู้แทนจำนวนหนึ่งคน และผู้แทน ก.ค.ศ. จำนวนหนึ่งคน
- อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน ด้านกฎหมายอื่น และด้านการศึกษา หรือด้านอื่นเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน
- อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนสามคน ได้แก่ ครูจำนวนหนึ่งคน ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคน และบุคลากรทางการศึกษาอื่นจำนวนหนึ่งคน
- อนุกรรมการและเลขานุการจำนวนหนึ่งคน คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ขึ้นดำรงตำแหน่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ



3. อำนาจ และหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาคณะกรรมาธิการระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23

- พิจารณา กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงการกำหนดจำนวน และอัตราตำแหน่ง และเกลี่ยอัตราค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหาร การศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากการ การลาออก และการ ร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การป้องกันคุ้มครองระบบ คุณธรรม การจิตอาสา และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน หน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา
- กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา
- จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.
- พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจ และหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
- ปฏิบัติงานที่มอบหมายที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้กฎหมายอื่นหรือมติที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

ภาพการประชุม



ภาพการประชุม



[illegible]

ที่	เรื่อง	การประชุมครั้งที่/จำนวน (อัตรา/ราย/ครั้ง/โรงเรียน/เรื่อง)												รวม
		พ.ศ. 2567				พ.ศ. 2568								
		11	12	13	14	1	2	3	4	5	6	7	8	
	-ตำแหน่งครู เป็น ครูผู้ช่วย	18	2	-	-	3	-	-	8	-	-	-	-	31 อัตรา
	-ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็น ครู	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6 อัตรา
	-ผู้บริหารการศึกษาเป็น ครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2 อัตรา
2.6	การตัดโอนตำแหน่ง/เกลี่ย อัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา													
	-ตำแหน่งครู/ครูผู้ช่วย	1	4	6	-	-	-	-	2	2	4	1	-	20 อัตรา
	-ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2 อัตรา
2.7	การขอใช้ตำแหน่ง													
	-ตำแหน่งครู/ครูผู้ช่วย	18	2	2	6	3	1	7	-	-	18	-	-	57 อัตรา
	-ตำแหน่งบุคลากรอื่นทางการ ศึกษา 38 ค (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	2	-	5 อัตรา
3. การประเมินวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา														
3.1	การให้เลื่อนวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา													
	-ครูชำนาญการ (ว9/2564)	2	7	7	30	11	13	-	12	8	10	7	3	110 ราย
	-ครูชำนาญการพิเศษ (ว9/2564)	2	2	7	4	-	3	-	2	6	8	-	-	34 ราย
	-ตำแหน่งผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญพิเศษ (ว17/2552)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ราย
3.2	ตั้งคณะกรรมการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ													
	-ครูชำนาญการ (ว9/2564)	8	13	25	14	10	10	-	7	12	5	3	15	122 ราย
	-ครูชำนาญการพิเศษ (ว9/2564)	2	7	2	-	3	2	-	6	8	-	-	-	30 ราย
4. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง														
4.1	การสอบแข่งขัน/คัดเลือก													
	-ตำแหน่งครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1 ครั้ง
	-ตำแหน่งผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1 ครั้ง
	-ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ครั้ง
4.2	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา													

ที่	เรื่อง	การประชุมครั้งที่/จำนวน (อัตรา/ราย/ครั้ง/โรงเรียน/เรื่อง)												รวม
		พ.ศ. 2567				พ.ศ. 2568								
		11	12	13	14	1	2	3	4	5	6	7	8	
	-ตำแหน่งครูผู้ช่วย	15	1	4	-	-	-	-	-	-	15	-	-	35 อัตรา
	-ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	5 อัตรา
	-ตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 อัตรา
	-ตำแหน่งบุคลากรอื่นทางการศึกษา 38 ค (1)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2 อัตรา
4.3	การขอใช้บัญชี													
	- ตำแหน่งครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1 อัตรา
4.4	การเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้ม													
	-แต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	8	1	1	-	11	4	-	-	-	13		46	84 ราย
	-ตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129	129 โรงเรียน
4.5	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย													
	-ตำแหน่งครู	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1 ครั้ง
	-ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1 ครั้ง
4.6	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง													
	-ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	3 ตำแหน่ง
4.7	การย้าย (กรณีปกติ/กรณีพิเศษ)													
	-ตำแหน่งครู	9	-	-	-	-	8	1	-	1	1		3	23 ตำแหน่ง
	-ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	1			1	2 ตำแหน่ง
4.8	การส่งคำร้องขอย้าย													
	-ตำแหน่งครู													
	(1) กรณีปกติ	-	-	-	-	56	-	-	-	-	-	66		122 ราย
	(2) กรณีพิเศษ	-	1	-	-	-	1	-	-	1				3 ราย

ที่	เรื่อง	การประชุมครั้งที่/จำนวน (อัตรา/ราย/ครั้ง/โรงเรียน/เรื่อง)												รวม
		พ.ศ. 2567				พ.ศ. 2568								
		11	12	13	14	1	2	3	4	5	6	7	8	
6. งานบำเพ็ญจิตความชอบและงานทะเบียนประวัติ														
6.1	การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา													
	-ผู้มีใบประกอบวิชาชีพ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1 ครั้ง
	-ผู้ไม่มีใบประกอบวิชาชีพ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1 ครั้ง
6.2	การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา													
	-ผู้มีใบประกอบวิชาชีพ	1,341	-	-	-	-	-	-	1,333	-	-	-	-	2,674 ราย
	-ผู้ไม่มีใบประกอบวิชาชีพ	38	-	-	-	-	-	-	41	-	-	-	-	79 ราย
6.3	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นสูง (ตำแหน่งครู)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1 ราย
7. การอุทธรณ์และการร้องทุกข์														
	-ภาคทัณฑ์ ตำแหน่งครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1 ราย
	-มาตราอื่น ๆ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ราย
8. ยกเลิก/แก้ไข มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1														
	- แก้ไขมติผลการพิจารณาการย้าย ตำแหน่งครู	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ราย
9.รายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา														
	-รอบ 6 เดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-รอบ 12 เดือน	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1 ครั้ง



ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามความต้องการขององค์กร

โครงการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สถานีแก่งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Suphan 1 x Phetchaburi 2

“Partner Up”

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 จับมือ สพป.เพชรบุรี เขต 2 “เพื่อนช่วยเพื่อน” ร่วมขับเคลื่อนสถานีแก่งนี้ครูอย่างเป็นรูปธรรม

วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 เวลา 09:30 น. ดร.สุภาวดี มีสุข ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ ดร.ณิชาภัทรม์ หงษ์เขียวจันทร์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง นำทีมครูและบุคลากรจาก สพป.เพชรบุรี เขต 2 พร้อมด้วยตัวแทนจาก การดำเนินงานสถานีแก่งนี้ครู โดยมีการนำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนครูทั้งสองเขต และหารือถึงการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งเน้น การพัฒนาครูแบบต้นแบบ และเน้นคุณภาพเป็นรูปธรรม การประชุมในครั้งนี้มีทั้งความตั้งใจและความร่วมมือของทั้งสองเขตที่ ร่วมมือในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหานี้สินครูที่ยั่งยืน ตามแนวทางของ สพฐ. เพื่อให้ครูสามารถสนับสนุนช่วยเหลือได้อย่างมั่นคง และพัฒนาการศึกษา ได้อย่างเต็มที่

วันที่ 1141 พฤษภาคม 2568

เรียนรู้ มีความสุข

www.sphan1.go.th/sphan1

fb: sphanarea1

ig: sphanarea1

yt: sphanarea1

tw: sphanarea1

Delete the Debt

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ร่วมประชุมระดมความคิดเห็น แก้ไขปัญหานี้สินครู เดินหน้าทางออกผ่านระบบสหกรณ์

วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 เวลา 09:00 น. ณ ห้องประชุมพิเศษ ดร.สุภาวดี มีสุข ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ ดร.ณิชาภัทรม์ หงษ์เขียวจันทร์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย นางจันทร์รัตน์ เรืองจริยา ผอ.กลุ่มงานบริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม การประชุมระดมความคิดเห็นในหัวข้อ “ปัญหานี้สินของข้าราชการ (ครู) ที่รัฐบาลอยากแก้ไข: จะสำเร็จได้ด้วยระบบสหกรณ์” การประชุมครั้งนี้ จัดขึ้นในรูปแบบ Zoom ถ่ายทอดสดจากห้องประชุมรองอธิบดีฯ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ศูนย์การประชุมอเนกประสงค์ สภามณฑลแห่งประเทศไทย โดยมีความ ร่วมมือระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุพรรณบุรีและสถาบันสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) เพื่อระดมความคิดเห็น หาแนวทาง การแก้ไขปัญหานี้สินของครูอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 และครูอำนวยการและบุคลากรในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยเน้นย้ำการใช้ระบบสหกรณ์เป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหานี้สินอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และเข้าถึงได้จริง เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของครูไทยในระยะยาว

วันที่ 1138 พฤษภาคม 2568

เรียนรู้ มีความสุข

www.sphan1.go.th/sphan1

fb: sphanarea1

ig: sphanarea1

yt: sphanarea1

tw: sphanarea1

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การจัดซื้อ จัดจ้างงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สป.สุพรรณบุรี เขต 1

ขับเคลื่อนความโปร่งใส!

ดร.สุภาวดี เปิดเวทีเสริมสร้างความรู้ จัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน ปีงบ'68

ฉบับที่
909
e-Newsletter
พฤศจิกายน
2567



วันพุธที่ (13 พฤศจิกายน 2567)
เวลา 09:00 น.

ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี ผู้อำนวยการสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุจากโรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ ทั้งนี้ นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ รอง ผอ.สป.สุพรรณบุรี เขต 1 ร่วมรับฟังการบรรยายด้วย ณ ห้องประชุมสโมสรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

www.suphan1.go.th/suphan1




suphanarea1




spb.suphanbur1




@prsuphan1



ถ่ายภาพ และออกแบบโดย: นางสาวยุภาพร ปาเป้า นักศึกษาฝึกงานสาขาดิจิทัลมีเดีย วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี 13 พฤศจิกายน 2567

กิจกรรมการอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

ประจำปี ๒๕๖๘

EMPOWERS NEW TEACHERS

ปั้นครูมืออาชีพ! สุพรรณ 1
ตัวเข้มครูผู้ช่วย 'รุ่นใหม่'

Executive Team

Trainer Team

THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ฉบับที่ 1099
e-Newsletter
เมษายน 2568

วันที่ 3-4 เมษายน 2568 ณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ผู้บริหารสถานศึกษา และคณะศึกษานิเทศก์ บรรยายให้ความรู้ และเสริมสร้างประสบการณ์ ในการอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี 2568 โดยมีครูผู้ช่วยบรรจุใหม่เข้าร่วมอบรม อย่างพร้อมเพรียงกัน

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

เรียนดี มีความสุข

โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ตอบสนอง
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑



**การใช้
ปัญญาประดิษฐ์
(Generative AI)
เพื่อการศึกษแห่งอนาคต**
ภายใต้โครงการอบรมพัฒนาศูนย์สอนทางวิชาการสื่อและนวัตกรรม
วันที่ 16 กันยายน 2568
ห้องประชุมโรงเรียนวัดป่าพุกกัญ

นายนำพล มากสอน
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดป่าพุกกัญ



**Next-Gen
Teaching**
การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี AI ของครูผู้สอน
April 5-6, 2025 08:00 - 16:00
หอประชุมศรีสุพรรณ

ศน.พี่ก๊วย
บวิลา ธิติวณิชท์

ศน.นิน
นำพล มากสอน

พลิกมุมมองการสอนสังคมด้วย AI
ครูผู้สอนสังคมศึกษา
วันเสาร์ที่ 5 เมษายน 2568

THE ONE
453
โรงเรียนวัดป่าพุกกัญ

อบรมทักษะ Tech & Digital Innovation
ครูผู้สอนสาระเทคโนโลยี
วันอาทิตย์ที่ 6 เมษายน 2568

การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี AI
ช่วยจัดการเรียนรู้ของครูสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในศตวรรษที่ 21 ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล





พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่

ฉบับที่
1143
e-Newsletter
พฤษภาคม
2568



MOU การสร้างเครือข่ายทางวิชาการพัฒนาครู และพัฒนานักเรียน นักศึกษาในการจัดการศึกษา ที่ส่งเสริมพหุปัญญาด้านศิลปะ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการจัดการศึกษา MOU ระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 โดย ดร.สุภาวดี มีสุภา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 กับ วิทยาลัยช่างศิลป์สุพรรณบุรี โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โภษะ คันธิกร ผู้อำนวยการวิทยาลัยช่างศิลป์สุพรรณบุรี สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการสร้างเครือข่ายทางวิชาการพัฒนาครู และพัฒนานักเรียน นักศึกษาในการจัดการศึกษาที่ส่งเสริม พหุปัญญาด้านศิลปะ



MOU การสร้างเครือข่ายทางวิชาการพัฒนาการจัดการศึกษา พัฒนาครู และพัฒนาผู้เรียน ส่งเสริมพหุปัญญาด้านการเคลื่อนไหว และด้านการได้ยิน สนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม ดนตรี นาฏศิลป์ และ Soft Power 5F

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการจัดการศึกษา MOU ระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 โดย ดร.สุภาวดี มีสุภา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 กับ วิทยาลัยนาฏศิลป์สุพรรณบุรี โดย ดร.อินทิรา พงษ์นาค ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาฏศิลป์สุพรรณบุรี สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ พัฒนาการจัดการศึกษา พัฒนาครู และพัฒนาผู้เรียน ส่งเสริมพหุปัญญาด้านการเคลื่อนไหว และด้านการได้ยิน สนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม ดนตรี นาฏศิลป์ และ Soft Power 5F



สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

MOU

MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

Date: วันอังคารที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

Location: หอประชุมศรีสุพรรณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

www.suphan1.go.th/suphan1

 suphanarea1

 spb.suphanburi1

 @prsuphan1





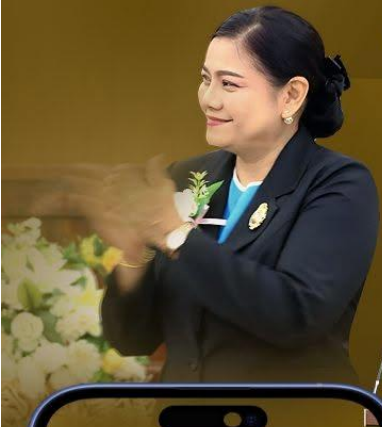
บันทึกข้อตกลง
(Memorandum of Understanding: MOU)
ด้านการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมพหุปัญญาผู้เรียน

วิทยาลัยนาฏศิลปสุพรรณบุรี ระหว่าง **ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1**

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 3/2568
วันอังคารที่ 20 พฤษภาคม 2568 ณ หอประชุมศรีสุพรรณ

เรียนดี มีความสุข S-Care THE ONE

การประชุมผู้บริหาร
พิธีลงนาม MOU ด้านการศึกษา
พิธีมอบเกียรติบัตร



On-Site Executive Conference

ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 3/2568
วันอังคารที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

สุพรรณ 1 ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา 3/2568 ลงนาม MOU เสริมความร่วมมือ และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ

วันนี้ (20 พฤษภาคม 2568) ดร.สุภาวดี มีสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธาน การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 3/2568 ณ ห้องประชุมศรีสุพรรณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ทั้งนี้ นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.นันทยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ และ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ร่วมประชุมและชี้แจง นโยบายด้านการศึกษาร่วมกับให้เกียรติร่วมพิธี ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อ ขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมี ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด และ ผอ.กลุ่ม เข้าร่วมประชุม อย่างพร้อมเพรียงกัน

- ชี้แจงนโยบายของ ดร. สพฐ. และ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
- พิธีลงนาม MOU เพื่อขับเคลื่อน คุณภาพการจัดการศึกษา
- พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ

Education MOU Signing Ceremony



Honorary Award Ceremony







ฉบับที่
1142
e-Newsletter
พฤษภาคม
2568

Education Policy Update





suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1



เรียนดี
มีความสุข

การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะทางสมอง Executive Functions : (EF)

วันที่ 2 วันที่ 0579
วันที่ 20 ธันวาคม 2568

THE ONE
Special

วันที่ 1 สิงหาคม 2568

ดร.ศุภากร มีนุชา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะทางสมอง Executive Functions : (EF) พร้อมด้วย นางกนกพร อารามราช ผอ.ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพอนามัยโรงเรียน และคณะผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมโรงเรียน สสอ.ไปสุพรรณบุรี เขต 1

เรียนดี มีคุณธรรม

www.saphan1.go.th/saphan1

[f](#) [saphanana1](#) [spb.saphan1ur1](#) [@saphan1](#)

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรจุใหม่ (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

PMQA 4.0

คะแนนสิ่งแวดล้อม | มุ่งสู่ราชการ 4.0
4.68785

ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ ตามมาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

“ใช้ AI สร้างภาพบุคคลเสมือนจริง

**องค์กรคุณธรรม
นำคุณภาพ**

วันที่ 433
#PMQA40
ปีงบประมาณ 2568

THE ONE

ประกาศ สพฐ. วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2568 ลงนามโดย ว่าที่ร้อยตรี ธนุ วงษ์จินดา

W.A. 2566 W.A. 2567 W.A. 2568

องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

3 ปี ติดต่อกัน* '66-'68

*สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของจังหวัดสุพรรณบุรี ระดับประเทศ จากกระทรวงวัฒนธรรม ปี พ.ศ. 2566-2568

วันที่ 506
#PMQA40
ปีงบประมาณ 2568

THE ONE

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 คำขวัญ “องค์กรคุณธรรมเป็นแบบอย่าง” ประจำปี 2568 ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา - จังหวัดสุพรรณบุรี ได้แต่งตั้งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี ประกาศผลการดำเนินงาน องค์กร และบุคคลคุณธรรมเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวาระขององค์กรคุณธรรมเป็นแบบอย่าง “ประกาศองค์กร” ได้มี 5 หน่วยงานเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนด้านคุณธรรม สพฐ. เขต 1 ซึ่งได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานเป็นแบบอย่างต่อเนื่อง การใช้พระราชพิธีวันในสวนสาธารณะวัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ราชวรมหาวิหาร และวันก่อตั้งวันคล้ายวันสถาปนาองค์กร และวันก่อตั้งวันคล้ายวันสถาปนาโรงเรียนในการพัฒนาองค์กร ตามหลักคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป



THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

สุพรรณ 1 เปิดบ้าน! ต้อนรับ โคราซ 4

แซร์เคล็ดลับ "องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพ"
สู่ความเป็นเลิศ!

ฉบับที่ 1076
e-Newsletter
มีนาคม 2568

วันนี้ (19 มีนาคม 2568) เวลา 09:00 น.
ดร.สุภาวดี มีสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

พร้อมด้วย นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ และ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม คณะศึกษานิเทศก์ และบุคลากรในสังกัด ให้การต้อนรับ ดร.ภาพรรณ นาคดี ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 4 และคณะ ที่เดินทางมาศึกษาดูงานเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย "องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพ" ผ่าน SPB Model และแนวปฏิบัติองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 การศึกษาดูงานครั้งนี้มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนแนวทางการบริหารงานด้านคุณธรรมและความเป็นเลิศขององค์กร โดยเฉพาะการบูรณาการ SPB Model ที่ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ใช้เป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาองค์กรและสถานศึกษาในพื้นที่ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมส่งเสริมคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบ

บรรยากาศเป็นไปอย่างอบอุ่นและสร้างสรรค์ คณะศึกษาดูงานได้รับฟังการบรรยาย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเยี่ยมชมการดำเนินงานของ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ซึ่งเป็นต้นแบบการบริหารจัดการเชิงคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม นับเป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและการศึกษาไทยให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

**เรียนรู้
มีความสุข**

กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

ดร.สุภาวดี นิสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้เน้นย้ำถึงการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
เดินหน้าขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต
- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
ในสถานศึกษา

THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม **การสร้างความรู้ในสถานศึกษา**

นางอชญา กระจ่างชัย ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ
สื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต และการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริตในสถานศึกษา

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

นายณัฐวุฒิ บุญโพธิ์โพธิ์ ศึกษาธิการชำนาญการ
หลักสูตรต้านทุจริต

สพป.อ่างทอง

นางไฉน กล้าหาญ ครูชำนาญการพิเศษ
กิจกรรมรณรงค์สร้างการรับรู้ (บริษัทสร้างการดี 4.0)

ร.ร.วัดป่าพระเจ้า

ผอ.ภาณุ ไชยสุราษฎร์
ถอดบทเรียน Best Practice (ผู้บริหารสถานศึกษา)

ร.ร.บางแพะหม้าย

นายพริตต์ วรรณโณทัย ศึกษาธิการชำนาญการ
ถอดบทเรียน Best Practice (ครู)

สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

ผอ.สุวดี ภาณุสมิต
การใช้และประเมินผลหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

ร.ร.วัดบ้านหมี่

แสรณัฐา รอดเสียงลำ ครูชำนาญการพิเศษ
การจัดทำหนังสือแม่เหล็กจากผลการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานรายวิชาเพื่อเป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริต

ร.ร.วัดกระทุ่มทอง

วันที่ 21 พฤษภาคม 2568 เวลา 09:00 น. ดร.สุภาวดี นิสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต" ณ ห้องประชุมสุพรรณบุรี เขต 1 โดยมี ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอย่างคับคั่ง การประชุมในครั้งนี้เป็นการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในระบบการศึกษาผ่านกระบวนการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและกิจกรรมสร้างเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่ง ดร.อชญา ภาณุสมิต รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 นางภาณุภา อารยะธำ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ และคณะศึกษานิเทศก์เข้าร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ด้วย

www.suaphan1.go.th/suaphan1

fb suphanarea1

ig spbs.suaphanburi1

tiktok @prsuaphan1

เรียนรู้ มีความสุข



ธรรมเนียม “วัง”

ธรรมเนียม “วัง”

THE ONE
สพ.สพ.ญ.เขต 1

FRI
DEC 6TH
08:30 AM

**ประชุมเตรียมการ
ขับเคลื่อนโครงการธรรมเนียม “วัง”**

วันนี้ (8 ธันวาคม 2567) เวลา 08:30 น.
ดร.สุภาวดี นิลนา ผอ.สพ.สพ.ญ.เขต 1

เป็นประธานการประชุมเตรียมการขับเคลื่อนโครงการธรรมเนียม “วัง” โดยมี
นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.สมา พันธ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพ.สพ.ญ.เขต 1
นางยุพิน พลนิเทศน์นายก อบจ.สมุทรสาคร รร. ผอ.สถานศึกษา และบุคลากร
ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหลวงปู่สี
สพ.สพ.ญ.เขต 1

www.sphs1.go.th/sphs1
f sphs1 i sphs1 t sphs1

**เรียนรู้
ด้วยความสุข**

พิธีรับพระราชทาน

แผนธรรมเนียม “วัง”

THE ONE
สพ.สพ.ญ.เขต 1

วันนี้ (19 พฤศจิกายน 2567) เวลา 13:00 น.
ดร.สุภาวดี นิลนา ผอ.สพ.สพ.ญ.เขต 1 เป็นประธานในพิธีรับพระราชทานแผนธรรมเนียม “วัง”
แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของ สพ.สพ.ญ.เขต 1 ซึ่งถือเป็นเกียรติยศ
และความภาคภูมิใจ โดยในพิธีมี นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.นิพนธ์ภรณ์ หงษ์เรืองจันทร์
และ ดร.สมา พันธ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพ.สพ.ญ.เขต 1 ร่วมในพิธีด้วย
ณ ห้องประชุมสุพรรณ สพ.สพ.ญ.เขต 1.

www.sphs1.go.th/sphs1
f sphs1 i sphs1 t sphs1

**เรียนรู้
ด้วยความสุข**

ธรรมเนียม “วัง”

THE ONE
สพ.สพ.ญ.เขต 1

**พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้เชิญพระราชมารดา
“ทรงชมเชย” ครูผู้สร้างสื่อธรรมเนียม “วัง”**

วันพฤหัสบดีที่ 12 ธันวาคม 2567 เวลา 08:30 น. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
โปรดเกล้าฯ ให้เชิญพระราชมารดา อธิการบดี อาจารย์ และบุคลากรของ สพ.สพ.ญ.เขต 1 จำนวน 10 คน
ในพิธีเชิญพระราชมารดาไปรับพระราชทานรางวัลครูผู้สร้างสื่อธรรมเนียม “วัง” ซึ่งได้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม
การพัฒนาระบบราชการอย่างสร้างสรรค์

ในโอกาสนี้ ประธานในพิธียังทรงพระราชทานผ้าพระบวรราชลัคน์ มอบแก่ นายพริบะ อินทังลา
ผู้อำนวยการจังหวัดสุพรรณบุรี นางสาวพรเพ็ญ ทองสีบา ผอ.ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาโรงเรียน
ตามพระราชดำริและโรงเรียนแม่โพธิ์ศรี สพฐ. ดร.สุภาวดี นิลนา ผอ.สพ.สพ.ญ.เขต 1 ดร.สมา
พันธ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพ.สพ.ญ.เขต 1 รวมทั้งข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในจังหวัดสุพรรณบุรี ผู้บริหาร
การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และนักเรียน

พิธีดังกล่าวจัดขึ้น ณ โรงเรียนวัดกระทุ่มทอง อำเภอบางปลานี จังหวัดสุพรรณบุรี สร้างความปลื้ม
และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้แก่ผู้ได้รับพระราชทาน
พระมหากรุณาธิคุณ

www.sphs1.go.th/sphs1
f sphs1 i sphs1 t sphs1

**เรียนรู้
ด้วยความสุข**

เกิดใหม่ ใจรัก และภักดี

ฉบับที่
1245
e-Newsletter
กันยายน
2568

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 จัดกิจกรรม “เกิดใหม่ ใจรัก และภักดี” ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านรณมนา “วัง”

วันนี้ (8 กันยายน 2568) เวลา 08:00 น. ณ บริเวณหน้าเสาธง
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
มอบหมายให้ ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
นำบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความดี “เกิดใหม่ ใจรัก และภักดี”
กิจกรรมเริ่มต้นด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติร่วมกัน
อย่างพร้อมเพรียง เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์ จากนั้นมีการอธิษฐานจิตเข้าสู่พระรัตนตรัย เพื่อ
ยกระดับจิตใจและปลูกฝังคุณธรรมในจิตสำนึกของบุคลากรภายในกิจกรรม
ยังมีการกล่าวถึงรณมนา “วัง” ซึ่งเป็นแนวทางการดำรงตนด้วย
วินัย อดทน น้ำใจ และการให้ เพื่อเป็นหลักยึดในการพัฒนาตนเองและ
องค์กรอย่างมั่นคง โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม
นำพาสู่การพัฒนาการศึกษาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanbur1

@prsuphan1

เรียนดี
มีคุณธรรม

ผลิตและสร้างสรรค์โดย: นาย วีรภาพ โพธิ์บุญ นักศึกษาฝึกงานสาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี 8 กันยายน 2568

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

 974
 โทร. 02-000-974

SPB1 Awards

The Quest for Excellence

FRIDAY 27TH DECEMBER, 2024 9AM

5 นิต (27 ธันวาคม 2568) เวลา 09:00 น.
 ดร.สุภาวดี ติอุมา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ผอ.สน.น่าน/ที่ น่านฯ/สอว. บุญรัตน์/อ.น. 999 ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานในการประชุมเพื่อติดตาม
 ดำเนินการและแลกเปลี่ยนการทบทวนการศึกษากับทาง สหภาพ SPB1 AWARDS ปี 2568 พ.ศ. 2568 ระดับเขตพื้นที่
 การศึกษา (นาย ดร.สุภาวดี ติอุมา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 นำกล่าว ทราบะกิจ ผอ.สน.น่าน/ที่ น่านฯ/สอ.
 น.ส.สุพรรณบุรี เป็นประธาน และกรรมการจาก สหภาพ SPB1 AWARDS ปี 2568 พ.ศ. 2568 สถานศึกษา และผู้แทน
 ผู้ปกครอง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะแสมทรี สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

The Quest for Excellence



พิธีรับพระราชทานพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗



THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

TUE 19TH
NOVEMBER 2024
0830AM

**พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี 2565 2566 และ 2567**

ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานในพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 2566 และ 2567 เนื่องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยมี นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เข้าร่วมในพิธีนี้ด้วย ณ หอประชุมศรีสุพรรณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ฉบับที่ 918
e-Newsletter
พฤศจิกายน 2567

www.suphan1.go.th/suphan1

f suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

เรียนดี มีความสุข

คัดเลือกครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

07 2 ฉบับที่ 0675 | กันยายน 2568

การคัดเลือกครูเข้ารับรางวัลโครงการ
“ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 23 ประจำปี พ.ศ.2569



การคัดเลือกครูเข้ารับรางวัลโครงการ
ครูดีในดวงใจ
ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ 24 กันยายน 2568 เวลา 09.00 น. **ดร.สุภาวดี มีศุภา** ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ **ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์** รองผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธา ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครูและสังคม ว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน ให้ได้รับรางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 23 พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมสหกรณ์แม่ฉลภาพ (เรารักสุพรรณ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

เรียนดี มีคุณธรรม

www.su-phanae1.go.th/ครูดีในดวงใจ

suphanasri1 spbsu-phanae11 @prsu-phanae1

Teacher and Personnel Development Group

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1**

ขอแสดงความยินดี

กับ
นางสาวบุษกร เรืองเดช
ครูโรงเรียนวัดดอนเจดีย์ราษฎร์บูรณะ

ได้รับรางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ 23
ระดับดีเด่น กลุ่มพื้นที่การศึกษา
ประจำเขตตรวจราชการที่ 3

07 2 ฉบับที่ 0741 ตุลาคม 2568

เรียนดี มีคุณธรรม

www.su-phanae1.go.th/ครูดีในดวงใจ

suphanasri1 spbsu-phanae11 @prsu-phanae1

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

[illegible]

บันทึกข้อตกลง
(Memorandum of Understanding: MOU)

**โครงการโรงเรียนสิ่งแวดล้อมศึกษา
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (EESD SCHOOL)**

ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ระหว่าง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 3/2568
วันอังคารที่ 20 พฤษภาคม 2568 ณ หอประชุมศรีสุพรรณ

ณ วันที่ 518
ประชุม
พฤษภาคม 2568

เรียนดี มีความสุข

THE ONE

**พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
โครงการโรงเรียนสิ่งแวดล้อมศึกษา
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (EESD SCHOOL)**

**MOU โครงการโรงเรียนสิ่งแวดล้อมศึกษา
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (EESD SCHOOL)**

วันที่ 20 พฤษภาคม 2568 ณ หอประชุมศรีสุพรรณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1
ดร.สุภาวดี มีธนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1
ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding: MOU) โครงการ
โรงเรียนสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (EESD SCHOOL) ร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

การลงนามในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในสถานศึกษา
ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม สร้างเครือข่ายโรงเรียนต้นแบบ
และพัฒนาแนวทางการเรียนรู้แบบบูรณาการที่เชื่อมโยงกับบริบทของแต่ละโรงเรียน

ภายในงานได้รับเกียรติจาก นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ณ.นิคมวิทยารักษ์ หงษ์เหียงจันทร์ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษาในสังกัด
และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมเป็นสักขีพยาน พร้อมทั้งรับฟังแนวทางการดำเนินงานของโครงการ
ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาโรงเรียนในสังกัดให้มีความสำคัญในการสร้างพลเมืองโลก
ที่มีคุณภาพ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ณ วันที่ 1147
ประชุม
พฤษภาคม 2568

เรียนดี มีความสุข

www.suphan1.go.th/suphan1

[suphanarea1](https://www.facebook.com/suphanarea1)

[spb.suphanburi1](https://www.instagram.com/spb.suphanburi1)

[@prsuphan1](https://www.tiktok.com/@prsuphan1)

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวสุภาวดี มีสุนา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
นางสาวนันทยาภรณ์ หงส์เวียงจันทร์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

คณะผู้เรียบเรียง

นายศักดิ์ชาย สระแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาวอนุชชรา จันทาทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางกนกภรณ์ เขียวหวาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวชลธิชา สุขใจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายศุภวริษฐ์ บุนนาค	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายอมรเทพ ปุ่มมีกิจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ว่าที่ร้อยตรี ปริญญา น้อยเสนีย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวชนิดา แสงวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาววิภา สระทองแซว	นักทรัพยากรบุคคล

ปก/รูปเล่ม

นายอมรเทพ ปุ่มมีกิจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
---------------------	----------------------------



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



กระทรวงศึกษาธิการ

