



ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

**การดำเนินงานประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรม ที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ในการนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงได้แจ้งประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความตระหนักและดำเนินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมตามที่กำหนด โดยเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ที่ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัด ๐๑๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่ ศร ๐๔๑๖๐/๒๒๓๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อเปรียบเทียบ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่ ศร ๐๒๐๖.๑๐/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ ลงนามหนังสือแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายศักดิ์ชัย สระแก้ว
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๘ ก.ค. ๒๕๖๔

(นายปรเมศร์ ปาลพันธุ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์)
รอง ผอ. สทป. สุพรรณบุรี เขต ๑
๘ ก.ค. ๒๕๖๔

นางสาวสุภาวดี ทัศนาร
ผอ. สทป. สุพรรณบุรี เขต ๑
๘ ก.ค. ๒๕๖๔

**๒. แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑**

จากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุพรรณบุรี เขต ๑ จึงได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น
เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน และแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ที่ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี
เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แสดงประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ
ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
จึงขอให้ท่านกำกับ ติดตาม และแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเคร่งครัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางสาวสุภาวดี มิสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๓๑๓๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี
เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๒๒๓๑
ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ
๔. แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุพรรณบุรี เขต ๑
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แสดง
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้บุคลากรในสถานศึกษาทุกคนทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้
ท่านกำกับ ติดตาม และแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเคร่งครัด
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๓๕๕๒ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๐๓

๓. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมจริยธรรม ขององค์กร ในรูปแบบต่าง ๆ มีรายละเอียดกิจกรรมพอสังเขป ดังนี้



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ที่ ๓๖๑ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี มีสุนา | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวสกุลรัตน์ โกพัฒน์ตา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเรณิษฐา ภู่อ่อน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ | คณะทำงาน |
| ๕. นางจินตนา องค์บริชา | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๖. นางเด่นดวง พาทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๗. นางเกสร อารยะจารุ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอุทัยวรรณ เหมนานนท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวจันทร์รัตน์ เรืองงาม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางนิษฐนิษฐา อภิวิจิตรธรรม | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายนำพล มากสอน | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | |
| ๑๒. นางสาวอนุชรา จันทาทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ | |

/๑๓. นางณัฐวรัทย์...

๒

๑๓. นางณัฐธรรพ์ ศิริเดชภัทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอารีย์ บัญญัติ	ประธานกลุ่มโรงเรียนศรีสุวรรณภูมิ	คณะทำงาน
๑๕. นางอภิดา สังข์สุวรรณ	ประธานกลุ่มโรงเรียนโพธิ์แก้ว	คณะทำงาน
๑๖. จ.ส.ท.สิทธิศักดิ์ นาคเขียว	ประธานกลุ่มโรงเรียนโพธิ์พระยา	คณะทำงาน
๑๗. นายสมภพ วงศ์ศรีเผือก	ประธานกลุ่มโรงเรียนคลังชันสนามคลี	คณะทำงาน
๑๘. นางฉวีวรรณ เพื่องทอง	ประธานกลุ่มโรงเรียนสวนแตง เมืองสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๑๙. นางนารัมย์ภา อาสา	ประธานกลุ่มโรงเรียนรัฐราษฎร์พัฒนา	คณะทำงาน
๒๐. นางไพบรียา พลสารทูล	ประธานกลุ่มโรงเรียนจตุรมิตรทำจัน	คณะทำงาน
๒๑. นายกฤษณะ สุพงศ์	ประธานกลุ่มโรงเรียนเก้าสุพรรณนิการ์	คณะทำงาน
๒๒. นายเทวฤทธิ์ ตีสุบิน	ประธานกลุ่มโรงเรียนไตรมิตร	คณะทำงาน
๒๓. นายณัฐพงษ์ ดันวัฒนานุสรณ์	ประธานกลุ่มโรงเรียนอุดมธรรมคุณ	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวกุลธิดา ลำเจริญทรัพย์	ประธานกลุ่มโรงเรียนบ้านกร่าง	คณะทำงาน
๒๕. นายอัศวรัตน์ เจริญแซ	ประธานกลุ่มโรงเรียนวังน้ำซับตอนปรุปลายนา	คณะทำงาน
๒๖. นายกฤษดา บัวศรี	ประธานกลุ่มโรงเรียนพัฒนาศรีประจันต์	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวอมรรัตน์ แสงทองดี	ประธานกลุ่มโรงเรียนขยายโอกาส	คณะทำงาน
๒๘. นายศักดิ์ชาย สระแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ	

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ Dos และไม่ควรกระทำ Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด

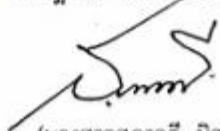
(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ในสังกัด

(๓) ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด

(๔) หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ผิดวินัยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗) กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสุภาวดี มิสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๔. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

หลักการ/ ค่านิยม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	☞ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานที่เป็นข้าราชการ ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☹ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	☞ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ☞ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

**แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑**

หลักการ/ ค่านิยม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยี่ห้อ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	🚫 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน 🚫 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำ ความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่ กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	🚫 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน 🚫 กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมี ขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 🚫ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน

**แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑**

หลักการ/ ค่านิยม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	☞ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ☞ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	☹ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ☹ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ☹ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ☹ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

หลักการ/ ค่านิยม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	☞ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ☞ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	☹ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ☹ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ☹ ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ☞ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☹ ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

หลักการ/ ค่านิยม	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๙.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☞ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☞ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ☞ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๕. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม เทิดไท้ ใจรักและภักดี

เป็นการจัดกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดี ความรัก ความสามัคคี ต่อสถาบันหลักของชาติ กำหนดจัดกิจกรรม ดังนี้

วันจันทร์ : เคารพธงชาติ, สวดมนต์ไหว้พระ, ร้องเพลงสดุดีจอมราชา

วันพระ : สวดมนต์ไหว้พระ, สวดมนต์บทถวายพระพร, นั่งสมาธิก่อนทำงานที่ห้องทำงาน

THE NE 12+ PLUS

เทิดไท้ ใจรักและภักดี

สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1 จัดกิจกรรม "เทิดไท้ ใจรัก และภักดี" เนื่องวันขึ้นปีใหม่พระครูภาวนาธิคุณ "เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา"

วันที่ 15 มิถุนายน 2569 เวลา 08:00 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานในพิธีกรรม "เทิดไท้ ใจรัก และภักดี" พร้อมอ่านประกาศสำนักพระราชวัง เรื่อง สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา สิ้นพระชนม์ ในการที่ได้ปกครองผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด ยืนสงบนิ่ง เคารพธงชาติและสวดมนต์ถวายพระพรภาวนาธิคุณเป็นอันพัน ณ โดมมหารัตน์ สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1

โดยมี ดร.ชญา พันธุ์ศักดิ์ ดร.สุภาวดี มีสุนา และ ดร.กรทิศา ภู่อ่อน รอง ผอ.สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมพิธีอย่างพร้อมเพรียงกัน

สำหรับลำดับพิธีกรรม เริ่มต้นด้วยการเปิดเพลงอันเป็นอัตลักษณ์ของ สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1 เพื่อปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และการเป็นข้าราชการที่ดี จากนั้นร่วมกันเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระตามหลักปฏิบัติธรรมนาวา "วัง" ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา และเข้าสู่พิธีอ่านประกาศสำนักพระราชวัง

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนสร้างความตระหนักในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สถานศึกษาในสังกัด และที่สำคัญที่สุด คือ การแสดงความจงรักภักดี พร้อมน้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในช่วงสุดท้าย นางเกสร อารยะจารุ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ ได้นำศึกษานิเทศก์บรรจุใหม่ สังกัด สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1 จำนวน 2 ราย บรรยายความเป็นไปด้วยความอบอุ่น

ฉบับที่ 1541 มิถุนายน 2569

www.suphan1.go.th/suphan1

spbanarea1 spb.suphanburi1 @prsuphan1 All for Education



“เทิดไท้ใจรัก และภักดี”

สพ.สุพรรณบุรี เขต 1 จัดกิจกรรม “เทิดไท้ ใจรัก และภักดี” น้อมนำหลักธรรมนาว่า “วัง” ขับเคลื่อนองค์กร
ความดีเดินหน้าโครงการ “จังหวัดสะอาด”

วันที่ 22 มิถุนายน 2569 — ดร.สุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ ดร.สกลรัตน์ โกพัฒน์ตา และ ดร.เรณิชา ภู่ออน
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1
นำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมกิจกรรม
“เทิดไท้ ใจรัก และภักดี” ณ เสาธงหน้าอาคารสำนักงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี
ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างความรักสามัคคีในองค์กร
โดยกิจกรรมเริ่มจากการเข้าแถวเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทยร่วมกัน
จากนั้นร่วมกันสวดมนต์ไหว้พระ น้อมนำแนวทางตามหลักธรรมนาว่า “วัง”
มาปฏิบัติเพื่อขัดเกลาลใจ และร่วมกันร้องเพลงสดุดีจอมราชา
เพื่อเกิดพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ในช่วงสุดท้าย กลุ่มอำนวยการ นำโดย นางสาวจันทร์รัตน์ เรืองงาม ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน
“จังหวัดสะอาด” จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ. 2569 โดยจัดกิจกรรมรณรงค์
คัดแยกขยะภายในสำนักงาน (Zero Waste Office) มุ่งเน้นการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง
แบ่งเป็นขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป และขยะอันตราย
พร้อมทั้งส่งเสริมการลดใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use Plastic)
เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะ
ให้แก่ักเรียนและสถานศึกษาในสังกัดต่อไป

ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2569

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

All for Education

ผลิตและสร้างสรรค์โดย : น.ส.ณัฏฐา ทรัพย์อุดมพร นักศึกษาฝึกงานประจำสำนักงานฯ สาขาคีตศิลป์ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี 22 มิถุนายน 2569



เกิดให้ ใจรักและภักดี

วันที่ 20 เมษายน 2569 ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ ดร.สกลรัตน์ โกวิทมนिता พร้อมด้วย ดร.เรณิษรา ภู่ออน รอง ผอ.สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1 นำบุคลากรทำกิจกรรม "เกิดให้ ใจรัก และภักดี" เข้าแถวเคารพธงชาติ หน้าเสาธง อาคารอำนวยการ สปบ.สุพรรณบุรี เขต 1 เพื่อปลูกฝังองค์กระสุจริต และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

เกิดให้ ใจรัก และภักดี ปลูกฝังองค์กระสุจริต จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

ฉบับที่
1489
4-7 New 50 Bar
BANGKOK
2569

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

เรียนดี
มีคุณธรรม



วันอังคารที่ 14 กรกฎาคม 2569 เวลา 08.30 น.

ดร.สุภาวดี นิสฺษา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ขอพบปะให้ ขนางเกสร อารยะจารุ
ผอ.กลุ่มนิเทศฯ หัวหน้าคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
ร่วมสวดมนต์เนื่องในวันพระ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความสงบสุขในจิตใจของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างสติ
และสมาธิในการทำงาน ณ ที่ปฏิบัติงาน
ในอาคารสำนักงาน สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1





ปีที่ 3 ฉบับที่ 0235 เมษายน 2569

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สวดมนต์ไหว้พระและนั่งสมาธิในวันพระ

วันศุกร์ที่ 24 เมษายน 2569 เวลา 08.30 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ นางเกสรฯ อารยะจารุ
ผอ.กลุ่มนิเทศฯ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
ร่วมสวดมนต์เนื่องในวันพระ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความสงบสุขในจิตใจของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างสติ
และสมาธิในการทำงาน ณ ที่ปฏิบัติงาน
ในอาคารสำนักงาน สพป.สุพรรณบุรี เขต 1



www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

เรียนดี
มีคุณธรรม

กิจกรรมการแข่งขัน การฝึกอบรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมการแข่งขันตามโครงการโรงเรียนสุจริต และโครงการฝึกอบรม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหัวข้อกิจกรรมบริษัทสร้างการดี, Best Practiceประเภทผู้บริหารและประเภทครู, สื่อสร้างสรรค์ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต, ภาพถ่ายต่อต้านการทุจริต, กิจกรรมธรรมนาวา”วัง” เป็นต้น

กิจกรรมการแข่งขันตามโครงการ
โรงเรียนสุจริต
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

THE ONE
 Be smart, and lead the way
SPECIAL
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

วันเสาร์ที่ 11 กรกฎาคม 2569

ดร.สุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 เข้าตรวจเยี่ยม และให้กำลังใจคณะจัดงานกิจกรรมการแข่งขันตามโครงการโรงเรียนสุจริตระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ ห้องประชุมหลวงปู่ดี ห้องประชุมสีหมอกเมฆนิลภาพ ห้องประชุมบรรหาร-แฉะไธ และห้องประชุมสโมสรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

ที่ 3 ฉบับที่ 0402 | กรกฎาคม 2569

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

All for Education

กิจกรรมการแข่งขันตามโครงการ

โรงเรียนสุจริต

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1 กิจกรรม
บริษัทสร้างการดี

2 กิจกรรม
Best Practice
ประเภทผู้บริหาร

3 กิจกรรม
Best Practice
ประเภทครู

4 กิจกรรม
สร้างสรรค์
ภาพยนตร์สั้น
ต่อต้านการทุจริต

5 กิจกรรม
ภาพถ่าย
ต่อต้านการทุจริต

ทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย

วันเสาร์ที่ **11** กรกฎาคม พ.ศ. 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

โรงเรียนสุจริต
ปลูกจิตสำนึก คิดดี ทำดี
สังคมดี ไม่มีทุจริต

โรงเรียนวัดไผ่เดี่ยว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

ดร.สุภาวดี มีสุนา
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

วันเสาร์ที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

ดร.วฤชกฤต บริสุทธิ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่เดี่ยว

การแข่งขันโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

วันเสาร์ที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 ดร.วฤชกฤต บริสุทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่เดี่ยว มอบหมายให้ กลุ่มบริหารงานวิชาการ นางสาวภาดา จันทะดี และคณะ พร้อมด้วยนักเรียนตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม-หนักรู้ให้กับ นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุจริต เพื่อปรับฐานคิดช่วยวัย และร่วมสร้างสังคมที่ไม่น่าต่อการทุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1





ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนวัดคูบัว

ดร.สุภาวดี ชีสุภา
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

นายชัยรัตน์ เงินเชื้อดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูบัว

ฉบับที่ 67/2569

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
เด็กเยาวชนตำบลวัดดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
เด็กเยาวชนตำบลวัดดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงเรียนวัดคูบัว นำโดย นายชัยรัตน์ เงินเชื้อดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูบัว พร้อมด้วยคณะครูนำนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลวัดดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนานักเรียนให้เป็นเยาวชนที่ดีของสังคม โดยมี พระครูศาสนกิจจาภิรม ที่ปรึกษาเจ้าคณะอำเภอบางปลาบ้าย ชันพิเศษ เจ้าอาวาสวัดดาว เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ ณ ศาลาปฏิบัติธรรมวัดดาว

โรงเรียนวัดคูบัว
เลขที่ 1 ตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาบ้าย จังหวัดสุพรรณบุรี 72110



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนวัดประชุมชน

ดร. สุกาวดี มีสุนา
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

นางศจี วงศ์ศรีเผือก
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชุมชน

ฉบับที่ 60/2569

เข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม

วันศุกร์ที่ 10 กรกฎาคม 2569 นางศจี วงศ์ศรีเผือก ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชุมชน พร้อมด้วย คณะครู บุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันจัดกิจกรรมเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีการศึกษา 2569 ให้กับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล และชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 โดยมีพระวิทยากรมาให้ความรู้และ บรรยายธรรมให้กับนักเรียน เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ พัฒนาคุณภาพจิตใจ ให้ผู้เข้าร่วมได้ นำหลักธรรมคำสอน ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ตลอดจนฝึกสมาธิ และสร้างภูมิคุ้มกันในการ หลีกเลี่ยงอบายมุข ณ อาคารอเนกประสงค์โรงเรียนวัดประชุมชน

ธรรมนาวา "วัง"

ด้วยคำขวัญพระมหากรุณาธิคุณ
เป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้



อบรมเข้ม ธรรมนาวา "วัง"
เสริมสร้างคุณธรรมนำความรู้
มุ่งปฎิบัติสู่การตื่นรู้ด้วยหลักมรรควิธี

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 ดร.สุภาวดี มีสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ถวายการต้อนรับ พระราชเมธีวรดิษฐ์ ป.ธ.7, ดร. ผู้ช่วย เจ้าอาวาสวัดจุฬามณีธรรมาราม และผู้อำนวยการศูนย์บริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขต มหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย ในโอกาสสมทบเดินทาง มาเป็นประธานฝ่ายสงฆ์และวิทยากรหลัก



อัลบั้มภาพ

น.ส.กัญญา สุตา ฮวนใจ

กิตติแพทย์หญิง ชนิตา บุญนิ แก้วมณี

เกสิขกรหญิง บุญราพร ปิติบุญรัตน์

12⁺⁺ PLUS



ฉบับที่
1459
e-News letter
มีนาคม
2569



พร้อมกันนี้ ได้ต้อนรับ พันเอก บุญสิทธิ์ ศรีพงษ์ ประจำสำนักพระราชวัง พิเศษระดับ 9 และคณะวิทยากรจาก มูลนิธิธรรมนาวาสภากาชาด ประกอบด้วย พระวิทยากร ธรรมนาวา "วัง" และเจ้าของเพจเฟซบุ๊ก (Admin Page) "ห้องเรียนธรรมนาวา วัง" By ครูแอม และคณะครูโรงเรียนวัดกระทุ่มทอง ณ หอประชุมศรีสุพรรณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ในช่วงบ่าย ดร.สุภาวดี มีสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ได้มอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษานำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพทั้งด้านความรู้และคุณธรรมอย่างยั่งยืน

www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

**เรียนดี
มีคุณธรรม**



ธรรมนาวา “วัง”

นำทางผลสำเร็จเชิงประจักษ์
สู่โรงเรียนวัดกระทู้ทอง

**“ไม่ต้องแยกธรรมออกจากโลก
เรียนรู้ธรรม และต้องนำไปปฏิบัติ
จึงเกิดผลแห่งธรรมนั้น รู้ทุกวัย
และดับทุกข์เท่านั้น”**

คุณครูพิยธสุดา ฮอวนใจ (คุณครูแอม)
คุณครูต้นแบบ นำธรรมนาวา “วัง” เข้าสู่โรงเรียน



**“จะระลึกถึงพระรัตนตรัยเหมือนกับถึงสมาริ
ถึงความคิดให้มาอยู่กับตัวเองก่อน เมื่อเรามีสติ
เราก็สามารถจัดการปัญหา และอารมณ์ของเราได้”**

คุณครูดวงนภา มิ่งขวัญ

ครูสอนภาษาอังกฤษ และทำหน้าที่การเงิน พระรัตนตรัย
เป็นที่พึ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ เมื่อประสบความสุข
หรือความทุกข์ใจ พระรัตนตรัยจะเป็นเครื่องรองรับ
ทางจิตใจให้เรามีสติ และพระรัตนตรัย เป็นฐานใจของ
นักเรียนโรงเรียนวัดกระทู้ทอง ทำให้นักเรียนรู้ว่า
อะไรคือสิ่งที่ควรทำ และไม่ควรทำ เมื่อมี
ความรู้สึกอะไรมากระทบนักเรียนจะรู้เท่าทัน
อารมณ์ ทำให้โรงเรียนเป็นโรงเรียนแห่ง
พระรัตนตรัย



**“ความสำเร็จเหล่านี้ไม่ได้เกิดจากการสอนเพียงอย่างเดียว
หากมีธรรมนาวา “วัง” และพระรัตนตรัย เป็นหลักของสติ
ที่คอยพานักเรียนกลับมาอยู่กับการเรียนรู้ ส่วนการดำเนินชีวิต
คุณครูจะให้กำลังใจตัวเอง มีคำอยู่คำหนึ่งที่ระลึกไว้เสมอเลย
ก็คือ ลมหายใจ”** มันเป็นสิ่งสำคัญกับเรา แต่ลมหายใจ
จะไม่มีประโยชน์แค่เราคนเดียว แต่ก็ไม่มีประโยชน์ต่อผู้อื่นด้วย

คุณครูธัญดา รอดเสียงล้ำ

คุณครูผู้ยืนอยู่เบื้องหลังผลลัพธ์เชิงประจักษ์ สร้างวัด
ระดับประเทศ สร้างสถิติ NT และ O-NET สูงกว่า
ระดับประเทศต่อเนื่อง 2 ปีซ้อน รวมถึงเวทีการ
แข่งขันระดับประเทศที่คว้ารางวัลระดับดีเยี่ยม
พร้อมน้อมนำธรรมะที่ได้จากธรรมนา “วัง”
ชะโลมใจก้าวข้ามขีดจำกัดด้านสุขภาพ



**“การสอน เราจะนำเด็กระลึกถึงพระรัตนตรัย
ด้วยการทำซ้ำ ๆ ย้ำ ๆ กับเด็กทุกวัน”**

คุณครูจารุกภา อุบลาน (คุณครูบ๊อบ)

ครูผู้สอนนักเรียนชั้นอนุบาล ซึ่งเด็กตัวน้อย ๆ เปรียบเสมือน
เมล็ดพันธุ์ที่เราปลูกเพาะไว้ นำพระรัตนตรัยใส่ลงในหัวใจ
ของเด็กน้อยทุก ๆ วัน ย้ำ ๆ ซ้ำ ๆ เป็นผู้นำ เป็นตัวอย่าง
ของเด็กตัวน้อยๆ ให้เป็นต้นกล้าที่แข็งแรง พร้อมเติบโต
ต่อไป



เรือหลวงแห่งธรรม



กิจกรรมจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหัวข้อ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง โดยเป็นกิจกรรมที่กำหนดเพื่อแสดงให้เห็นถึง การให้การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และ การอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม การใช้และการรักษาสິงของที่เป็นของส่วนรวมอีกด้วยบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เช่น การปลูกต้นไม้ ทำความสะอาด ปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งของสาธารณะ กิจกรรมตักบาตรทางน้ำ “นาวาภิกขาจาร” เป็นต้น



สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา

เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี

ปีที่ 3 ฉบับที่ 303 เดือนมิถุนายน 2569

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา



เมื่อวันพุธที่ 3 มิถุนายน พ.ศ.2569

ดร.สุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มอบหมายให้ **ดร.เรณิขรา ภู่อ่อน** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ พร้อมด้วย **รวมใจคนอาสา** ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลาดปลาเค้า ตำบลวังยาง อำเภอกอกระเจ็ด จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ปลูกต้นไม้ และทำแปลงปุ๋ยหมักจากเศษใบไม้











www.suphan1.go.th/suphan1


 suphanarea1
 
 spb.suphanburi1
 
 @prsuphan1

เรียนดี มีคุณธรรม

ปีที่ 3 ฉบับที่ 0401 กรกฎาคม 2569

จิตอาสา

ด้านภัยแล้ง ปี 2569

และ

วันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช



วันเสาร์ที่ 11 กรกฎาคม 2569 เวลา 11.00 น.
 ดร.สุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้
 นางเกสร อารยะจารุ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ
 ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
 นำทีมจิตอาสาทีมที่ 6 “พลังน้ำใจ” ร่วมกิจกรรม
 จิตอาสาพัฒนาเนื่องในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย
 วันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช และกิจกรรมจิตอาสา
 ด้านภัยแล้ง ปี 2569 ณ โดมพระบรมราชานุสาวรีย์
 สมเด็จพระนเรศวรมหาราช (ลำน้ำท่าคอย) หมู่ที่ 6
 ตำบลลวังห้ว อำเภอดุสิตประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี












www.suphan1.go.th/suphan1




suphanarea1




spb.suphanburi1




@prsuphan1





ปีที่ 3
ฉบับที่ 0271
พฤษภาคม
2569

ตักบาตรทางน้ำ"นาวาภิกขาจารย์



วันเสาร์ที่ 16 พฤษภาคม 2569 เวลา 07.00 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพ.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพ.สุพรรณบุรี เขต 1 นำทีมจิตอาสารวมพลัง 3 ดี ร่วมกิจกรรมตักบาตรทางน้ำ "นาวาภิกขาจารย์"ตามโครงการท่องเที่ยววิถีพุทธ ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กล้วยสุพรรณบุรี

www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

เรียนดี
มีคุณธรรม



ปีที่ 3 ฉบับที่ 0312 มิถุนายน 2569

ตักบาตรทางน้ำ “นาวาภิกขจาร”

วันเสาร์ที่ 6 มิถุนายน 2569 เวลา 07.00 น.ดร.สุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ และ ดร.สกุศลรัตน์ โกพัฒน์ตา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 นำทีมจิตอาสาทีมที่ 6 “พลังน้ำใจ” ร่วมทำบุญตักบาตรทางน้ำ “นาวาภิกขจาร” สืบสานวิถีชาวพุทธ ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กล้วยสุพรรณบุรี



www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

All for Education

กิจกรรมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

**เป็นหน่วยงานผู้สนับสนุนการขับเคลื่อน
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่มีประสิทธิภาพ***

การได้รับเกียรติบัตรในครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสถานศึกษา ให้บูรณาการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเข้าสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และเติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพของสังคม อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส และการไม่ทนต่อการทุจริต

*สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มอบเกียรติบัตรแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ในพิธีมอบรางวัลกิจกรรมการประกวดผลงานและนวัตกรรมการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่เป็นเลิศ (Best Practice) ระดับจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2569 ณ ห้องกาลพฤกษ์ 2 โรงแรมสองพันบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ฉบับที่ 869 มิถุนายน 2569

ผลิตและสร้างสรรค์โดย : น.ส. ชภาพร กริพย์อุดมพร นักศึกษาฝึกงานประชาสัมพันธ์ สาขาจิตกรภาพัก วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี 16 มิถุนายน 2569



ณวันที่ 1483
e-News to the
พฤษภาคม 2569



ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
อันล้นพ้นจากใต้ฟ้า

วานนี้ 8 เมษายน 2569 **ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1** ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจาก **นายณัฐพงษ์ สงวนจิตร ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี** พร้อมบรรยายพิเศษในโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2569 **สพป.สุพรรณบุรี เขต 1** คว้าเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ต่อเนื่อง 3 ปีซ้อน (2566-2568) สะท้อนความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ดร.สุภาวดี ระบุว่า ความสำเร็จเกิดจากการใช้กระบวนการ PLC เป็นเครื่องมือถอดบทเรียนจากอดีต พัฒนาการทำงานร่วมกัน และสร้าง “คุณธรรมอัตลักษณ์ 11 ประการ” จนเกิดผลลัพธ์เชิงประจักษ์ ทั้งนี้ การมอบรางวัลดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูองค์กร และชุมชนที่มีผลงานด้านคุณธรรมโดดเด่น สอดคล้องนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มุ่งสู่สังคมไทยที่ยั่งยืน



รศ.ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1







คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
มอบเกียรติบัตรนี้ให้แก่องค์กร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระดับคุณธรรมต้นแบบ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม องค์กร อำนวย และจิตอาสา
ภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๙
(นางสุภาวดี มีสุนา)
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี





นางองค์กร
ผอ.ดร.สุภาวดี
คว้าองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3 ปีซ้อน
พลิกจุดอ่อน! สู่ความสำเร็จด้วยพลัง PLC

www.suphan1.go.th/suphani


 suphanarea1
 
 spb.suphanburi1
 
 @prsuphan1
 

เรียนดี มีคุณธรรม

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

By Dr. Suphader Nuan
Suphader Nuan - Primary Educational Service Area Office 1

Black Ribbon Campaign

วานนี้ (18 มีนาคม 2569) ดร.วิระ ภูวิสุข ประธาน
คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธาน
เปิดการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2569
ณ ห้องประชุมศรีหมอกเมฆนิลภาพ โดยมี ดร.สุภาวดี
นิสสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เข้าร่วมประชุม
ในฐานะกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย ดร.ชนา
พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม
อย่างพร้อมเพรียง เพื่อพิจารณาความสำคัญ
ด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา โดยมุ่งเน้นกระบวนการ
ที่รอบคอบ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล
เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานและขับเคลื่อน
คุณภาพการศึกษาของจังหวัดสุพรรณบุรีให้ก้าวหน้า
มากยิ่งขึ้น

ฉบับที่
1468
News for
มีนาคม
2569

อ.ก.ค.ศ. สุพรรณฯ 1

เดินหน้าบริหารงานบุคคล

ประชุมนัด 2/2569

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

เรียนดี
มีคุณธรรม

NEW RECORD! ทะยานสู่มาตรฐานใหม่!

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ผงาดความสำเร็จ
สู่ระบบบริหาร 4.0

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
เป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้



12⁺⁺ PLUS

PMQA 4.0

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คะแนนถ่วงน้ำหนัก*

4.76725

ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
และตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



บริหารจัดการโปร่งใส
นวัตกรรมการทำงานนำสมัย
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ระดับมาตรฐานสากล

*ใช้ AI สร้างภาพบุคคลเสมือนจริง เพื่อการโฆษณาประชาสัมพันธ์เท่านั้น

ฉบับที่
795
จังหวัดสุพรรณบุรี
ปีภาค
2569



กิจกรรม ปันน้ำใจ

เป็นกิจกรรมที่กำหนดเพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ การเสียสละของส่วนตัวเพื่อเพื่อนร่วมงาน หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน เป็นการฝึกฝนตนเองเพื่อลดอัตตาตนเอง ตัวอย่างเช่น การเรียไรเงิน เพื่อช่วยเหลือครอบครัวเด็กที่ประสบภัยต่าง ๆ การแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงานในโอกาสต่าง ๆ การร่วมไว้อาลัยกับครอบครัวบุคลากร เป็นต้น ซึ่งหน่วยตรวจสอบภายใน รับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล นำเสนอข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้สะท้อนคิดร่วมกันตามเวลาที่กำหนด



THE ONE
สพ.สุพรรณบุรี เขต 1

ปีที่ 3
ฉบับที่ 326
มิถุนายน 2569

เยี่ยมและให้กำลังใจ นักเรียนและครอบครัว

วันพฤหัสบดีที่ 11 มิถุนายน 2569 เวลา 15.00 น. ดร.สุภาวดี มีสุภา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ได้มอบหมายให้ **ดร.เรณิขรา ภู่อ่อน** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่เยี่ยมและให้กำลังใจนักเรียนโรงเรียนวัดพระธาตุ อำเภอมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ที่ประสบเหตุอัคคีภัย (บ้านไฟไหม้) พร้อมมอบเงินช่วยเหลือจาก กิจกรรม "สร้างสุข ด้วยทุกเหรียญ" ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ณ บ้านพักหมู่ที่ 8 บ้านดอนแจ่ง ตำบลศาลาขาว อำเภอมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี





www.suphan1.go.th/suphan1

  suphanarea1   spb.suphanburi1   @prsuphan1 

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
เป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้

ปีที่ 3
ฉบับที่ 258
พฤษภาคม 2569

สร้างสุข ด้วยทุกเหรียญ

กิจกรรมองค์การคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

เยี่ยมและให้กำลังใจ ครอบครัวบุคลากร

วันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 11.00 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ได้มอบหมายให้ **ดร.สฤตณี โกพัฒน์ตา** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 **นางสาวจันทรรัตน์ เรืองงาม** ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ และ **บุคลากรกลุ่มอำนวยการ** ลงพื้นที่เยี่ยมและให้กำลังใจ **นางสาวสุริยาพร กับแสง** พนักงานพิมพ์ดีด บุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ได้รับผลกระทบจากพายุฤดูร้อน เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2569 ส่งผลให้หลังคาบ้านได้รับความเสียหาย พร้อมมอบเงินช่วยเหลือจาก **กิจกรรม "สร้างสุข ด้วยทุกเหรียญ"** ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ณ บ้านพักหมู่ที่ 6 ตำบลไร่รถ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

**เรียนดี
มีคุณธรรม**

๖. ผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑

ด้านการบริหารงานบุคคล

โดยมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ อัตรา/๓ กลุ่มวิชา โดยผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกให้ยื่นสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ ถนนมาลัยแมน ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

รหัส	กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๐๑	คณิตศาสตร์	๑	
๑๕	สังคมศึกษา	๑	
๓๘	ปฐมวัย	๑	
	รวม	๓	

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ ได้นำประมวลจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิเช่น การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในทางกลับ ได้แก่ คณะกรรมการรับ-ส่ง/เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ คณะกรรมการรักษาความปลอดภัยและสอดส่องป้องกันการทุจริตประจำสนามสอบ คณะกรรมการกำกับการสอบ คณะกรรมการรับผลคะแนนการคัดเลือก และคณะกรรมการ จัดทำ ต ๒ ก เป็นต้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกัน การทุจริต หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบได้ รวมทั้ง การแจ้งมาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปยังผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อทราบและดำเนินการโดยเคร่งครัด





มาตรการป้องกัน การทุจริตการคัดเลือกฯ

ตำแหน่ง “ครูผู้ช่วย”

สังกัด สพ.สพ.สุพรรณบุรี เขต 1

01 ห้าม

มิให้ ผอ.สพท. รวมทั้งข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใด ที่ก่อให้เกิด ประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**

02 ให้

ให้ ผอ.สพท. แจ้งคณะอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ห้ามเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการ กวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**

03 สอดส่อง

กำกับ ดูแล ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวัง เป็นพิเศษ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกัน **มิให้มีการ แสวงหาผลประโยชน์** ในการสอบ

04 กำหนด

กำหนด

บุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม บุคคลที่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบ และ **มิให้แต่งตั้งเป็นกรรมการ** ที่เกี่ยวกับการสอบ

พบเบาะแส/การทุจริต

ติดต่อกลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.สพ.สุพรรณบุรี เขต 1

โทร. 035-521-832

ฉบับที่ 600

ทำด้วยกระดาษ
ครุฑทอง
2568





ปีที่ 3
ฉบับที่
0333
มิถุนายน
2569

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569



วันเสาร์ที่ 13 มิถุนายน 2569

ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ประธานคณะกรรมการอำนวยการประจำสนามสอบ
พร้อมด้วย นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์, นางสาว สกฤตน์ โกพัฒน์ตา, นางสาว เรณิขรา ภู่ออน
รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 และนางเกสร อารยะจารุ ผู้แทนอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถม
ศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ตรวจเยี่ยมเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา **ตำแหน่งครูผู้ช่วย**
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.
2569 เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และโปร่งใส ตรวจสอบได้
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1

www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

All for Education




วันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 09:00 น.
 ดร.สุภาวดี มีสุภา ผู้อำนวยการสพป.สุพรรณบุรี เขต 1
 มอบหมายให้ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์
 รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
 เป็นประธานในพิธีปฐมนิเทศข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
 บรรจุใหม่ จำนวน 3 อัตรา
 ณ ห้องประชุมสีหมอกเมฆนิลกาฬ
 สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ได้แก่

นางสาวพสุดา พลายะหาร
 วิชาเอกคณิตศาสตร์ บรรจุ
 ณ โรงเรียนบางปลาม้า

นายกณนาก ปิยะแสง
 วิชาเอกสังคมศึกษา บรรจุ
 ณ โรงเรียนวัดดอนโพธิ์ทอง

นางสาวพนิดา พวงสาหรัย
 วิชาเอกปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/
 อนุบาลศึกษา บรรจุ
 ณ โรงเรียนบ้านคลองชะอม



ระหว่างการให้โอวาท
 ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ ได้กล่าวเน้นย้ำ
 ถึงแนวปฏิบัติที่สำคัญสำหรับครูบรรจุใหม่
 โดยเฉพาะเรื่องสิทธิเด็ก การเฝ้าระวัง
 และป้องกันการล่วงละเมิดเด็ก
 ตลอดจนการใช้สื่อโซเชียลมีเดีย
 อย่างสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบ
 นอกจากนี้ ภายในงานยังได้รับเกียรติจากคณะวิทยากร
 ผู้มีประสบการณ์จากกลุ่มงานต่าง ๆ ร่วมให้ความรู้
 เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตลาดศึกษา
 โดยนางสาวกัญญวรีวรรณ เฝื่อนนันทน์
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
 ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์ด้านการเงินสำหรับครู
 บรรจุใหม่ นายศักดิ์ชาย สระแก้ว
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าใน
 วิชาชีพ รวมถึงรายละเอียดเอกสารที่ต้องใช้
 นางสาวอนุชรา จันทร์ทอง
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคู
 และบุคลากรทางการศึกษาให้ความรู้
 เรื่องสิทธิสวัสดิการข้าราชการพยาบาล
 และนายอมรเทพ ปูนมีทอง นักทรัพยากรบุคคล
 ให้ความรู้เรื่องเตรียมความพร้อม
 และการพัฒนาอย่างเข้มแข็งในตำแหน่งครูผู้ช่วย
 โดยมีบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล
 ร่วมแสดงความยินดีกับครูผู้ช่วยบรรจุใหม่
 ก่อนที่ข้าราชการครูจะเดินทางไปรายงานตัว
 ณ สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุ
 และแต่งตั้งฯ ต่อไป



สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

จัดปฐมนิเทศครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ เน้นย้ำจรรยาบรรณวิชาชีพ
 และการจัดการศึกษาที่ปลอดภัยในยุคดิจิทัล

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

ฉบับที่ 1552 มิถุนายน 2569









ผลิตและสร้างสรรค์โดย: น.ส. ชฎาพร ทรัพย์อุดมพร นักศึกษาฝึกงานประชาสัมพันธ์ สาขาดิจิทัลกราฟิก วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี 26 มิถุนายน 2569

ด้านบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้การบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุ มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดูแลสินทรัพย์ของแผ่นดิน โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุพรรณบุรี มาเป็นผู้บรรยายให้ความรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง โดยมีผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา เจ้าหน้าที่พัสดุของสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบงานที่ราชพัสดุของสถานศึกษา และผู้เกี่ยวข้องในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๕๒ คน และดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดฯ ทราบแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมายและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้นำประมวลจริยธรรมสอดแทรกในการอบรม อาทิเช่น ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม , มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ , เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และ กฎหมายอย่างตรงไปตรงมา เป็นต้น







ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๐๓๖๑ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วันพุธ ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. **ดร.สุภาวดี มีสุนา** ผอ.สพป. สุพรรณบุรี เขต ๑ มอบหมายให้ **ดร. สกฤตธน์ โกพัฒน์ตา** รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นประธาน ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงลูกจ้างประจำที่ครบอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับทราบแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมายและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมบรรหาร - แจ่มใส

www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

All for Education

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ที่ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตัวชี้วัด ๐๑๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๒๒๓๑
ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อน
จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำ
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ข้อระเบียบ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๒๘
ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ ลงนามหนังสือแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายศักดิ์ชาย สระแก้ว
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๘ ก.ค. ๒๕๖๙

(นายปรเมศร์ ปาลพันธุ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์
รอง ผอ. สพป. สุพรรณบุรี เขต ๑
๘ ก.ค. ๒๕๖๙

นางสาวสุภาวดี นิสฺนา
ผอ. สพป. สุพรรณบุรี เขต ๑
๘ ก.ค. ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ที่ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี
เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แสดงประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ
ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
จึงขอให้ท่านกำกับ ติดตาม และแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเคร่งครัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางสาวสุภาวดี มีสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๓๑๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี
เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๒๒๓๑
ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ
๔. แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุพรรณบุรี เขต ๑
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แสดง
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้บุคลากรในสถานศึกษาทุกคนทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้
ท่านกำกับ ติดตาม และแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเคร่งครัด
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๓๕๕๒ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๐๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ที่ ๓๖๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. นางสาวสุภาวดี มีสนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวชบา พันธุ์ศักดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวสุกฤษณ์ โกวิทน์ดา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ คณะทำงาน
๔. นางสาวเรณิขรา ภู่อ่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ คณะทำงาน
๕. นางจินตนา องค์ปรีชา ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๖. นางเด่นดวง พาทอง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา คณะทำงาน
๗. นางเกสร อารยะจารุ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ คณะทำงาน
๘. นางสาวอุทัยวรรณ เหนานนัท ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ คณะทำงาน
๙. นางสาวจันทร์รัตน์ เรืองงาม ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
๑๐. นางนิษฐ์ณิชา อภิวิฑิตธรรม ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี คณะทำงาน
๑๑. นายน้าพล มากสอน ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอนุชชรา จันทาทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ คณะทำงาน

/๑๓. นางณัฐธรรพ์...

๒

๑๓. นางณัฐวรวิทย์ ศิริเดชภัทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอารีย์ บัญญัติ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๑๕. นางอภิญญา สังข์สุวรรณ	ประธานกลุ่มโรงเรียนศรีสุวรรณภูมิ	คณะทำงาน
๑๖. จ.ส.ท.สิทธิศักดิ์ นาคเขียว	ประธานกลุ่มโรงเรียนโพธิ์แก้ว	คณะทำงาน
๑๗. นายสมภพ วงศ์ศรีเผือก	ประธานกลุ่มโรงเรียนโพธิ์พระยา	คณะทำงาน
๑๘. นางฉวีวรรณ เพื่องทอง	ประธานกลุ่มโรงเรียนคลังชันสนามคลี	คณะทำงาน
๑๙. นางเการมย์ภา อาสา	ประธานกลุ่มโรงเรียนสวนแดง เมืองสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๒๐. นางไพบรียา พลสารทูล	ประธานกลุ่มโรงเรียนรัฐราษฎร์พัฒนา	คณะทำงาน
๒๑. นายกฤษณะ สุพงศ์	ประธานกลุ่มโรงเรียนจตุรมิตรทำจีน	คณะทำงาน
๒๒. นายเทวฤทธิ์ ตีสุบิน	ประธานกลุ่มโรงเรียนเก้ายสุพรรณนิการ์	คณะทำงาน
๒๓. นายณัฐพงษ์ ตันวัฒนานุสรณ์	ประธานกลุ่มโรงเรียนไตรมิตร	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวกุลธิดา ลำเจริญทรัพย์	ประธานกลุ่มโรงเรียนอุดมธรรมคุณ	คณะทำงาน
๒๕. นายอัครวัฒน์ เจริญแซ	ประธานกลุ่มโรงเรียนบ้านกร่าง	คณะทำงาน
๒๖. นายกฤษดา บัวศรี	ประธานกลุ่มโรงเรียนวังน้ำซับตอนปรุปลายนา	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวอมรรัตน์ แสงทองดี	ประธานกลุ่มโรงเรียนพัฒนาศรีประจันต์	คณะทำงาน
๒๘. นายศักดิ์ชาย สระแก้ว	ประธานกลุ่มโรงเรียนขยายโอกาส	คณะทำงาน
	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ	

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ Dos และไม่ควรกระทำ Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด

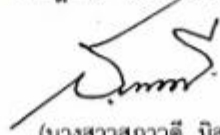
(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ในสังกัด

(๓) ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด

(๔) หากพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ผิดวินัยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗) กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ศ.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ดร.นุช เที่ยนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

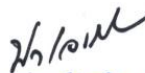
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๒ -

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

- ๓ -

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล่าวนำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล่าวเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

- ๔ -

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

- ๕ -

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ชี้กำหนด ให้เหมาะสม และไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

- ๖ -

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

- ๗ -

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาควุมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

- ๘ -

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพ ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทาง
ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน
จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษารับ
ตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๒๘



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขที่การ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๔/ว ๓
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดแนวทาง
การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติรับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ครอบคลุม
ถึงคณะกรรมการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่กำหนดในกฎหมาย เพื่อให้เกิดความชัดเจน
ในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกันโดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจ
ทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมาย เช่น การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

๒. ในกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงาน
ของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้ง ต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมด้วย เช่น กรณีกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ที่เป็นข้าราชการพลเรือน
ต้องยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้ง ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการใช้อำนาจหน้าที่ของกรรมการดังกล่าว

๓. ในกรณีกรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน
จริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการศึกษาดำเนินการให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้
หรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๔. ในกรณี...

-๒-

๔. ในกรณีกรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่งหรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้ที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรมโดยดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เช่น กรณีกำหนดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรรมการ ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่มอบหมายให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

๕. ในกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะเป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

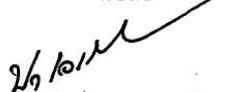
๖. ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปใช้บังคับกับพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น หรือกลุ่มบุคคลที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษาว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคล เพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดินหรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร รวมถึงมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ การเชิญบุคคลหรือคณะบุคคล เพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดไว้ในข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างเพิ่มเติมด้วย

๗. ให้มีการปฐมนิเทศ หรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะกรรมการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๔/ว ๓

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

เรียน (เวียน องค์การกลางบริหารงานบุคคล องค์การที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์การที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติรับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์การที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางปฏิบัติในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้บังคับให้ครอบคลุมไปถึงคณะกรรมการ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และเป็นมาตรฐานเดียวกันสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. จึงขอส่งรายละเอียดและแจ้งเวียนแนวทางดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดแนวทางโดยสแกน QR Code

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑





แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

จัดทำโดย

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๒) บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๑๔ บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่ ก.ม.จ. เสนอ

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางการปฏิบัติในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ก.ม.จ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้นไปใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายในหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

(๑) คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานในระดับชาติ และระดับองค์กร

(๒) คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การคัดเลือก การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น สอดส่องดูแล ให้คำแนะนำ กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

ในหน่วยงาน รวมถึงคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

(๓) คณะกรรมการที่ทำหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทในทางปกครองซึ่งต้องประสานประโยชน์โดยส่วนรวมของรัฐและประโยชน์โดยส่วนตัวของเอกชน

ทั้งนี้ ให้รวมถึงคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) แต่งตั้งด้วย

๒. การพิจารณาประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการต้องยึดถือปฏิบัติ ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้ง ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติเพิ่มเติมด้วย

๒.๒ กรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติ และในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดด้วย

๒.๓ กรรมการที่มาจากคณะรัฐมนตรี ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐประเภทนั้น ๆ และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

๒.๔ คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจสำคัญของรัฐบาลให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๒.๑) ๒.๒) ๒.๓) และข้อ ๒.๔) ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการวินิจฉัย

๓. ในกรณีที่กรรมการมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดบทลงโทษ (Sanction) โดยระบุมอบหมายการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม มีความประพฤติเสื่อมเสีย ให้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรมโดยให้ดำเนินการตามวิธีที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการไม่ได้กำหนดบทลงโทษ (Sanction) มีแนวทาง ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เช่น กรณีกำหนดให้ตำแหน่งอธิบดีเป็นกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น

(๒) กรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่ง หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ที่มีมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มีมอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เช่น กรณีกำหนดให้อธิบดีหรือผู้แทนเป็นกรรมการ หากผู้แทนที่อธิบดีมอบหมายถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีที่จะมอบหมายให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

๕

(๓) กรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๓.๒.๒ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน องค์การเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ มีแนวทางการพิจารณาดังนี้

(๑) กรรมการที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้แต่งตั้ง

(๒) กรรมการที่มาจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกในหลายขั้นตอน เช่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการเสนอชื่อโดยหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา

(๓) กรรมการที่ได้รับการเลือกมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการที่จะมีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มี และในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ผู้ที่มิอำนาจแต่งตั้งบุคคลให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการ เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นด้วย

(๔) กรรมการที่เป็นรัฐมนตรี หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณา และหากนายกรัฐมนตรีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้การดำเนินการเป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด

(๕) กรรมการที่มาจากองค์กรภาคเอกชน เช่น ประธานสภาหอการค้า ประธานสภาอุตสาหกรรม นายกสภานายความ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน

จริยธรรม ให้พิจารณาตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการพิจารณาความประพฤติของภาคเอกชนนั้น ๆ ที่บังคับใช้อยู่

๔.ให้นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้บังคับกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่หน่วยงานของรัฐว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน หรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร รวมถึงมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐไปกำหนดไว้ด้วย

๕. ให้มีการปฐมนิเทศ หรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะกรรมการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

