



รายงานผล

การดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

คำนำ

การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมถึงพันธกิจของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นธรรมาภิบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ในฐานะหน่วยงานระดับพื้นที่ที่มีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการศึกษา ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อันได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม การพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการบริหารงานที่ยึดหลักความโปร่งใสและความรับผิดชอบ

รายงานฉบับนี้นับเป็นเอกสารสำคัญที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และเสริมสร้างระบบบริหารราชการที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

กรกฎาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑
ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๑
ภาคผนวก	๒๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริต จากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็น การทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรม อื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย จากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชัน อยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จ ในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึก ความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่า สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะ การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง

แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ สภาพพื้นที่ทางภูมิศาสตร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ตั้งอยู่บริเวณวัดป่าเลไลยก์วรวิหาร ถนนมาลัยแมน ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งอยู่ระหว่างละติจูด ๑๔.๔๗๔๓๒๒๑๔๗๖๔๗๙๒ ลองจิจูด ๑๐๐.๐๙๗๐๖๘๖๗๘๖๘๔๒ อยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง เฉลี่ยประมาณ ๓ เมตร มีพื้นที่รวมประมาณ ๑,๒๐๓.๒ ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๖ ของพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ ประมาณ ๑๐๖ กิโลเมตร (ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๐) โดยทางรถไฟ ประมาณ ๑๔๒ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒),

อำเภอสามชุก, อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓)

และอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง (สังกัด สพป.อ่างทอง)

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒)

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อำเภอวิเศษชัยชาญ, อำเภอโพธิ์ทอง และอำเภอสว่างโคก จังหวัดอ่างทอง (สังกัด สพป.อ่างทอง) ,

อำเภอผักไห่ และอำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(สังกัด สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๒)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภออุทัย และอำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี (สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒)

๑.๒ สภาพเศรษฐกิจ/สังคม

สภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของพื้นที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีจำนวน ๓ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี อำเภอบางปลาม้า และอำเภอศรีประจันต์ การปกครอง และประชากร ในพื้นที่มีการแบ่งเขตการปกครองย่อย ดังนี้

๑) อำเภอเมืองสุพรรณบุรี มีพื้นที่ ๕๔๐.๙ ตารางกิโลเมตร มีจำนวน ๒๐ ตำบล ๑๒๓ หมู่บ้าน

๒) อำเภอบางปลาม้า มีพื้นที่ ๔๘๑.๓ ตารางกิโลเมตร มีจำนวน ๑๔ ตำบล ๑๒๗ หมู่บ้าน

๓) อำเภอศรีประจันต์ มีพื้นที่ ๑๘๐.๐ ตารางกิโลเมตร มีจำนวน ๙ ตำบล ๖๔ หมู่บ้าน

(ที่มา : ข้อมูลจากสำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐)

๒. สภาพการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ กับมาตรา ๘ มาตรา ๓๓ วรรคสอง และมาตรา ๓๖ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ ที่ได้ก่อตั้งเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการแก้ไขกฎหมายปรับเปลี่ยนให้เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาตามที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและจัดการศึกษาและพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับ

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

เขตพื้นที่ ความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีจำนวน ๓ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี อำเภอบางปลาม้า และอำเภอศรีประจันต์ ตามภารกิจการจัดการศึกษามีสถานศึกษาที่ต้องรับผิดชอบ จำนวน ๑๓๔ แห่ง การจัดการศึกษาแบ่งได้เป็น ๓ ระดับ คือ ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๑ – อนุบาล ๓) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓)

๓. การบริหารงานและบุคลากรภายใน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีการแบ่งโครงสร้างภายใน แบ่งเป็น ๙ กลุ่ม และ ๑ หน่วย มีบุคลากรภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดังนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คน ศึกษาพิเศษ ๑๕ คน บุคลากรทางการศึกษา ๔๑ คน ลูกจ้างประจำ ๔ คน พนักงานราชการ ๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน เจ้าหน้าที่พัสดุประจำโรงเรียน ๔ คน เจ้าหน้าที่ลูกเสือ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรม ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๑๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมิน ในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวก ในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗.๔ A คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมิน ให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกัน การทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๑๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมิน ในครั้งนี้ให้การต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวก ในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏผลดังนี้

๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๔๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๙๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ ผ่านดีเยี่ยม**

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๙๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ ผ่านดีเยี่ยม** โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (สำหรับการประเมินใน EIT(๒) ได้คะแนน ๙๙.๖๙ คะแนน

๓. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๘) สรุปได้ดังนี้

ปี	คะแนน	ระดับ	ลำดับที่	พัฒนาการ
๒๕๕๘	๖๒.๑๐	-	ไม่มีการจัดลำดับ	
๒๕๕๙	๙๒.๕๗	A	๑๔	↑ ๓๐.๔๗
๒๕๖๐	๙๔.๔๑	A	๘	↑ ๑.๘๔
๒๕๖๑	๙๓.๖๕	A	๑๐	↓ ๐.๗๖
๒๕๖๒	๙๓.๘๓	A	๑๕	↑ ๐.๑๘
๒๕๖๓	๙๖.๘๙	AA	๑๕	↑ ๓.๐๖
๒๕๖๔	๙๙.๙๖	AA	๑	↑ ๓.๐๗
๒๕๖๕	๙๙.๕๔	AA	๑๖	↓ ๐.๔๒
๒๕๖๖	๙๘.๙๔	AA	๔๖	↓ ๐.๖๐
๒๕๖๗	๙๙.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๕๒	↑ ๐.๕๖
๒๕๖๘	๙๙.๙๘	ผ่านดีเยี่ยม	๓	↑ ๐.๙๘

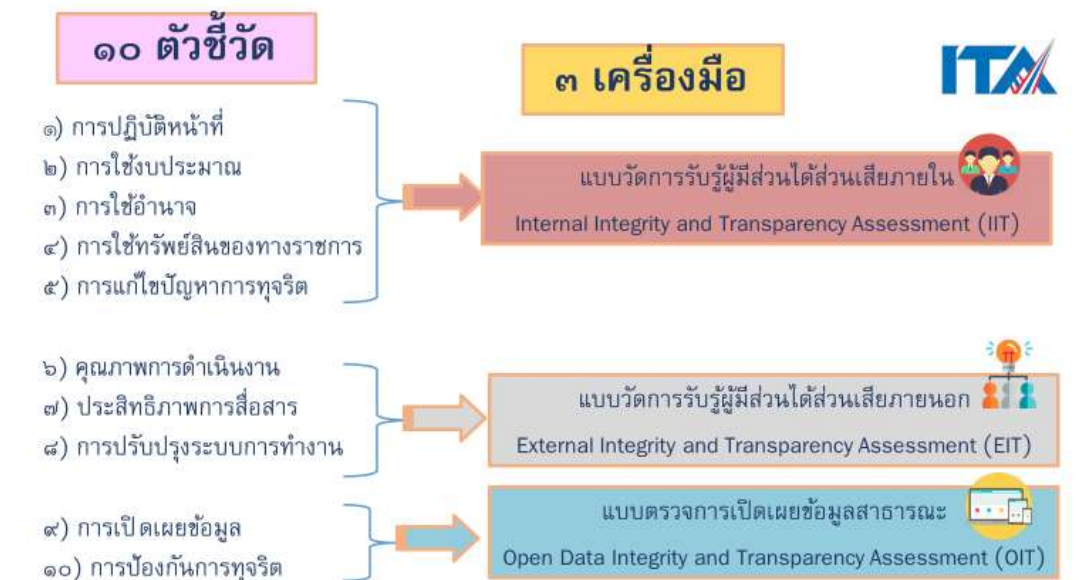
๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรีเขต ๑ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมิน แนวทางการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ตามหลักธรรมาภิบาล อำนาจความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมอย่างมีคุณภาพ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ดังกล่าว โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล เกณฑ์การประเมิน ๕ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังแผนภาพ



ระดับ	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT(1)	คะแนน EIT(2)	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00
ผ่านดี	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00
ผ่าน	85.00 – 100.00				
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99				
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 – 69.99				

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถวิเคราะห์ผลในแต่ละตัวชี้วัดตามเครื่องมือในการประเมิน ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนา ได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเองในตัวชี้วัด ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จุดแข็ง จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไประหว่างผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ มีการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วม ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ การเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน ผู้บังคับบัญชาไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงการไม่เอื้อประโยชน์ต่าง ๆ ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของสำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัด ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

จุดแข็ง จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการไม่มาผลประโยชน์ของพวกเขาพึงอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของสำนักงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้ยังจัดให้มีช่องทางให้

ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้เข้ารับบริการให้เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีการปรับปรุงกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

๓. ผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัด ๑) การเปิดเผยข้อมูล และ ๒) การป้องกันการทุจริต

จุดแข็ง จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ ๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานได้ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเด็นได้อย่างถูกต้อง แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งรวมถึงตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เช่นเดียวกัน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีเจตจำนงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีการกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จุดอ่อน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน สำหรับการประเมิน EIT(๒) ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๖๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีการปรับปรุงกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ แต่ยังมีพื้นที่ควรพัฒนาในประเด็นเรื่อง การพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จะต้องดำเนินการจัดให้มีช่องทางการให้บริการทางออนไลน์ ให้กับผู้มาขอรับบริการในเรื่องช่องทางการให้บริการขอ ก.พ.๗ ผ่านระบบออนไลน์

๔. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน สำหรับการประเมิน EIT(๒) ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๖๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีการปรับปรุงกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ แต่ยังมีพื้นที่ควรพัฒนาในประเด็นเรื่อง การพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จะต้องดำเนินการจัดให้มีช่องทางการให้บริการทางออนไลน์ ให้กับผู้มาขอรับบริการในเรื่องช่องทางการให้บริการขอ ก.พ.๗ ผ่านระบบออนไลน์

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สปป.สุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๒๖

**ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม ให้ความรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ ในเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐ การไม่รับของขวัญของกำนัลฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม จัดอาสาสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้าน
การทุจริต

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ตามแนวทางการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ประเด็น การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ
จากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด
เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการ
จัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่
เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย
และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ตระหนักในความสำคัญของ
การเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสพพรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๗๐ คน

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๘
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื้อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สปป.สุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๒๔

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี ๒๕๖๘	ร้อยละ	๘๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ											กลุ่มอำนวยการ
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘	แผน	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ											กลุ่มอำนวยการ
รวม					๓๐,๐๐๐.-										

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ :

๑. ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)
๒. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ/บาท
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๑. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การไม่รับของขวัญของกำนัล เพื่อให้มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการไม่รับของขวัญของรางวัล	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ บาท
	๒. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒. จัดอาสาสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะในการรักษากฎ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๓. การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐.-
	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

[illegible][illegible]

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ในเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การไม่รับของขวัญของกำนัลฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา
	๒. จัดอาสาสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา
	๓. การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกกลุ่ม
	๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐.-	กลุ่มอำนวยการ
	๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ
รวมทั้งสิ้น		๓๐,๐๐๐.-	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ 
 (นางจันทร์น รุ่งจิรชัย)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ 
 (นางสาวสุภาวดี มีสุภา)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.) วาที่รอยตรี ธน วังจินดา
 ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” เพื่อพัฒนาข้าราชการ และบุคลากร ให้มีคุณลักษณะ ๕ ประการของโครงการ ประกอบด้วย ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ ซึ่งกระบวนการปลูกฝังให้เกิดคุณลักษณะดังกล่าว จะต้องบูรณาการการบริหารจัดการตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความพร้อมที่จะรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยมีกรอบการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ๑๕ คำถาม ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๙ คำถามและ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๓๕ ข้อมูล และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลดน้อยลง

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ		
๑. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับ ในเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การไม่รับของขวัญของกำนัลฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๑) ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ได้ดำเนินการกิจกรรม ๒ รายการ ดังนี้ ๑) การพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ หอประชุมศรีสุพรรณ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	
		๒) ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒) การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ หอประชุมศรีสุพรรณ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	
๒. จิตอาสาสร้างวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๗๙ คน	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	- ร่วมแรงร่วมใจทำความสะอาดสำนักงาน (กิจกรรม ๕ ส) - ร่วมกิจกรรมมอบเครื่องอุปโภคบริโภค เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่อยู่ในภาวะยากลำบาก - ร่วมหยอดกระปุก ช่วยเหลือนักเรียนที่เดือดร้อน	
๓. การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๗ คน	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	- การจัดตั้งทีมจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่หน่วยงานภายนอกขอความร่วมมือ เช่น การทำบุญ ตักบาตร การร่วมงานวันสำคัญต่าง ๆ	
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตลอดปี งบประมาณ	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๐	ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง ๑) วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบรรหาร-แจ่มใส ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๙ คน ๒) วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบรรหาร-แจ่มใส ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๙ คน ทำให้ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ		
ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘						ได้คะแนน ๙๙.๙๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม	
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	๑ แผน	๒๙ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบรรหาร-แจ่มใส ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๙ คน ทำให้ได้แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ภาคผนวก

กิจกรรมที่ ๑

พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับ ในเรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การไม่รับของขวัญของกำนัล เพื่อให้มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<https://www.facebook.com/suphanarea๑/videos/๕๘๔๗๘๒๔๖๘๐๑๒๖๑๕>

<https://www.facebook.com/suphanarea๑/videos/๕๘๔๗๘๒๔๖๘๐๑๒๖๑๕>

วันนี้ (๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘) เวลา ๐๙:๐๐ น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นประธานเปิดการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ณ หอประชุมศรีสุพรรณ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ โดยมี นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ ผอ.สถานศึกษา ผอ.กลุ่มคณะศึกษานิเทศก์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และเน้นย้ำถึงการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ถ่ายภาพโดย: นายวีรภาพ โพธิ์บุญ นักศึกษาฝึกงานด้านประชาสัมพันธ์ สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี

<https://drive.google.com/.../๑-Tyo๗CBEmQmQwdv๔-RIEvo๑w๑u...>



สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

เดินหน้าขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต

- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ในสถานศึกษา



การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

การสร้างความตระหนักรู้ในสถานศึกษา

นายอนุชา คชะชัย ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ

สื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต และการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริตในสถานศึกษา

นายอภัยภูฏาญ์ โพธิ์เจริญ ศึกษาธิการชำนาญการ

หลักสูตรต้านทุจริต

นางไอฝน กล้าหาญ ครูชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมบริษัทสร้างการดี (บริษัทสร้างการดี 4.0)

ผอ.ณารัตน์ ไตรยสุภรณ์

ถอดบทเรียน Best Practice (ผู้บริหารสถานศึกษา)

นายพีรพัฒน์ วรจิวโกสิน ศึกษาธิการชำนาญการ

ถอดบทเรียน Best Practice (ครู)

ผอ.สุวดี เกษมบัณฑิต

การใช้และประเมินผลหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

น.ส.ธัญดา รอดเสียงล้ำ ครูชำนาญการพิเศษ

การจัดทำหนังสือเล่มเล็กจากผลการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานรายวิชาเพิ่มเติมการป้องกันการทุจริต

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

สพป.อ่างทอง

ร.ร.วัดป่าพระเจ้า

ร.ร.บางแม่หม้าย

สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

ร.ร.วัดบ้านหมี่

ร.ร.วัดกระทุ่มทอง

วันที่ (21 พฤษภาคม 2568) เวลา 09:00 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความตระหนักรู้ในสถานศึกษา" ณ หอประชุมศรีสุพรรณ สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 โดยมี ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอย่างคับคั่ง การประชุมในครั้งนี้มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในระบบการศึกษาผ่านการบูรณาการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและกิจกรรมสร้างสรรค์ต่าง ๆ ที่สามารถขับเคลื่อนในสถานศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 นางเกสรตา อารยะจรรย์ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ และคณะศึกษานิเทศก์เข้าร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ด้วย

www.suphan1.go.th/suphan1

 [suphanarea1](https://www.facebook.com/suphanarea1)  [spb.suphanburi1](https://www.instagram.com/spb.suphanburi1)  [@prsuphan1](https://www.tiktok.com/@prsuphan1)

เรียนดี มีความสุข

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=๔๙๘๐๔๐๙๒๖๖๙๑๓๓&set=a.๑๐๕๗๐๔๒๕๕๙๒๕๐๔๔>



ฉบับที่ 1052
e-Newsletter
มีนาคม 2568

THE ONE
สปป.สุพรรณบุรี เขต 1

วันนี้ (3 มีนาคม 2568) เวลา 08:00 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมาย นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ และ ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ รอง ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 นำบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความดี "เกิดใหม่ ใจรัก และภักดี" กิจกรรมประกอบด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึง การอัญเชิญเข้าถึงพระรัตนตรัย ตามหลักปฏิบัติเพื่อความพ้นทุกข์จากหนังสือธรรมชื่อว่า "วัง" ซึ่งเป็นแนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร การจัดกิจกรรมครั้งนี้มุ่งเน้น การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและสังคมต่อไป พร้อมยินดีต้อนรับบุคลากรบรรจุใหม่ ณ บริเวณหน้าเสาธง สปป.สุพรรณบุรี เขต 1

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

เรียนรู้ มีความสุข

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=๕๑๘๖๗๓๘๔๗๘๖๑๓๘๔&set=a.๑๐๕๗๐๔๒๕๕๕๙๒๕๐๔๔>

**เกิดให้
ใจรัก และภักดี**

ฉบับที่
1095
e-Newsletter
มีนาคม
2568





วันนี้ (31 มีนาคม 2568) เวลา 08:00 น. ดร.สุภาวดี มีสุมา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

พร้อมด้วย ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 นำบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความดี "เกิดให้ ใจรัก และภักดี" กิจกรรมประกอบด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงการอธิษฐานจิตเข้าถึงพระรัตนตรัย และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ซึ่งเป็นแนวทางเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร พร้อมร่วมแสดงความยินดีให้แก่บุคลากรที่มีวันคล้ายวันเกิด ในเดือนนี้ ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

www.suphan1.go.th/suphan1

  [suphanarea1](#)   [spb.suphanburi1](#)   [@prsuphan1](#)

เรียนดี มีความสุข

<https://www.facebook.com/photo?fbid=๕๖๑๘๓๕๔๐๖๙๗๘๕๙๑&set=a.๑๐๕๗๐๔๒๕๕๙๒๕๐๔๔>



สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 จัดกิจกรรม “เกิดใหม่ ใจรัก และภักดี” ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านธรรมนาว่า “วัง”

วันนี้ (26 พฤษภาคม 2568) เวลา 08:00 น. ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ และ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 นำบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความดี “เกิดใหม่ ใจรัก และภักดี” กิจกรรมเริ่มต้นด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ ร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

จากนั้นมีการอธิษฐานจิตเข้าสู่พระรัตนตรัย เพื่อยกระตือรือร้นและปลูกฝังคุณธรรมในจิตสำนึกของบุคลากรภายในกิจกรรม ยังมีการกล่าวถึงธรรมนาว่า “วัง” ซึ่งเป็นแนวทางการดำรงตนด้วย วินัย อุดหนุน น้ำใจ และการให้ เพื่อเป็นหลักยึดในการพัฒนาตนเองและองค์กร อย่างมั่นคง โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม นำไปสู่การพัฒนาการศึกษาอย่างยั่งยืนในพื้นที่สุพรรณบุรี เขต 1



www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

เรียนดี มีความสุข

ผลิตและสร้างสรรค์โดย: นายธีรภาพ โพธิ์เมฆา นักศึกษานิเทศศาสตร์จากวิทยาลัยพัฒนศาสตร์สุพรรณบุรี 28 พฤษภาคม 2568

[Facebook](#)





ปณิญาเขตสุจริต

คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1
ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเขตสุจริต ดังนี้

1. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างเขตพื้นที่
สถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และยั่งยืน

ทั้งหมดนี้ เพื่อดำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจิรชีวิตกาล



เพื่อไทยไว้บ้าน!!
เพื่อประเทศไทยไว้บ้าน!!



วันนี้ (22 กันยายน 2568) เวลา 08:00 น. ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ดร.สุภาวดี มีสุภา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้ นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ และ ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 นำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความดี “เกิดใหม่ ใจรัก และภักดี” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กิจกรรมประกอบด้วย การเข้าแถวเคารพธงชาติแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การอธิษฐานจิตเข้าถึงพระรัตนตรัยตามหลักปฏิบัติเพื่อความพ้นทุกข์ ภายใต้แนวทางธรรมบาวา “วัง” ปลุกฝังค่านิยมชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ตลอดจนการร่วมกันทำสิ่งดีในบุคลากรที่เจ็บป่วย เพื่อเสริมพลังใจ สร้างความรัก ความสามัคคี และความสามัคคีในองค์กร

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อสืบสานการทำความดีให้เป็นพลังความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาควบคู่คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนต่อไป

www.suphan1.go.th/suphan1[suphanarea1](https://www.facebook.com/suphanarea1)[spb.suphanburi1](https://www.instagram.com/spb.suphanburi1)[@prsuphan1](https://www.tiktok.com/@prsuphan1)

**ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ**

นางสาวสุภาวดี มีสุนา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการที่จะเสริมสร้างค่านิยมของบุคลากรในองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จึงประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อพัฒนาระดับบุคลากรให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



Announces of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties of
Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 (No Gift Policy)

Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 is the good governance organization, I as the Director of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 executives and Personnal officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

Hereby announced to be acknowledged by all involved.

Announced on October 31, 2024

Supavadee Misuna

(Ms. Supavadee Misuna, Ph.D.)

Director of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์
ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มี
ประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ต่อคณะผู้บริหาร บุคลากร
ในสังกัด และต่อสาธารณชน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและ
เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิด และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ
และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ ไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต อีกทั้งไม่เข้าไปมี
ส่วนร่วมในกิจการใด ๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่าง
เท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติและเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุพรรณบุรี เขต ๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวสุภาวดี มีสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



Announces of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1

Subject : Declaration of Integrity in Administration of
Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1

The National Strategy about balancing and developing management system in terms of pushing forward the significant policy of anti-corruption are agreed as the standards to foster awareness of anti-corruption which is a prime strategy to protect and suppress government sector's corruption. These approaches are assigned for implementations for Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1.

In this regard for Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1 would hereby declare an honest intention on the administration based upon the principles of good governance with corruption free in Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1: administrators, officials and general public by working effectively and promoting openness, developing an offensive anti-corruption system which strengthen maximum benefits for blic, establishing moral culture organization that reveals accurate inforr operating activities, especially for Suphanburi Primary Educational Service Area Office1 is ection and operational audit. We do not tolerate any forms of corruption, do corruption, and will put an end to any corruption found out in our or Suphnburi Primary Educational Service Area Office 1 intends to serve the needs of the citizens with the equal and fair services in order to promote trustworthy organization.

Hereby announced to be acknowledged by all involved.

Announced on October 31, 2024

Supavadee Misuna

(Ms. Supavadee Misuna, Ph.D.)

Director of Suphanburi Primary Educational Service Area Office 1

แนวทางปฏิบัติท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
แนวทางปฏิบัติเรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)

๑. การให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

๑.๑ งดการให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา โดยเปลี่ยนเป็นการแสดงความปรารถนาดีต่อกันโดยใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์

๑.๒ การให้ของขวัญหรือของที่ระลึกตามปกติประเพณีนิยมแก่บุคคลหรือหน่วยงาน ภายนอกสามารถกระทำได้โดยไม่ต้องไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มูลค่าของขวัญที่ต้องเป็นไปตามระเบียบที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

๑.๓ การให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อไม่ให้เกิดการ เลือกปฏิบัติ

๑.๔ ไม่ให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่น แก่คู่สมรส บุตร หรือ ผู้เกี่ยวข้องของ เจ้าหน้าที่ คู่สัญญา หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากโดยพฤติการณ์ถือว่าเป็นการรับแทน

๒. การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ งดการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี รวมถึงมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึง ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างทั่วถึง เพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ในการไม่รับ – ไม่ให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ กรณีที่มีความจำเป็นและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ที่จะต้องรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดและไม่สามารถส่งคืนเจ้าของได้ ให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ดำเนินการจัดทำรายงานการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด โดยใช้แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่กำหนดไว้แนบท้ายแนวทางปฏิบัติฯ นี้ นำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

๓. การรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และรายงานผลการขับเคลื่อน

ตาม นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้รายงานตามแบบฟอร์ม ดังนี้

.....

กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทาง ดังนี้

ประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การสร้างวัฒนธรรม

งดรับของขวัญของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

“No Gift Policy” เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

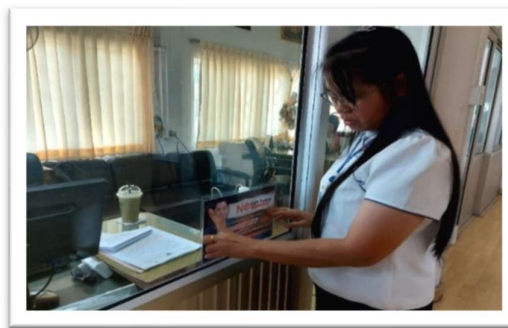
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลิงค์ <https://suphan๑.go.th/>



จัดทำโปสเตอร์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบเพื่อสร้างการรับรู้ว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิด “No Gift Policy”



กลุ่มงานร่วมติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การสร้างวัฒนธรรม
งดรับของขวัญของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



กลุ่มงานมีการประชุมชี้แจงนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติการให้การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ประกาศเจตนารมณ์สูงสุดในการบริหารงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทย และ ฉบับภาษาอังกฤษ) หมายเหตุ : โดยแจ้งหนังสือไปยังหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / มัธยมศึกษา เขต / โรงเรียนในสังกัด / บุคลากรในสังกัดทุกท่าน รายละเอียดตามหนังสือ ดังนี้ ๑. หนังสือที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ว๘๔๐๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. หนังสือที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ว๘๔๐๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓. หนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ) หมายเหตุ : โดยแจ้งหนังสือไปยังหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / มัธยมศึกษาเขต / โรงเรียนในสังกัด / บุคลากรในสังกัดทุกท่าน รายละเอียดตามหนังสือ ดังนี้ ๑. หนังสือที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ว๘๔๐๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. หนังสือที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ว๘๔๐๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓. หนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

-๒-

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มอำนวยการ	๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ติดบริเวณ หน้าห้องของกลุ่มอำนวยการ และห้องประชาสัมพันธ์	 
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มอำนวยการ	๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ประชุมชี้แจงบุคลากรใน กลุ่มอำนวยการ ให้ทราบถึง แนวปฏิบัติในการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มอำนวยการ	ประจำทุกเดือน ตั้งแต่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด ผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมขับเคลื่อนโครงการ เขตสุจริต โดยการกล่าวคำ ปฏิญาณเขตสุจริต	 
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มอำนวยการ	ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุกวันจันทร์ ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรใน สังกัดทุกท่าน มีการเข้าแถว เคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ของต้นเดือน - ร่วมขับเคลื่อนโครงการ เขตสุจริต โดยการกล่าวคำ ปฏิญาณเขตสุจริต - ให้การตอวยพรวันเกิด แก่บุคลากรในเดือนเกิด	   
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	บุคลากรในกลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์ ร่วมคิด แผ่นประชาสัมพันธ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บริเวณหน้า	

-๓-

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			ห้องของกลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์ ได้ ดำเนินการประชุมเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ ได้มีการแจ้งให้ทราบถึง แนว ปฏิบัติในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	  
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ติดบริเวณหน้าห้องของ กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ประจำทุกเดือน	ประชุมชี้แจงบุคลากรใน กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครู ให้ทราบถึง แนวปฏิบัติในการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	 
๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - กลุ่มนโยบายและแผน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ติดป้ายประกาศ “No Gift Policy” งดรับ งดให้ของขวัญ” หน้ากลุ่ม นโยบายและแผน	  

-๔-

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ -กลุ่มนโยบายและแผน	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ประชุมชี้แจงนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ แนวทางปฏิบัติ เรื่อง การให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	   
๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ติดบริเวณหน้า ห้องของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และห้องประชาสัมพันธ์	 
๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ - หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ประชุมชี้แจงบุคลากรในหน่วย ตรวจสอบภายใน ให้ทราบถึง แนวปฏิบัติในการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	  
๑๓	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ติดบริเวณ หน้าห้องของกลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา	 
๑๔	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ประชุมชี้แจงบุคลากรใน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ให้ทราบถึง แนวปฏิบัติในการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	 

-๕-

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการเกี่ยวกับ No Gift Policy.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เห็นควรดำเนินการสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสำนักงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ ให้ดำเนินการในเรื่อง No Gift Policy โดยการไม่รับสิ่งของใด ๆ เพื่อประโยชน์ตน และจัดโครงการ กิจกรรม ตลอดระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ.....
(นางสาววาสนา มณีวงศ์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุภาวดี มีสนา)

ผู้อำนวยการ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

กิจกรรมที่ ๒

จิตอาสาสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

ฉบับที่ 997
กุมภาพันธ์ 2568

THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

พลังบุญ พลังใจ

วันนี้ (17 มกราคม 2568) เวลา 09:00 น.
ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

พร้อมด้วย ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ รอง ผอ.สพป.
สุพรรณบุรี เขต 1 ผอ.กลุ่ม และบุคลากรในสังกัด แฝก
เครื่องอุปโภคบริโภคที่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำบุญ
ใส่บาตรเนื่องในโอกาสวันครู ประจำปี 2568 สิ่งของที่ได้รับ
จากการทำบุญในครั้งนี้ จะส่งต่อในรูปแบบของ "การแบ่งปันความสุข"
ให้แก่ ลูก ๆ นักเรียนในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เพื่อเป็นกำลังใจและแรง
สนับสนุนเล็ก ๆ ที่เปี่ยมไปด้วยความปรารถนาดี

เรียนดี
มีความสุข

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

"ทุกเหรียญที่หยอดลงกระปุก

คือโอกาสที่ยิ่งใหญ่สำหรับเด็ก ๆ
ที่กำลังเผชิญความยากลำบาก

ขอบคุณทุกน้ำใจ
ที่ร่วมสร้างอนาคตที่สดใสไปด้วยกัน"

- ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ฉบับที่
1044
• Newsletter
กุมภาพันธ์
2568

กำลังใจและน้ำใจจากทุกคน
จะเปลี่ยนเป็นพลังให้เด็ก ๆ
ก้าวสู่ออนาคตที่ดีกว่า

- ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์
รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ทุกเหรียญจากทุกท่าน
คือ รอยยิ้มและความหวังของเด็ก ๆ

- ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์
รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

เงินเปิดกระปุก 14,005.75 บาท
ที่ได้จากทุกท่าน จะช่วยเป็น
แรงผลักดันให้เด็ก ๆ
ก้าวไกลลำบาก

- นางเน่ดวง พาทอง
ผอ.กลุ่มส่งเสริมฯ



เปิดกระปุก "สร้างสุข ด้วยทุกเหรียญ" ช่วยเหลือนักเรียนยากลำบากจากการออม

วันนี้ (25 กุมภาพันธ์ 2568) เวลา 09:00 น. ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

พร้อมด้วย ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 นำผู้บริหารกลุ่ม
โรงเรียนศรีสุวรรณภูมิ และกลุ่มโรงเรียนรัฐราษฎร์พัฒนา รวมถึงผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร
ในสังกัด ร่วมเปิดกิจกรรม "สร้างสุข ด้วยทุกเหรียญ" ครั้งที่ 2/2568 ณ สโมสรข้าราชการครูฯ โดยเปิดกระปุกบริจาค
ได้ยอดเงิน 14,005.75 บาท เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่มีความยากลำบาก
พร้อมส่งเสริมการออมและจิตอาสา ในองค์กรสอดคล้องกับนโยบาย ศร.
เสริมสร้างคุณธรรมและจิตสาธารณะในวงการศึกษา

www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

เรียนดี
มีความสุข

“สร้างสุข ด้วยทุกเหรียญ”
เติมความหวังให้นักเรียน และบุคลากรที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบาก

วันนี้ (30 กันยายน 2568) เวลา 10:00 น. ห้องประชุมสโมสรข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 **ดร.สุภาวดี มีสุภา ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1** เป็นประธานเปิดกิจกรรม “สร้างสุข ด้วยทุกเหรียญ” ซึ่งมุ่งระดมพลังน้ำใจจากบุคลากรในสังกัด และเครือข่ายสถานศึกษา เพื่อไปช่วยเหลือนักเรียน และบุคลากรในสังกัดที่ประสบความยากลำบาก

ในการนี้ นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ และ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษา จาก กลุ่มโรงเรียนสวนแตง บ้านกร่าง และรัฐราษฎร์พัฒนา ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย ภายในงานได้ “เปิดกระปุก” รวบรวมเงินสมทบจากผู้บริหาร ครู และบุคลากร เพื่อเข้ากองทุนช่วยเหลือนักเรียนที่ขาดแคลน และประสบปัญหาในภาวะต่าง ๆ พร้อมวางแผนขยายผลให้เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง ในหน่วยงาน และสถานศึกษาในเครือข่าย มียอดเงินเปิดกระปุกในครั้งนี้ 18,522.75 บาท

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1 spb.suphanburi1 @prsuphan1

เรียนดี มีคุณธรรม



วันจันทร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต ๑ มอบหมายให้
ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ รอง ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต ๑ พร้อมด้วยจิตอาสา กลุ่ม ๓
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในโอกาส วันสำคัญของชาติไทย พ.ศ. ๒๕๖๗
วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
ณ สะพานข้ามทางรถไฟ หมู่ที่ ๖ ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี



suphanarea1

www.suphan1.go.th/suphan1



spb.suphanburi1

249/1 ถนนชัยแมน ต.รั้วใหญ่ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

โทรศัพท์ 035-521-832 โทรสาร 035-521-191

e-Mail: saraban@suphan1.go.th



@prsuphan1

กลุ่มอำนวยการ สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 ร่วมแรงร่วมใจจัดกิจกรรม 5 ส. ขานรับนโยบายผู้บริหาร



วันที่ (20 มิถุนายน 2568)

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 จัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สะอาดเป็นระเบียบและเอื้อต่อประสิทธิภาพในการทำงานทั้งนี้ **ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ รอง ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 และนางจันทิราณี เรืองจริยยา ผอ.กลุ่มอำนวยการ** นำทีมบุคลากรกลุ่มอำนวยการ ร่วมแรงร่วมใจกันจัดระเบียบพื้นที่ทำงาน จัดเก็บเอกสาร ทำความสะอาดห้องสำนักงาน พร้อมทั้งทำจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย กิจกรรม 5 ส. ในครั้งนี้ สอดคล้องกับนโยบายของ **ดร.สุภาวดี นิสุภา ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1** ที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความร่วมมือ มีระเบียบและพร้อมก้าวสู่ความเป็นเลิศ บรรยากาศเป็นไปอย่างคึกคัก อบอุ่นด้วยรอยยิ้ม ความสามัคคี และจิตสำนึกร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ฉบับที่
1174

e-Newsletter
มิถุนายน
2568



www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

เรียนดี
มีความสุข

บันทึกและจัดทำรายงานโดย : นางสาว นันทิยาภรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ เจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการ สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 วันที่ 20 มิถุนายน 2568

กิจกรรมที่ ๓

การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้จัดตั้งทีมจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่หน่วยงานภายนอกขอความร่วมมือ เช่น การทำบุญตักบาตร การร่วมงานวันสำคัญต่าง ๆ



e-Newsletter
สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

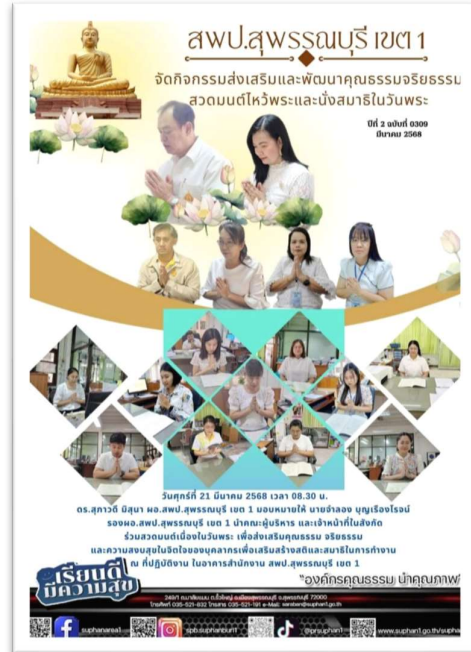
ดักบาดรทางน้ำ “บาวาภิกขาจารย์”

วันเสาร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ดร.สุภาวดี มีสุนธา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ มอบหมาย ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ นำทีมจิตอาสา รวมถึงสร้างความดี ร่วมกิจกรรมดักบาดรทางน้ำ “บาวาภิกขาจารย์” ตามโครงการท่องเที่ยววิถีพุทธ ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุศาสตร์สุพรรณบุรี

"องค์กรคุณธรรม ปีภาคการศึกษา"

[facebook.com/spp.sprn1](#)

www.sppspn1.go.th/index.php







พิธีถวายพระพรชัยมงคล

01 2 ฉบับที่ 314
ธันวาคม 2568

วันศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สฟป.สุพรรณบุรี เขต ๑ มอบหมาย ดร.นันทิยาภรณ์ หงษ์เรืองจันทร์ รอง ผอ.สฟป.สุพรรณบุรี เขต ๑ นำทีมรวมใจคนอาสา ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ ณ ศาลาการเปรียญวัดสวนหงษ์ ตำบลบางปลาน้ำ อำเภอบางปลาน้ำ จังหวัดสุพรรณบุรี




**เรียนรู้
มีความสุข**

"องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพ"

2568 ตามแผนงาน ๓ มิติของแผนยุทธศาสตร์ ๑ แผนงานที่ 72000
 โทรศัพท์ 035-521-832 โทรสาร 035-521-181 e-Mail: saphan@suphan.go.th






บท 2
ฉบับที่ 0319
ธันวาคม 2568





ตักบาตรทางน้ำ “นาวาภิกขจาร”

และพิธีเปิดศูนย์การเรียนรู้ “ยะเป็นศูนย์




วันอาทิตย์ที่ 30 มีนาคม 2568 เวลา 07.00 น.

ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สฟป.สุพรรณบุรี เขต 1

ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สฟป.สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วยทีมจิตอาสา “อาสาพัฒนา” นำโดย นางจินตนา องค์ปรีชา ผอ. กลุ่มนโยบายและแผน และนางจันทร์รัตน์ เรืองจิรธยา อ.กลุ่มอำนวยการ นางเกสร่า อารยะจารุ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกิจกรรมตักบาตรทางน้ำ “นาวาภิกขจาร” แต่งไทยใส่บาตร ย้อนวิถีชาวพุทธคนลุ่มแม่น้ำท่าจีน ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กล้วยสุพรรณบุรี และร่วมพิธีเปิดศูนย์การเรียนรู้ “ยะเป็นศูนย์” ณ วัดป่าเลไลยก์ จังหวัดสุพรรณบุรี




**เรียนรู้
มีความสุข**

"องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพ"

2568 ตามแผนงาน ๓ มิติของแผนยุทธศาสตร์ ๑ แผนงานที่ 72000
 โทรศัพท์ 035-521-832 โทรสาร 035-521-181 e-Mail: saphan@suphan.go.th






กิจกรรมที่ ๔

การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

[https://www.facebook.com/photo?fbid=၃၆၆၈၁၈၈၈၂၄၈၆၀၆၆&set=a.၈၀၆၈၀၆၈၆၆၆၆၆၆.၂၆၆၆၆၆၆၆၆၆၆၆](https://www.facebook.com/photo?fbid=၃၆၆၈၁၈၈၈၂၄၈၆၀၆၆&set=a.၈၀၆၈၀၆၈၆၆၆၆၆၆.၂၆၆၆၆၆၆၆၆၆၆)

วันที่ 1139
พฤษภาคม 2568



สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ชี้แจงแนวทางประเมิน ITA ปี 2568

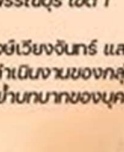
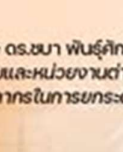
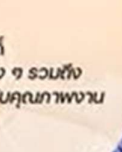
พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความโปร่งใสและคุณภาพ

วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 เวลา 09:00 น. ณ ห้องประชุมบรรหาร-แจ่มใส สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ได้จัดประชุมบุคลากรในสังกัด เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ รอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุม ตามที่ได้รับมอบหมายจาก ดร.สุภาวดี นิสุมา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ในการประชุมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ดร.ณิชากรพงศ์ หงษ์เวียงจันทร์ และ ดร.ธนา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เข้าร่วมชี้แจงตามผลการดำเนินงานของกลุ่มและหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งชี้แจงข้อราชการ นโยบายจากผู้บริหารระดับสูง และเป็นเป้าหมายของบุคลากรในการยกระดับคุณภาพงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ITA




การประชุมมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อน ITA อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการเตรียมความพร้อมรับการเปิดภาคเรียนปีการศึกษา 2568 ทั้งในด้านการบริหารจัดการ การนิเทศ ติดตาม สนับสนุนโรงเรียน และการให้บริการประชาชน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยกระดับคุณภาพการศึกษาในเขตพื้นที่อย่างยั่งยืน

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ยืนยันความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยพลังความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับในการร่วมกันขับเคลื่อนการก่อกำเนิด เพื่อประโยชน์สูงสุดของนักเรียนและประชาชนในพื้นที่สุพรรณบุรี

www.suphan1.go.th/suphan1




suphanarea1




spb.suphaniburi1




@prsuphan1



ผลิตและสร้างสรรค์โดย: 5รภาพ โฟชั่นเนอ นักศึกษานิเทศน์ สาขาคณะพิพัฒนบริหารการศึกษ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี 19 พฤษภาคม 2568

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=๕๗๕๐๔๔๗๐๒๓๒๔๓๒๘&set=a.๑๐๕๗๐๔๒๕๕๙๒๕๐๔๔>

สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 รับฟังข้อมูล ITA Online เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร



ฉบับที่
1171
e-Newsletter
มิถุนายน
2568

ITA Online

วันนี้ (13 มิถุนายน 2568) เวลา 09:00 น.

ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1 มอบหมายให้
นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ รอง ผอ.สปป.สุพรรณบุรี เขต 1
เป็นประธานการเข้าร่วมรับฟังข้อมูลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment: ITA Online)
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากร
ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ทั้งนี้ นางจันทรรัตน์ เรืองจริยธยา
ผอ.กลุ่มอำนวยการ ชี้แจงข้อมูลและแนวทางการดำเนินงาน
ณ ห้องประชุมบรรหาร-แจ่มใส สปป.สุพรรณบุรี เขต 1

www.suphan1.go.th/suphan1



suphanarea1



spb.suphanburi1



@prsuphan1

เรียนรู้
มีความสุข

เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลคะแนน ITA 10 อันดับ ของ สพท. 245 เขต			
อันดับ	สพท.	คะแนนรวม	ระดับคุณภาพ
1	สพท.ยะลา เขต 1	100.00	ดีเยี่ยม
2	สพท.เชียงใหม่ เขต 1 / สพท.พระนครศรีอยุธยา เขต 1 / สพท.ยะลา เขต 2	99.99	ดีเยี่ยม
3	สพท.พิษณุโลก เขต 2 / สพท.สุพรรณบุรี เขต 1 / สพท.พิจิตร เขต 1 / สพท.ลำปาง เขต 1 / สพท.กาฬสินธุ์ เขต 3	99.98	ดีเยี่ยม
4	สพท.สมุทรสาคร / สพท.สงขลา / สพท.พังงา / สพท.กรุงเทพมหานคร	99.97	ดีเยี่ยม
5	สพท.สุพรรณบุรี เขต 2 / สพท.ตาก เขต 1	99.96	ดีเยี่ยม
6	สพท.มหาสารคาม เขต 1 / สพท.ภูเก็ต / สพท.อียิปต์ / สพท.สกลนคร เขต 2 / สพท.แม่ฮ่องสอน เขต 2	99.95	ดีเยี่ยม
7	สพท.อุบลราชธานี / สพท.เพชรบูรณ์ เขต 3 / สพท.สระแก้ว เขต 2	99.94	ดีเยี่ยม
8	สพท.นครราชสีมา / สพท.นนทบุรี เขต 1 / สพท.ปทุมธานี เขต 1	99.93	ดีเยี่ยม
9	สพท.เชียงราย เขต 1 / สพท.ตาก	99.90	ดีเยี่ยม
10	สพท.ลำพูน เขต 1 / สพท.เพชรบูรณ์ เขต 2 / สพท.ฉะเชิงเทรา เขต 1	99.89	ดีเยี่ยม

อันดับ 1 - 10 มีจำนวน 30 เขต

สพท.สุพรรณบุรี เขต 1
โปร่งใสระดับประเทศ!

ITA 99.98 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” อันดับ 5 ของประเทศ*

อันดับของ สพท.สุพรรณบุรี เขต 1 ได้ติดอันดับ 5 (รวม) จากทั้งหมด 245 เขต คะแนน 99.98/100 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จัดว่าอยู่ใน Top = 2.0% แรก ของประเทศ (อันดับ 5 จาก 245 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ)

สถิติเฝ้าโลกสำคัญ: สพท.สุพรรณบุรี เขต 1 อยู่ใน TOP 10 ของประเทศ และ ห่างอันดับ 1 เพียง 0.02 คะแนน (อันดับ 1 = 100.00)

*ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สพท.สุพรรณบุรี เขต 1 ได้คะแนน ITA 99.98 ระดับ ผ่านดีเยี่ยม อันดับ 5 จาก 245 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ตามหนังสือ สพฐ.วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๘ ๐๔๐๐๘/ว๔๓๔๒๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ติดต่อ: ๐๒-๙๑๑๑๑๑๑๑ / ๐๒-๙๑๑๑๑๑๑๑๑ / ๐๒-๙๑๑๑๑๑๑๑๑

กิจกรรมที่ ๕

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘

<https://www.facebook.com/photo?fbid=๕๕๖๓๒๓๓๒๔๑๕๖๖๖&set=a.๑๐๕๗๐๔๒๕๕๙๒๕๐๔๔>

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
ชี้แจงแนวทางประเมิน ITA ปี 2568
พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความโปร่งใสและคุณภาพ

วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 เวลา 09:00 น. ณ ห้องประชุมบรรหาร-แจ่มใส สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ได้จัดประชุมบุคลากรในสังกัด เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ รอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เป็นประธานการประชุม ตามที่ได้รับมอบหมายจาก ดร.สุภาวดี มีสุมา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

ในการประชุมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ดร.มินท์ยากรณ์ หงษ์เวียงจันทร์ และ ดร.ชมา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 เข้าร่วมชี้แจงตามผลการดำเนินงานของกลุ่มและหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งชี้แจงข้อรายการ นโยบายจากผู้บริหารระดับสูง และเน้นย้ำบทบาทของบุคลากรในการยกระดับคุณภาพงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



การประชุมมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อน ITA อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการเตรียมความพร้อมรับการเปิดภาคเรียนปีการศึกษา 2568 ทั้งในด้านการบริหารจัดการ การนิเทศ ติดตาม สนับสนุนโรงเรียน และการให้บริการประชาชน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยกระดับคุณภาพการศึกษาในเขตพื้นที่อย่างยั่งยืน

สพป.สุพรรณบุรี เขต 1 ยืนยันความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยพลังความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับในการร่วมกันขับเคลื่อนการก่อกำเนิด เพื่อประโยชน์สูงสุดของนักเรียนและประชาชนในพื้นที่สุพรรณบุรี

www.suphan1.go.th/suphan1

 suphanarea1  spb.suphanburi1  @prsuphan1

เรียนดี มีความสุข

ผลิตและสร้างสรรค์โดย: ธีรภาพ โพธิ์สนธิ นักศึกษานิเทศน์ สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี 19 พฤษภาคม 2568

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=๕๑๓๔๘๕๕๕๔๗๔๖๕๐๗&set=a.๑๐๕๗๐๔๒๕๕๕๒๕๐๔๔>

Driving Excellence Forward! Leadership Team in Action

THE ONE
สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

ฉบับที่ 1093
e-Newsletter
มีนาคม 2568

LEADERSHIP Team Meeting

วันนี้ (28 มีนาคม 2568) เวลา 10:00 น.
ดร.สุภาวดี มีสุนา ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1
เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสำนักงานฯ เพื่อกำหนด
แนวทางการดำเนินงานและวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
โดยมี นายจำลอง บุญเรืองโรจน์ ดร.นันทยาภรณ์
หงษ์เวียงจันทร์ ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์ รอง ผอ.สพป.
สุพรรณบุรี เขต 1 พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย เข้าร่วม
ประชุม ณ ห้องประชุม ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต 1

การประชุมในครั้งนี้มุ่งเน้นการกำหนดยุทธศาสตร์
เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา เสริมสร้างประสิทธิภาพ
การบริหารงาน และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการ
ความร่วมมือของทุกฝ่ายเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

**เรียนรู้
มีความสุข**

www.suphan1.go.th/suphan1

suphanarea1

spb.suphanburi1

@prsuphan1

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. ดร.สุภาวดี มีสุนา
๒. ดร.ชบา พันธุ์ศักดิ์
๓. ดร.สุกฤษณ์ โกพัฒน์ตา
๔. ดร.เรณิขรา ภู่อ่อน
๕. นางสาวจันทรัตน์ เรืองงาม
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ผู้อำนวยการ สปป.สุพรรณบุรี เขต ๑
รองผู้อำนวยการ สปป.สุพรรณบุรีเขต ๑
รองผู้อำนวยการ สปป.สุพรรณบุรีเขต ๑
รองผู้อำนวยการ สปป.สุพรรณบุรีเขต ๑
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ผู้จัดทำข้อมูล

๑. นางสาวจันทรัตน์ เรืองงาม
๒. นางสาวอนุชรา จันทาทอง
๓. ธีรยุทธันต์ เผือกพันธุ์มุข
๔. นางสาววาสนี มณีวงศ์
๕. นางสาวรณิษฏาภรณ์ นิธิสุชาติ
๖. นางสาวกนกวรรณ บุญโพธิ์
๗. นางสาวกนิดา ภูละมัย
๘. นายณัฐพงษ์ เชี่ยวเชิงสันติ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เรียบเรียง/เขียนรายงาน/จัดรูปเล่ม/ออกแบบปก

๑. นางสาวจันทรัตน์ เรืองงาม
๒. ธีรยุทธันต์ เผือกพันธุ์มุข
๓. นางสาวกนกวรรณ บุญโพธิ์
๔. นายณัฐพงษ์ เชี่ยวเชิงสันติ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑